



**Innovation for Sustainable
Energy and Social Impact**







Tentang Laporan

About The Report



Laporan Keberlanjutan 2024 adalah Laporan Keberlanjutan keempat untuk PT Rukun Raharja Tbk (yang dalam laporan ini disebut sebagai “Perusahaan” atau “Perseroan”) yang dibuat secara terpisah dari Laporan Tahunan namun masih dalam satu kesatuan.

Sebagai Perusahaan Terbuka, Rukun Raharja memiliki kewajiban untuk membuat Laporan Keberlanjutan. Oleh karena itu Laporan Keberlanjutan ini dibuat untuk memenuhi tanggung jawab keberlanjutan dan sebagai bentuk akuntabilitas serta transparansi Perseroan kepada para pemangku kepentingan, serta untuk mendukung upaya pemerintah dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Laporan ini menampilkan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (*Environmental, Social, and Governance* atau ESG), sekaligus kinerja ekonomi dari Perusahaan dan entitas-entitas yang berada di bawah naungannya. Sebagai bentuk komitmen dan upaya untuk berkontribusi pada Keberlanjutan. Laporan ini turut membahas tentang

The 2024 Sustainability Report is the fourth Sustainability Report for PT Rukun Raharja Tbk (referred to in this report as the “Company”), which is prepared separately but is still an integral part of the Annual Report.

As a Public Company, Rukun Raharja has an obligation to prepare a Sustainability Report. Therefore, this Sustainability Report has been prepared to fulfill the Company’s sustainability responsibilities and as a form of accountability and transparency to stakeholders, as well as to support the government’s efforts in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

This report presents the Environmental, Social, and Governance (ESG) performance, as well as the economic performance of the Company and the entities under its auspices. As a form of commitment and effort to contribute to Sustainability, this Report also discusses strategies, action plans, and improvement targets that will continue

strategi, rencana aksi, dan target perbaikan yang akan senantiasa diukur dan dilaporkan pencapaiannya secara berkala pada periode pelaporan mendatang.

Harapannya, Laporan Keberlanjutan ini dapat menjadi sumber informasi terutama bagi para investor termasuk para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Selain itu, dengan Laporan ini Perseroan diharapkan mampu menjaga kepercayaan serta mempertahankan status dan reputasinya.

Lingkup dan Batasan Laporan

Laporan Keberlanjutan ini mencakup informasi dan data yang dikumpulkan dari Perseroan dan daftar entitas seperti yang termuat dalam Laporan Tahunan 2024 dan Laporan Keuangan yang telah di audit, pada bagian "Daftar Entitas Anak Perusahaan". Meskipun begitu, Perseroan masih menetapkan batasan terhadap ruang lingkup dari data kinerja yang disajikan, namun cakupannya diperluas ke unit bisnis lainnya. Untuk beberapa topik material, Perusahaan menentukan batasan data sebagai berikut:

to be measured and reported on their achievements periodically in the upcoming reporting period.

It is hoped that this Sustainability Report can serve as a source of information, especially for investors including stakeholders, both internal and external. In addition, with this Report, the Company is expected to maintain trust and maintain its status and reputation.

Scope and Limitations of the Report

This Sustainability Report includes information and data collected from the Company and the list of entities as contained in the 2024 Annual Report and Audited Financial Statements, in the "List of Subsidiary Entities" section. However, the Company still determines limitations on the scope of the performance data presented, but the scope is extended to other business units. For several material topics, the Company sets data limitations as follows:

Topik Pembahasan Topics	Batasan Data Data Limitations
Keuangan Finance	Konsol (Perseroan dan entitas Anak) Console (Company and Subsidiaries)
Ketenagakerjaan Employment	Konsol (Perseroan dan Entitas Anak) Console (Company and Subsidiaries)
Lingkungan Environment	Perseroan dan Area Operasi Company and Operating Areas
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety	Perseroan dan Area Operasi Company and Operating Areas
Produk dan Pelanggan Products and Customers	Konsol (Perseroan dan Entitas Anak) Console (Company and Subsidiaries)

Penentuan batasan data di atas didasarkan pada kebutuhan untuk memastikan representasi yang seimbang dari unit bisnis Perseroan, dengan tujuan memberikan gambaran yang komprehensif atas aktivitas yang dilakukan oleh PT Rukun Raharja Tbk.

The determination of the above data limitations is based on the need to ensure a balanced representation of the Company's business units, with the aim of providing a comprehensive picture of the activities carried out by PT Rukun Raharja Tbk.



Jangka Waktu Pelaporan

Data dan informasi dalam Laporan ini mencakup periode 1 Januari – 31 Desember 2024. Laporan ini disusun satu kali setiap tahun yang menampilkan data kinerja keberlanjutan sepanjang 3 (tiga) tahun ke belakang, yang mencakup tahun 2023 dan 2022. Periode Pelaporan Keberlanjutan ini sama dengan periode Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan terkonsolidasi Perusahaan yang diaudit oleh pihak eksternal.

Standar Pelaporan

Laporan ini dibuat berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Narahubung

Bila memiliki pertanyaan terkait Laporan Keberlanjutan ini, pembaca dapat menghubungi:

Sekretaris Perusahaan
PT Rukun Raharja Tbk
Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05
Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang
Jakarta Pusat, 10230
Telp. (+6221) 2929 1053
Fax. (+6221) 2357 9803
Email. corsec@raja.co.id
Situs Web. www.raja.co.id

Penjaminan Eksternal

Laporan ini belum dijamin secara eksternal oleh pihak ketiga.

Reporting Period

The data and information in this Report covers the period January 1 - December 31, 2024. This report is prepared once per year and presents sustainability performance data for the past 3 (three) years, covering the years 2023 and 2022. This Sustainability Reporting period is the same as the period of the Company's Annual Report and consolidated Financial Statements audited by external parties.

Reporting Standards

This report is prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies and the Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies.

Contact Person

If you have any questions regarding this Sustainability Report, kindly contact:

Corporate Secretary
PT Rukun Raharja Tbk
Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05
Jl. Thamrin Boulevard, Kebon Melati, Tanah Abang,
Central Jakarta, 10230
Tel. (+6221) 2929 1053
Fax. (+6221) 2357 9803
Email. corsec@raja.co.id
Website. www.raja.co.id

External Assurance

This report has not been externally assured by a third party.





PT RUKUN RAHARJA

Corporate Social Responsibility
Program of PT Rukun Raharja Tbk

PINTAR RAHARJA 2024

Program Intensif Akademik Rukun Raharja

Diselenggarakan di 8 Kota se-Indonesia

- JAMI
- PEJAWARAN
- SERANG
- TAKARTA
- BOGOR
- CIPANGKRA
- BANGUNAN
- SUMAYAMA

Organized by:





Daftar Isi

Table of Content

Tentang Laporan About Report	2
---------------------------------	---

Daftar Isi Table of Content	6
--------------------------------	---

01

IKHTISAR KINERJA DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS
AND STRATEGY

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	10
---	----

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	13
---	----

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	16
--	----

Peristiwa Penting Key Events In 2024	18
---	----

02

SAMBUTAN DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS' REMARKS

Kebijakan untuk merespon tantangan Policies to respond to challenges	23
---	----

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan Achievement of Sustainability Performance	24
---	----

Prospek Usaha Business Prospects	25
-------------------------------------	----

03

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Informasi Perusahaan Company Information	30
---	----

Sekilas Perusahaan Overview of the Company	32
---	----

Jejak Langkah Milestones	34
-----------------------------	----

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan Vision, Mission, and Corporate Values	36
---	----

Nilai Perusahaan Corporate Values	37
--------------------------------------	----

Kegiatan Usaha Business Activities	38
---------------------------------------	----

Wilayah Operasional Operational Areas	40
--	----

Demografi Karyawan Employee Demographics	42
---	----

Pemegang Saham & Informasi Kepemilikan Saham Shareholders and Share Ownership Information	45
--	----

Struktur Grup dan Kelompok Usaha Group Structure and Business Group	46
--	----

Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associated Entities	47
---	----

Keanggotaan Asosiasi Association Membership	73
--	----



04

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Struktur Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance Structure	76
Pengembangan Kompetensi Unit Keberlanjutan Sustainability Unit Competency Development	81
Penilaian dan Pemantauan Risiko Keberlanjutan Sustainability Risk Assessment and Monitoring	84
Identifikasi Risiko dan Permasalahan Keberlanjutan Identification of Sustainability Risks and Issues	89
Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Culture of Sustainability	89
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	91

05

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCES

Aspek Ekonomi Economic Aspects	100
Aspek Lingkungan Environmental Aspects	102
Aspek Sosial Kepegawaian Social Aspects of Employment	107

Aspek Sosial Masyarakat Social Aspects of Society	118
--	-----

Kinerja Tanggung Jawab Produk dan Jasa Product and Service Responsibility Performance	
--	--

06

INDEKS POJK POJK INDEX

Indeks POJK POJK Index	128
Tanggapan terhadap Lembar Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year's Report Feedback Sheet	130
Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Independent Party Written Verification	130
Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	131
Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017	132
Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG IDX Alignment of Sustainability/Annual Report with IDX ESG Metrics	136





01

IKHTISAR KINERJA DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS AND STRATEGY





Strategi Keberlanjutan [A.1]

Sustainability Strategy

Perseroan berkomitmen untuk memberikan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan dan mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Komitmen ini didukung oleh penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan serta pengelolaan aspek lingkungan, sosial, tata kelola (LST), dan ekonomi. Pelaksanaan inisiatif keberlanjutan dan pengelolaan LST mengacu pada visi, misi, serta rencana strategis perusahaan. Hal tersebut menjadi landasan dalam setiap aktivitas operasional perusahaan. Sementara itu, untuk mendukung tercapainya target TPB, Perseroan telah menyusun matriks dan strategi berikut:

The Company is committed to providing long-term value for all stakeholders and supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). This commitment is supported by the implementation of sustainability principles and the management of environmental, social, governance (ESG), and economic aspects. The implementation of sustainability initiatives and ESG management refers to the Company's vision, mission and strategic plan. This serves as the basis for every operational activity of the Company. Meanwhile, to support the achievement of SDG targets, the Company has developed the following matrix and strategy:

Matriks LST dan Ekonomi Perseroan

ESG and Economic Matrix

	Perubahan Iklim Climate Change	Keamanan dan Kesehatan Safety and Health	SDM & Komunitas HR & Community	Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance	Ekonomi Economy
Ambisi Strategis Strategic Ambition	Menuju <i>Net Zero</i> melalui penyediaan energi bersih dan terjangkau Toward <i>Net Zero</i> through the provision of clean and affordable energy	Mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi pekerja Promoting a safe and secure work environment for workers	Meningkatkan kualitas hidup masyarakat Improving the quality of life for communities	Menciptakan lingkungan kerja yang bersih, tangguh dan tumbuh berkelanjutan Creating a clean, resilient and sustainably growing work environment	Menjaga pertumbuhan ekonomi dengan meningkatkan pangsa energi terbarukan Sustaining economic growth by increasing the share of renewable energy
Rencana Strategis Strategic Plan	Melakukan pengelolaan lingkungan dengan mengacu pada standar ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan serta beralih ke sumber energi baru dan terbarukan yang ramah lingkungan Conducting environmental management by referring to the ISO 14001: 2015 standard on Environmental Management Systems and switching to new and renewable energy sources that are environmentally friendly	Menerapkan K3 sesuai dengan OHSAS 18001:2017 dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3 Implementing OHS in accordance with OHSAS 18001: 2017 and ISO 45001: 2018 on OHS Management Systems	Melaksanakan kegiatan CSR dan memberikan perlakuan yang adil dan setara kepada para pemegang saham diantaranya dengan memberikan kesempatan bagi tenaga kerja lokal, memberikan pelatihan, dan memberikan beasiswa Pendidikan Implementing CSR activities and providing fair and equal treatment to shareholders including by providing opportunities for local labor, providing training, and providing scholarships	Menegakkan kode etik dan melakukan pencegahan gratifikasi dan anti korupsi sedini mungkin dengan meningkatkan pemahaman dan budaya keberlanjutan Enforcing the code of conduct and preventing gratuity and anti-corruption as early as possible by enhancing the understanding and culture of sustainability	Peningkatan mutu produk dan jasa yang disediakan serta perluasan pangsa pasarnya Improving the quality of products and services and expanding market share
Pendukung Utama Key Supporters	Nilai-nilai Perusahaan yang berfokus pada <i>Creativity, Respectability, Excellence, Adaptability</i> dan <i>Teamwork</i> Company Values that focus on Creativity, Respectability, Excellence, Adaptability and Teamwork				
Prinsip Utama Key Principles	Menjadi perusahaan investasi yang disegani dalam pengadaan energi bersih bagi kepentingan bangsa dan masyarakat Becoming a respected investment company in the procurement of clean energy for the benefit of the country and society				

Keselarasan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Perseroan berkomitmen untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan memastikan masa depan berkelanjutan, tangguh, dan inklusif untuk semua pihak. Kami telah mengidentifikasi bidang-bidang dalam 17 TPB yang paling relevan dengan bisnis kami, dan berupaya untuk mendorong perubahan positif di bidang-bidang tersebut. Kolaborasi kami dengan para pemangku kepentingan ditujukan untuk mengurangi dampak negatif dan memaksimalkan potensi kami untuk menciptakan dampak positif.

Kami menyadari bahwa untuk mencapai TPB diperlukan kolaborasi dan kemitraan lintas sektor. Untuk itu, kami bekerja sama dengan para pemasok, pelanggan, dan mitra lain untuk mendorong perubahan positif. Dengan menyelaraskan program-program LST kami dengan TPB, kami mengambil langkah nyata untuk berkontribusi pada masa depan yang lebih baik bagi semua pihak.

TPB 1	TPB 2	TPB 3	TPB 4	TPB 5	TPB 7	TPB 8	TPB 10	TPB 12	TPB 13	TPB 16
SDG 1	SDG 2	SDG 3	SDG 4	SDG 5	SDG 7	SDG 8	SDG 10	SDG 12	SDG 13	SDG 16

Aspek Lingkungan: Perubahan Iklim [TPB 7], [TPB 12], [TPB 13]

Target: Menuju Net Zero melalui penyediaan energi bersih dan terjangkau.

Strategi: Melakukan pengelolaan lingkungan dengan mengacu pada standar ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan serta beralih ke sumber energi baru dan terbarukan yang ramah lingkungan.

Pencapaian di tahun 2024:

1. Limbah dan emisi udara yang dihasilkan berada di bawah ambang batas yang ditetapkan pemerintah;
2. Perseroan sedang mempersiapkan penggunaan bahan bakar yang ramah lingkungan;
3. Perseroan mengelola lingkungan sesuai ISO 14001:2015;
4. Tidak adanya pengaduan terkait masalah lingkungan yang diterima Perseroan maupun Entitas Anak.

Aspek Sosial: Keamanan dan Kesehatan [TPB 7], [TPB 8]

Target: Mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi pekerja.

Strategi: Menerapkan K3 sesuai dengan OHSAS 18001:2017 dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3.

Alignment with Sustainable Development Goals

The Company is committed to supporting the Sustainable Development Goals (SDGs) and ensuring a sustainable, resilient and inclusive future for all. We have identified areas within the 17 SDGs that are most relevant to our business, and are working to drive positive change in these areas. Our collaboration with stakeholders is aimed at reducing negative impacts and maximizing our potential to create positive impacts.

We recognize that achieving the SDGs requires collaboration and partnerships across sectors. To this end, we work with our suppliers, customers and other partners to drive positive change. By aligning our ESG programs with the SDGs, we are taking concrete steps to contribute to a better future for all.

Environmental Aspects: Climate Change [SDG 7], [SDG 12], [SDG 13]

Target: Toward Net Zero through the provision of clean and affordable energy.

Strategy: Conducting environmental management by referring to the ISO 14001: 2015 standard on Environmental Management Systems and switching to new and renewable energy sources that are environmentally friendly.

Achievement in 2024:

1. Waste and air emissions generated were below the threshold set by the government;
2. The Company was preparing to use environmentally friendly fuels;
3. The Company managed the environment in accordance with ISO 14001: 2015;
4. There were no complaints related to environmental issues received by the Company or its Subsidiaries.

Social Aspects: Safety and Health [SDG 7], [SDG 8]

Target: Promoting a safe and secure working environment for workers.

Strategy: Implementing OHS in accordance with OHSAS 18001:2017 and ISO 45001:2018 on OHS Management System.



Pencapaian di tahun 2024:

1. Tidak terdapat kejadian kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*) di seluruh wilayah operasional;
2. Jumlah jam kerja sebanyak 13.755.712 jam (*Zero Accident*).
3. Tidak adanya pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan maupun K3 yang diterima Perseroan.

Aspek Sosial: SDM & Komunitas [TPB 1], [TPB 2], [TPB 3], [TPB 4], [TPB 5], [TPB 10]

Target: Meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

Strategi: Melaksanakan kegiatan CSR dan memberikan perlakuan yang adil dan setara kepada para pemegang saham diantaranya dengan memberikan kesempatan bagi tenaga kerja lokal, memberikan pelatihan, dan memberikan beasiswa Pendidikan.

Pencapaian di tahun 2024:

1. Pemberdayaan tenaga kerja lokal meningkat menjadi 78,47%
2. Perseroan sedang mengembangkan program PPM yang berkelanjutan untuk diimplementasikan pada tahun mendatang.

Aspek Tata Kelola [TPB 16]

Target: Menciptakan lingkungan kerja yang bersih, tangguh dan tumbuh berkelanjutan.

Strategi: Menegakkan kode etik dan melakukan pencegahan gratifikasi dan anti korupsi sedini mungkin dengan meningkatkan pemahaman dan budaya keberlanjutan.

Pencapaian di tahun 2024:

1. Tidak adanya pengaduan terkait indikasi praktik pelanggaran kode etik, gratifikasi, atau korupsi yang terjadi di lingkungan kerja Perseroan.

Aspek Ekonomi [TPB 7], [TPB 8]

Target: Menjaga pertumbuhan ekonomi dengan meningkatkan pangsa energi terbarukan.

Strategi: Peningkatan mutu produk dan jasa yang disediakan, serta perluasan pangsa pasarnya.

Pencapaian di tahun 2024:

1. Pendapatan usaha meningkat sebesar 24,90% dan laba bersih meningkat 7.12% dibandingkan tahun 2023.
2. Struktur modal Perseroan semakin menguat.

Achievement in 2024:

1. There were no fatal work accidents (zero fatality) in all operational areas;
2. The number of working hours amount of 13,755,712 hours (zero Accident).
3. There were no complaints related to labor and OHS issues received by the Company.

Social Aspects: People & Community [SDG 1], [SDG 2], [SDG 3], [SDG 4], [SDG 5], [SDG 10]

Target: Improving the quality of life of the community

Strategy: Implementing CSR activities and providing fair and equal treatment to shareholders including by providing opportunities for local labor, providing training, and providing scholarships.

Achievement in 2024:

1. Empowerment of local workforce increased to 78.47%
2. The Company was developing a sustainable PPM program to be implemented in the coming year.

Governance Aspects [SDG 16]

Target: Creating a clean, resilient and sustainably growing work environment

Strategy: Enforcing code of conduct and preventing graft and anti-corruption as early as possible by improving understanding and culture of sustainability.

Achievement in 2024:

1. There were no complaints related to indications of violations of the code of conduct, gratuities, or corruption that occurred in the Company's work environment.

Economic Aspects [SDG 7], [SDG 8]

Target: Maintaining economic growth by increasing the share of renewable energy.

Strategy: Improving the quality of products and services, and expanding its market share.

Achievement in 2024:

1. Operating revenue increased by 24.90% and net profit increased by 7.12% compared to 2023.
2. The Company's capital structure consisting of liabilities and equity strengthened.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan [B.1, B.2, B.3] Sustainability Performance Highlights

Kinerja Ekonomi | Economic Performance [B.1]

Kinerja Ekonomi Economic Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022
Kuantitas Produk/Jasa yang Diproduksi Quantity of Products/Services				
<i>Lifting</i> Minyak dan Gas (8% Blok Jabung) Oil and Gas lifting (8% of Jabung Block)				
Crude Oil	BBL	70.581	64.307	-
Condensate	BBL	99.829	82.832	-
Gas	MSCF	2.813.730	2.312.194	-
LPG	MSCF	459.687	348.245	-
Perdagangan Gas Gas Trading	MMBTU	16.980.308	13.100.904	14.066.537
Jasa Pengangkutan Gas Gas Transportation Services	MSCF	25.925.818	20.529.030	21.733.840
Terminal LPG LGP Terminal	Kg	266.271.210	175.847.190	165.203.310
Perdagangan CNG CNG Trading	MMBTU	1.303.344	744.744	444.827
Jasa Kompresi Gas Gas Compression Services	MSCF	7.649.596	10.037.307	12.252.056
Penyaluran Air Bersih Clean Water Distribution	M ³	1.353.186	1.351.411	1.454.812
Kinerja Keuangan Financial Performance				
Revenue Downstream	USD	143.216.510	105.804.590	104.163.751
Revenue Upstream	USD	57.743.447	47.041.922	-
Revenue Midstream	USD	53.516.974	50.899.448	22.522.337
Jumlah Pendapatan Total Revenue	USD	254.476.931	203.745.960	126.686.088
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	USD	29.082.510	27.149.480	10.839.343
Aset Assets	USD	331.350.659	328.648.128	260.504.575
Liabilitas Liabilities	USD	159.488.078	174.105.842	127.448.943
Ekuitas Equity	USD	171.862.581	154.542.286	133.055.632
Produk Ramah Lingkungan Eco-Friendly Products				
<p>Bagi Perseroan, definisi produk ramah lingkungan adalah produk dan jasa yang dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak yang ramah lingkungan dan telah memenuhi ketentuan dan peraturan berkaitan dengan lingkungan yang berlaku, yaitu perdagangan dan pengangkutan gas, terminal LPG, jasa kompresi dan penyaluran air bersih.</p> <p>Hingga akhir tahun 2024, produk ramah lingkungan yang dihasilkan Perseroan adalah perdagangan dan pengangkutan gas, terminal LPG, jasa kompresi dan penyaluran air bersih.</p> <p>For the Company, environmentally friendly products are products and services produced by the Company and its Subsidiaries that are environmentally friendly and have met the provisions and regulations relating to the applicable environment, namely gas trading and transportation, LPG terminals, compression services and clean water distribution.</p> <p>As of the end of 2024, environmentally friendly products produced by the Company were gas trading and transportation, LPG terminals, compression services and clean water distribution.</p>				
Jumlah Tenaga Kerja Lokal Total Local Labor	%	78,47	76,91	63,13
Jumlah Pemasok Lokal Total Local Suppliers	Entitas Entities	51	206	113



Kinerja Lingkungan | Environmental Performance [B.2]

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022
Air Water				
Penggunaan Air Water Use	M ³	7.625	15.803	5.798
Energi Energy				
BBM Fuel	Liter	44.245	57.249	13.426
	Gigajoule	1.513	2.061	483
Listrik dari PLN Electricity from PLN	Kwh	806.978	759.112	86.160
	Gigajoule	2.905	2.733	310
Intensitas Energi Tak Terbarukan Non-Renewable Energy Intensity	Gigajoule/ USD	4.395	4.794	794
Emisi Emissions				
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emissions	TonCO ₂ eq	101,69	135,14	31,88
Intensitas Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/ USD	0,0000004	0,0000007	0,0000003
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emissions	TonCO ₂ eq	702,07	660,23	75,96
Intensitas Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/ USD	0,000003	0,000003	0,000001
Total Emisi dari aktivitas bisnis Perusahaan Total Emissions from business activities	TonCO ₂ eq	803,76	795,37	107,84
Intensitas Emisi dari aktivitas bisnis Perusahaan Emissions Intensity from business activities	TonCO ₂ eq/ USD	0,000003	0,000004	0,000001
Limbah Waste				
Volume Limbah B3 Hazardous Waste Volume	Kg	3.122	1.295	159
Volume Limbah Non B3 Non Hazardous Waste Volume	Kg	5.429	10.202	1.470
Jumlah Limbah yang Dihasilkan Total Waste Generated	Kg	8.551	11.497	1.629
Efluen Effluent	Liter	9.545	10.492	24
Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation				
Hingga akhir tahun 2024, Perseroan belum memiliki kegiatan yang secara khusus berfokus pada keanekaragaman hayati. Meskipun demikian, Perseroan senantiasa berupaya melakukan pengelolaan dan pengendalian lingkungan sehingga tidak memberi dampak signifikan terhadap ekosistem alam.				
As of the end of 2024, the Company did not have any activities that specifically focused on biodiversity. Nevertheless, the Company always endeavors to manage and control the environment so that it does not have a significant impact on natural ecosystems.				
Biaya Pemantauan Lingkungan Environmental Monitoring Costs	Rp	773.728.650	2.451.052.872	415.732.676

Kinerja Sosial | Social Performance [B.3]

Kinerja Sosial [B.3] Social Performance [B.3]	Satuan Unit	2024	2023	2022
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects				
Jumlah Karyawan Number of Employees	Orang People	678	563	434
Jumlah Karyawan Wanita Number of Female Employees	Orang People	75	63	56
Jumlah Karyawan Pria Number of Male Employees	Orang People	603	500	378
Proporsi Karyawan Wanita Proportion of Female Employees	%	11	11	13
Proporsi Karyawan Wanita yang menjabat Posisi Manager ke Atas Proportion of Female Employees in Managerial Positions and Above	%	21,87	21,73	20,83
Proporsi Wanita yang menjabat Posisi Direksi Proportion of Woman in Director Position	%	11,11	10,71	10,71
Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	Jam Hours	3.699	4.344	4.536
Jumlah Karyawan yang Mendapat Pelatihan Number of Employees Receiving Training	Orang People	387	337	476
Rata-rata Jam Pelatihan Average Training Hours	Jam/Orang Hour/Person	9,56	12,89	9,53
Biaya Pelatihan Training Costs	Rp-Juta Rp-Million	559	1.710	697
Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate	%	6,12	11,63	17,74
Aspek K3 OHS Aspects				
Tingkat Frekuensi Cedera yang Tercatat Recorded Injury Frequency Rate	Kasus Cases	-	-	-
Jumlah Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian Number of Work Accidents Resulting in Death	Kasus Cases	-	-	-
Jumlah Kecelakaan Kerja yang Mendapatkan Perawatan Medis Number of Work Accidents Receiving Medical Treatment	Kasus Cases	-	-	-
Jumlah Kecelakaan Kerja yang Mengakibatkan hilangnya Jam Kerja Number of Work Accidents Resulting in Lost Work Hours	Kasus Cases	-	-	-
Jam Kerja Tanpa Kecelakaan Accident-Free Work Hours	Jam Hours	13.755.712	12.235.126	9.322.498
Mandays	Orang People	280	543	567
Aspek Kemasyarakatan Community Aspects				
Jumlah Dana CSR Total CSR Funds	USD	44.557	278.131	93.552
Tingkat Kepuasan Konsumen Consumer Satisfaction Level	%	93	89	93
Jumlah Pengaduan Number of Complaints	Kasus Cases	-	-	-

Kinerja Tata Kelola | Governance Performance

Kinerja Tata Kelola Governance Performances	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Insiden Korupsi Number of Corruption Cases	Kasus Cases	-	-	-
Jumlah Insiden Fraud Number of Fraud Cases	Kasus Cases	-	-	-
Jumlah Pengaduan WBS Number of WBS Complaints	Kasus Cases	-	-	-



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

Penghargaan Tahun 2024

Awards in 2024



6 Agustus 2024 | August 6, 2024

Best Land Utilization Award

Penghargaan Best Land Utilization Award diberikan oleh Pertamina Gas kepada PT Energasindo Heksa Karya dalam acara Pertagas Customer Appreciation Day

Appreciation Day Best Land Utilization Award awarded by Pertamina Gas to PT Energasindo Heksa Karya in Pertagas Customer Appreciation Day.

Pemberi Penghargaan:
Awarded by:
Pertamina Gas



6 Agustus 2024 | August 6, 2024

Penghargaan sebagai Perusahaan Penerima Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di tempat kerja dengan kategori SILVER

Award as Recipient Company of HIV-AIDS Prevention and Control Program in the workplace with SILVER category

PT Energasindo Heksa Karya Jambi menerima penghargaan sebagai Perusahaan Penerima Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di tempat kerja dengan kategori SILVER

PT Energasindo Heksa Karya Jambi received an award as the Recipient Company of HIV-AIDS Prevention and Control Program in the workplace with SILVER category

Pemberi Penghargaan:
Awarded by:
Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
The Mtnctstiry of Manpower of the Republic of Indonesia



6 Agustus 2024 | August 6, 2024

Penghargaan Kecelakaan Nihil | Zero Accident Award

PT Energasindo Heksa Karya Kota Adm. Jakarta Pusat, Provinsi DKI Jakarta menerima penghargaan kecelakaan nihil (Zero Accident Award) atas prestasinya dalam melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sehingga mencapai 6.077.453 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja, terhitung sejak tanggal 01 Januari 2021 s.d 31 Desember 2023.

PT Energasindo Heksa Karya in Central Jakarta, DKI Jakarta Province received the Zero Accident Award for its achievements in implementing the Occupational Health and Safety (OHS) program so as to achieve 6,077,453 man-hours without work accidents, starting from January 01, 2021 to December 31, 2023.



6 Agustus 2024 | August 6, 2024

Penghargaan Kecelakaan Nihil | Zero Accident Award

PT Energasindo Heksa Karya Kota Jambi, Provinsi Jambi menerima penghargaan kecelakaan nihil (Zero Accident Award) atas prestasinya dalam melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sehingga mencapai 370.968 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja, terhitung sejak tanggal 17 Mei 2023 s.d 31 Desember 2023.

PT Energasindo Heksa Karya in Jambi City, Jambi Province received the Zero Accident Award for its achievement in implementing the Occupational Health and Safety (OHS) program so as to achieve 370,968 man-hours without work accidents, starting from May 17, 2023 to December 31, 2023.

Sertifikasi di Tahun 2024

Certifications in 2024



SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu

SNI ISO 9001:2015 Quality Management System

PT Energasindo Heksa Karya telah menerapkan sistem manajemen mutu yang memenuhi persyaratan SNI ISO 9001;2015 Sistem Manajemen Mutu.

Ruang Lingkup Sertifikasi:

Distribusi dan Transmisi Gas Alam Melalui Jaringan Pipa Gas, terdiri dari:

- Jawa Barat Banten Operation – Cibitung, Tegalgede, Bitung, Cilegon Gas Meter Station.
- Area Jambi dan Tanjung Jabung Barat Operation
- Payo Selincah, Sei Gelam, LPPI, Purwodadi Gas Meter Station

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi

Sucofindo International Certification Services

Masa Berlaku

30/05/2024 s.d. 03/12/2026

PT Energasindo Heksa Karya has implemented a quality management system that meets the requirements of SNI ISO 9001; 2015 Quality Management System.

Scope of Certification:

Distribution and Transmission of Natural Gas through Gas Pipelines, consisting of:

- West Java Banten Operation - Cibitung, Tegalgede, Bitung, Cilegon Gas Meter Station.
- Jambi and Tanjung Jabung Barat Operation Area
- Payo Selincah, Sei Gelam, LPPI, Purwodadi Gas Meter Station

Certification Issuing Agency

Sucofindo International Certification Services

Validity Period

30/05/2024 to 03/12/2026



SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan

SNI ISO 14001:2015 Environmental Management System

PT Energasindo Heksa Karya telah menerapkan PT Energasindo Heksa Karya telah menerapkan sistem manajemen lingkungan yang memenuhi persyaratan SNI ISO 9001;2015 Sistem Manajemen Lingkungan

Ruang Lingkup Sertifikasi:

Distribusi dan Transmisi Gas Alam Melalui Jaringan Pipa Gas, terdiri dari:

- Jawa Barat Banten Operation – Cibitung, Tegalgede, Bitung, Cilegon Gas Meter Station.
- Area Jambi dan Tanjung Jabung Barat Operation
- Payo Selincah, Sei Gelam, LPPI, Purwodadi Gas Meter Station

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi

Sucofindo International Certification Services

Masa Berlaku

30/05/2024 s.d. 03/12/2026

PT Energasindo Heksa Karya has implemented an environmental management system that meets the requirements of SNI ISO 9001; 2015 Environmental Management System

Scope of Certification:

Distribution and Transmission of Natural Gas through Gas Pipelines, consisting of:

- West Java Banten Operation - Cibitung, Tegalgede, Bitung, Cilegon Gas Meter Station.
- Jambi and Tanjung Jabung Barat Operation Area
- Payo Selincah, Sei Gelam, LPPI, Purwodadi Gas Meter Station

Certification Issuing Agency

Sucofindo International Certification Services

Validity Period

30/05/2024 to 03/12/2026



SNI ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja

SNI ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System

PT Energasindo Heksa Karya telah menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang memenuhi persyaratan SNI ISO 9001;2015 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Ruang Lingkup Sertifikasi:

Distribusi dan Transmisi Gas Alam Melalui Jaringan Pipa Gas, terdiri dari:

- Jawa Barat Banten Operation – Cibitung, Tegalgede, Bitung, Cilegon Gas Meter Station.
- Area Jambi dan Tanjung Jabung Barat Operation
- Payo Selincah, Sei Gelam, LPPI, Purwodadi Gas Meter Station

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi

Sucofindo International Certification Services

Masa Berlaku

30/05/2024 s.d. 17/05/2027

PT Energasindo Heksa Karya has implemented an occupational health and safety management system that meets the requirements of SNI ISO 9001; 2015 Occupational Health and Safety Management System

Scope of Certification:

Distribution and Transmission of Natural Gas through Gas Pipelines, consisting of:

- West Java Banten Operation - Cibitung, Tegalgede, Bitung, Cilegon Gas Meter Station.
- Jambi and Tanjung Jabung Barat Operation Area - Payo Selincah, Sei Gelam, LPPI, Purwodadi Gas Meter Station

Certification Issuing Agency

Sucofindo International Certification Services

Validity Period

30/05/2024 to 17/05/2027



Peristiwa Penting 2024

Key Events In 2024



Perseroan menerima penghargaan dari Katadata untuk ESG Awards untuk kategori Energy Industry (Social Sector)

The Company received an award from Katadata for ESG Awards for the Energy Industry (Social Sector) category



4 Oktober 2024 | October 4, 2024

Perjanjian Penyediaan Jasa PIPANISASI BBM Tanjung Batu – Samarinda dengan PT Pertamina Patra Niaga



11 Oktober 2024 | October 11, 2024

Penandatanganan Perjanjian Jasa Penyediaan Sewa *Booster Compression Plant* untuk Pengembangan Kampung Baru di Blok Sengkang



2 Desember 2024 | December 2, 2024

Perseroan menerima penghargaan dari CNBC untuk *Outstanding Groundbreaking Infrastructure in Gas and Renewable Energy*





02

SAMBUTAN DIREKSI BOARD OF DIRECTORS' REMARKS





Djuhar Maulidi

Direktur Utama | President Director

Sambutan Direksi

Board of Directors' Remarks

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dear Shareholders and Stakeholders,

Isu keberlanjutan merupakan perjalanan jangka panjang yang membutuhkan komitmen dan konsistensi semua individu yang terlibat, baik di internal Perseroan maupun pemangku kepentingan eksternal yang terkait secara langsung. Keberlanjutan tidak hanya bicara dampak saat ini, tetapi juga dampak di masa datang yang diakibatkan oleh kegiatan operasional Perseroan saat ini. Kami mewakili Perseroan, berbagi perjalanan kami dalam menerapkan keberlanjutan dalam satu tahun melalui Laporan Keberlanjutan yang kami susun ini.

Kebijakan untuk merespon tantangan

Sebagai perusahaan holding yang bergerak di bidang energi, minyak dan gas melalui kegiatan anak usaha, kami berupaya untuk terus meningkatkan kualitas pengelolaan bisnis yang tidak hanya sehat, tetapi bersih dengan meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan. Tantangan kami dalam mengelola aspek keberlanjutan semakin kompleks, terlebih isu perubahan iklim menjadi isu penting dalam kegiatan industri saat ini, apalagi yang terkait dengan industri energi, minyak dan gas. Merespons isu tersebut, kami memiliki kebijakan pengelolaan lingkungan yang berstandar pada ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan yang kami sertifikasi secara berkala.

Dengan standar ISO 14001:2015, kami menetapkan kerangka kerja untuk sistem manajemen lingkungan yang membantu kami dalam mengelola dampak lingkungan yang ditimbulkan oleh kegiatan operasional. Selain itu, kami juga menjadikan isu dan tantangan perubahan iklim sebagai peluang usaha yang lebih luas, dimana kami berinovasi melakukan diversifikasi bisnis ke dalam sektor industri pengolahan gas menjadi produk petrokimia. Diharapkan dengan inovasi ini, kami dapat menciptakan nilai tambah dengan menangkap tren dunia menuju energi bersih dan terbarukan.

The issue of sustainability is a long-term journey that requires the commitment and consistency of all individuals involved, both within the Company and directly related external stakeholders. Sustainability is not only about current impacts, but also future impacts caused by the Company's current operations. On behalf of the Company, we share our journey in implementing sustainability in one year through this Sustainability Report.

Policies to respond to challenges

As a holding company engaged in energy, oil and gas through the activities of its subsidiaries, we strive to continuously improve the quality of business management that is not only healthy, but clean by minimizing the negative impacts. Our challenges in managing sustainability aspects are increasingly complex, especially since the issue of climate change has become an important issue in today's industrial activities, especially those related to the energy, oil and gas industry. Responding to this issue, we have an environmental management policy that is standardized on ISO 14001: 2015 concerning Environmental Management Systems which we certify regularly.

With ISO 14001:2015 standards, we have established a framework for an environmental management system that helps us manage the environmental impact of our operations. In addition, we have also turned the issue and challenges of climate change into a broader business opportunity, innovating to diversify into the gas processing industry for petrochemicals. It is hoped that with this innovation, we can create added value by capturing the global trend towards clean and renewable energy.



Tahun 2024 menjadi tonggak pencapaian gemilang bagi Perseroan. Perseroan berhasil membukukan pertumbuhan kinerja yang solid, dengan peningkatan pendapatan sebesar 24,90% dan laba bersih 7,12%. Lebih dari itu, kontribusi Perseroan terhadap perekonomian lokal semakin nyata melalui penyerapan tenaga kerja dan pemberdayaan pemasok lokal. Perseroan juga terus menjaga hubungan industrial yang kondusif, mencapai *net zero fatality*, serta aktif berinvestasi dalam program CSR yang mendukung keberlanjutan.

The year 2024 was a milestone for the Company. The Company successfully posted solid performance growth, with an increase in revenue of 24.90% and net profit of 7.12%. Moreover, the Company's contribution to the local economy is increasingly evident through employment and empowerment of local suppliers. The Company also continues to maintain conducive industrial relations, achieve net zero fatality, and actively invest in CSR programs that support sustainability.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Sepanjang tahun 2024, secara umum kinerja Perseroan untuk aspek ekonomi mencatat kinerja yang baik. Pendapatan Perseroan tercatat sebesar USD254,48 juta, mengalami peningkatan sebesar 24,90% dibandingkan tahun sebelumnya. Pertumbuhan kinerja keuangan Perseroan ini utamanya disebabkan penjualan gas dan toll fee untuk PT PT Indah Kiat Pulp and Paper, Riau telah beroperasi secara penuh, dibandingkan tahun sebelumnya yang baru memulai operasi pada Desember 2023. Seiring dengan meningkat pendapatan Perseroan, laba bersih yang diperoleh pun ikut naik sebesar 7,12% dari USD27,1 juta di tahun lalu menjadi USD29,08 juta di tahun ini. Selain itu, Perseroan juga telah meningkatkan perekonomian lokal secara tidak langsung melalui penggunaan pemasok lokal dan penyerapan tenaga lokal. Di tahun 2024, Perseroan menggunakan sebanyak 34% pemasok lokal yang tersebar di beberapa wilayah operasional, sedangkan penyerapan tenaga kerja lokal mencapai 78.47%. Jumlah ini meningkat dari tahun lalu yang mencerminkan keberadaan Perseroan telah memberikan manfaat kepada masyarakat secara langsung dan perekonomian daerah secara tidak langsung.

Kinerja ekonomi Perseroan pada tahun 2024 menunjukkan tren positif dengan lonjakan pendapatan sebesar 24,90% mencapai USD254,48 juta dan kenaikan laba bersih sebesar 7,12% menjadi USD29,08 juta, yang juga diiringi dengan kontribusi signifikan terhadap perekonomian lokal melalui penggunaan pemasok lokal sebesar 34% dan penyerapan tenaga kerja lokal sebesar 78,47%.

Sustainability Performance Achievement

Throughout 2024, the Company recorded satisfactory performance in economic aspects. The Company's revenue was recorded at USD 254.48 million, an increase of 24.90% compared to the previous year. The growth in the Company's financial performance was mainly due to gas sales and toll fees for PT Indah Kiat Pulp and Paper, Riau, which was fully operational, compared to the previous year when it had only just started operations in December 2023. In line with the increase in the Company's revenue, the net profit obtained also increased by 7.12% from USD 27.1 million last year to USD 29.08 million this year. In addition that, the Company has also indirectly boosted the local economy through the use of local suppliers and the employment of local workers. In 2024, the Company used 34% local suppliers spread across several operational areas, while local workforce absorption reached 78.47%. This number has increased from last year, reflecting the Company's direct benefits to the community and indirect benefits to the local economy.

The Company's economic performance in 2024 shows a positive trend with a 24.90% jump in revenue to reach USD254.48 million and a 7.12% increase in net profit to USD29.08 million, which is also accompanied by a significant contribution to the local economy through the use of 34% local suppliers and the absorption of 78.47% local labor.

Sementara untuk aspek sosial-ketenagakerjaan, Perseroan telah berhasil menjaga hubungan harmonis antara manajemen dengan karyawan yang dapat dilihat tidak adanya gejolak hubungan industrial yang terjadi di sepanjang tahun 2024. Pada aspek sosial-K3, Perseroan berhasil memperoleh net zero fatality dari Kementerian Tenaga Kerja. Di aspek-sosial kemasyarakatan, tahun ini Perseroan telah melakukan berbagai kegiatan CSR yang berkontribusi terhadap aspek keberlanjutan dan juga pencapaian tujuan Pembangunan Bekerlanjutan

Strategi Pencapaian Target

Dalam rangka memenuhi strategi keberlanjutan, kami terus menanamkan nilai-nilai Perseroan CREATE (*Creativity, Respectability, Excellence, Adaptability, dan Teamwork*) kepada insan Perseroan sebagai landasan kami menerapkan strategi keberlanjutan ke dalam kegiatan operasional bisnis Perseroan.

Dalam mencapai target keberlanjutan yang telah ditetapkan, Perusahaan telah merumuskan sejumlah program strategis keberlanjutan yang diterapkan pada seluruh aktivitas dan kegiatan operasi. Program ini juga menjadi arahan utama bagi Perusahaan dalam menerapkan konsep keberlanjutan secara konsisten.

Prospek Usaha

Isu perubahan iklim di dunia industri menjadi tantangan utama sekaligus memberi peluang bagi Perseroan untuk meningkatkan pertumbuhan dan berkontribusi langsung dalam mengurangi gas rumah kaca dengan menyediakan energi bersih. Perseroan optimis, kemampuan Perseroan dalam menyediakan energi bersih bagi industri dapat menjadi peluang yang menjanjikan.

Melalui inovasi, Perseroan akan terus menjajaki berbagai peluang dan inisiatif untuk menyediakan energi bersih bagi dunia industri. Eksplorasi potensi energi terbarukan menjadi kunci utama bagi Perseroan dalam menciptakan bauran energi, sehingga ke depannya Perseroan dapat menjadi pemimpin dalam menyediakan energi bersih bagi bangsa Indonesia.

As for the social-employment aspect, the Company succeeded in maintaining a harmonious relationship between management and employees, as seen in the absence of industrial relations turmoil throughout 2024. In the social-OHS aspect, the Company succeeded in obtaining net zero fatality from the Ministry of Manpower. In the social aspect, the Company carried out various CSR activities in 2024 that contributed to the aspect of sustainability and also the achievement of Sustainable Development Goals.

Target Achievement Strategy

To fulfill the sustainability strategy, we continued instilling the Company's CREATE values (*Creativity, Respectability, Excellence, Adaptability, and Teamwork*) to the Company's employees as the basis for implementing the sustainability strategy into the Company's business operational activities.

In achieving the sustainability targets, the Company formulated a number of strategic sustainability programs that were applied to all activities and operations. This program was also the main direction for the Company in implementing the concept of sustainability consistently.

Business Prospects

The issue of climate change in the industrial world is a major challenge as well as opportunities for the Company to boost growth and contribute directly to reducing greenhouse gases by providing clean energy. The Company is optimistic that its ability to provide clean energy for industry can be a promising opportunity.

Through innovation, the Company plans to continue exploring various opportunities and initiatives to provide clean energy for the industrial world. Exploring the potential of renewable energy is the key for the Company in creating an energy mix, so that in the future the Company becomes a leader in providing clean energy for the Indonesian nation.



Penutup

Direksi mengucapkan terima kasih yang setulusnya kepada Dewan Komisaris, tim manajemen dan seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan kami, mitra akademik, anggota masyarakat sipil, pelanggan, rekan bisnis, media, badan regulator dan masyarakat lokal. Dedikasi Anda, dukungan yang tak tergoyahkan dan kontribusi Anda terhadap Upaya keberlanjutan kami sangat kami hargai dan kami akui.

Dengan gembira kami mempersembahkan Edisi keempat Laporan Keberlanjutan Tahunan kami untuk tahun buku 2024. Laporan keberlanjutan ini merupakan bukti komitmen kami yang berkesinambungan terhadap keberlanjutan, dengan menyoroti upaya kami untuk menghasilkan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan.

Closing

The Board of Directors would like to express its sincere gratitude to the Board of Commissioners, the management team and all stakeholders, including our employees, academic partners, members of civil society, customers, business partners, the media, regulatory bodies and local communities. Your dedication, unwavering support and contribution to our sustainability efforts are greatly appreciated and acknowledged.

It is with great pleasure that we present the third edition of our Annual Sustainability Report for the financial year 2024. This sustainability report is proof of our ongoing commitment to sustainability, highlighting our efforts to generate value for all stakeholders.

Jakarta, 8 April 2025

Atas Nama Direksi,

On Behalf of the Board of Directors,

Djauhar Maulidi

Direktur Utama

President Director

Halaman Ini Sengaja Dikosongkan

This Page Intentionally Left Blank



03

PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE





Informasi Perusahaan

Company Information



	Nama Perusahaan Company Name	: PT Rukun Raharja Tbk
	Status Badan Hukum Legal Entity Status	: Perseroan Terbatas (PT) Public Company
	Tanggal Pendirian Date of Establishment	: 24 Desember 1993
	Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	: Akta Pendirian No. 290 oleh Notaris Ir. Rusli, S.H yang disahkan melalui Surat Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2.12743. HT.01.01-Th 94 tanggal 23 Agustus 1994. Deed of Establishment No. 290 by Notary Ir. Rusli, S.H which was authorized by Minister of Justice Decree No. C2.12743. HT.01.01-Th 94 dated August 23, 1994.
	Bidang Usaha Line of Business	: Perusahaan holding dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Holding company and other management consulting activities.
	Modal Dasar Authorized Capital	: Rp271.805.500.000
	Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid-up Capital	: Rp105.677.062.500
	Kepemilikan Saham Share Ownership	: Hapsoro : 28,23% PT Sentosa Bersama Mitra : 35,23% PT Basis Utama Prima : 11,90% Masyarakat Public : 24,64%



Pencatatan Saham
Share Listing

: 22 Januari 2003 (Bursa Efek Surabaya)
January 22, 2003 (Surabaya Stock Exchange)



Kode Saham
Stock Code

: RAJA



Jaringan Kantor
Office Network

: Wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak tersebar di 6 provinsi di Indonesia, yaitu Riau, Jambi, Banten, Jawa Barat, Jawa Tengah, dan Jawa Timur.
: The Company and its subsidiaries' operational areas are spread across 6 provinces in Indonesia, namely Riau, Jambi, Banten, West Java, Central Java, and East Java.



Jumlah Karyawan
Number of Employees

: 678 orang | 678 employees



Alamat Kantor Pusat [C.2]
Head Office Address [C.2]

: Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05
Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230

Telepon | Phone

: (+62 21) 2929 1053

Faksimili | Facsimile

: (+62 21) 2357 9803

Surel | Email

: corsec@raja.co.id



Situs Web | Website

: www.raja.co.id



Sekilas Perusahaan

Company Overview

Dikenal sebagai perusahaan penyedia energi terintegrasi yang mencakup seluruh rantai nilai dari hulu ke hilir, PT Rukun Raharja Tbk beridiri pada 24 Desember 1993 di Jakarta. Perseroan memulai perjalanannya di sektor properti (*real estate*), kemudian berkembang ke bidang logistik hingga memasuki sektor energi.

Pada 22 Januari 2003, Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Surabaya (kini Bursa Efek Indonesia) dengan kode saham RAJA. Perseroan mulai memasuki sektor energi pada tahun 2010 dengan fokus pada perdagangan gas, transportasi gas, dan pengelolaan infrastruktur gas.

Melalui inovasi berkelanjutan dan kemitraan strategis, Perseroan terus tumbuh dan kini diakui sebagai salah satu penyedia energi terintegrasi swasta terbesar di Indonesia. Rukun Raharja menawarkan solusi menyeluruh dalam bidang infrastruktur dan utilitas gas, perdagangan gas, pembangkit listrik, investasi hulu, serta jasa pendukung di sektor minyak dan gas.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan, Rukun Raharja secara aktif mendukung agenda Pemerintah untuk mencapai Net Zero Emissions pada tahun 2060, sejalan dengan Konvensi Paris tentang ESG (*Environment, Social, and Governance*). Untuk itu Perseroan tengah mengukuhkan fondasinya untuk turut serta dalam rencana penyediaan Energi Baru Terbarukan (EBT) yang terjangkau bagi masyarakat dan mendukung pertumbuhan berkelanjutan, serta berkontribusi bagi pembangunan bangsa. Dengan semangat ini, Perseroan berupaya membangun masa depan yang lebih cerah dan berkelanjutan untuk generasi mendatang.

Known as an integrated energy provider that covers the entire value chain from upstream to downstream, PT Rukun Raharja Tbk was established on December 24, 1993 in Jakarta. The Company started its journey in the property (real estate) sector, then expanded into logistics and the energy sector.

On January 22, 2003, the Company listed its shares on the Surabaya Stock Exchange (now Indonesia Stock Exchange) under the stock code RAJA. The Company entered the energy sector in 2010 with a focus on gas trading, gas transportation, and gas infrastructure management.

Through continuous innovation and strategic partnerships, the Company continues to grow and is now recognized as one of the largest privately-owned integrated energy providers in Indonesia. Rukun Raharja offers end-to-end solutions in gas infrastructure and utilities, gas trading, power generation, upstream investment, and supporting services in the oil and gas sector.

As part of its commitment to sustainability, Rukun Raharja actively supports the Government's agenda to achieve Net Zero Emissions by 2060, in line with the Paris Convention on ESG (Environment, Social, and Governance). To this end, the Company is strengthening its foundation to participate in the plan to provide affordable renewable energy to the community and support sustainable growth, as well as contributing to nation building. With this spirit, the Company endeavors to build a brighter and more sustainable future for future generations.





Jejak Langkah

Milestones



1993

Perseroan berdiri dengan nama Rukun Raharja di Jakarta dan bergerak di bidang usaha perumahan.

Established under the name Rukun Raharja in Jakarta and engaged in the housing business.

2003

Perseroan melaksanakan Penawaran Umum Saham Perdana di Bursa Efek Surabaya (saat ini Bursa Efek Indonesia) dengan kode saham: RAJA.

Implementation of the Initial Public Offering, listed on the Surabaya Stock Exchange (now the Indonesia Stock Exchange) with the stock code RAJA.

2010

Akuisisi PT Panji Raya Alamindo, PT Triguna Internusa Pratama, dan PT Energasindo Heksa Karya yang menjadikan Perseroan mengubah bidang usaha menjadi sektor energi melalui segmen usaha perdagangan gas jasa transportasi gas dan pengelolaan, serta pemeliharaan infrastruktur gas.

The acquisition of PT Panji Raya Alamindo, PT Triguna Internusa Pratama, and PT Energasindo Heksa Karya transformed the Company's business field into the energy sector through gas trading, gas transportation services, and gas infrastructure management and maintenance.

2016

Perubahan nilai nominal saham (*stock split*) dari Rp100,- per saham menjadi Rp25,- per saham.

Change in the nominal value of shares (*stock split*) from Rp100 per share to Rp25 per share.

2017

Pembelian saham PT Panji Raya Alamindo, Entitas Anak Perseroan, oleh TG&D Singapore Investment Holdings Pte Ltd sebesar 33%.

Purchase of PT Panji Raya Alamindo shares, a subsidiary of the Company, by TG&D Singapore Investment Holdings Pte Ltd for 33%.



2022

- Pengaliran pertama minyak di Blok Rokan dengan menggunakan pipa baru yang dibangun pada tahun 2021 yang merupakan KSO Perseroan dengan Pertagas. Pengaliran pertama ini dilaksanakan pada tanggal 3 Februari 2022.
- Pendirian PT Banggai Ammonia Indonesia pada tanggal 11 Oktober 2022, Perusahaan ini merupakan Perusahaan patungan antara Perseroan dengan PT Gavi Sejahtera Nusantara. Pendirian Perusahaan ini merupakan langkah awal Perseroan dalam memasuki industri bisnis Petrokimia.
- The first oil flow in the Rokan Block using a new pipeline was built in 2021, a Joint Operation (KSO) between the Company and Pertagas. This first flow was conducted on February 3, 2022.
- Establishment of PT Banggai Ammonia Indonesia on October 11, 2022. This company was a Joint Venture between the Company and PT Gavi Sejahtera Nusantara. The establishment of this company marked the Company's initial step into the Petrochemical business industry.

2023

- Perseroan mulai melakukan eksplorasi pada Blok Jabung Tengah.
- Pengoperasian stasiun induk CNG di Kabupaten Grobogan Jawa Tengah.
- Pengambilalihan Hak Partisipasi sebesar 8% di Blok Jabung.
- Pengaliran pertama pipa milik Perseroan di Riau yang akan di alirkan ke IKPP.
- The Company began exploration in the Jabung Tengah Block.
- Operation of the CNG Mother Station in Grobogan Regency, Central Java.
- Acquisition of an 8% Participation Right in the Jabung Block. The first flow of the Company's pipelines in Riau to be directed to IKPP.



2018

- Akuisisi atas 100% kepemilikan saham PT Raharja Energi Cepu (Blok Cepu); dan
- Penambahan modal sebanyak 150.000.000 lembar saham melalui mekanisme Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu.
- Acquisition of 100% ownership of PT Raharja Energi Cepu (Cepu Block) shares and
- Capital increase by 150,000,000 shares through the Capital Increase without Preemptive Rights mechanism

2020

- Melalui PT Triguna Internusa Pratama, Perseroan mengakuisisi 100% kepemilikan saham PT Bravo Delta Persada, perusahaan yang bergerak di bidang sistem penyediaan air minum (SPAM);
- Melalui PT Triguna Internusa Pratama, Perseroan mengakuisisi 85% kepemilikan saham PT Heksa Energi Mitraniaga; dan
- Akuisisi 100% kepemilikan saham PT Petrotech Penta Nusa.
- Through PT Triguna Internusa Pratama, the Company acquired 100% ownership of PT Bravo Delta Persada shares, a company engaged in the drinking water supply system (SPAM);
- Through PT Triguna Internusa Pratama, the Company acquired 85% ownership of PT Heksa Energi Mitraniaga shares and
- Acquisition of 100% ownership of PT Petrotech Penta Nusa shares

2021

- Melalui PT Energasindo Heksa Karya, Perseroan mengakuisisi 100% kepemilikan saham PT Majuko Utama Indonesia, perusahaan yang memiliki jaringan pipa di Banten, serta mengakuisisi 80% kepemilikan saham PT Artha Prima Energy, perusahaan yang bergerak di bisnis CNG di Jawa Tengah dan Jawa Barat; dan
- Melalui PT Petrotech Penta Nusa, Perseroan mengakuisisi 65% saham PT Artifisial Teknologi Persada, perusahaan penyedia jasa di bidang minyak dan gas. Perseroan kemudian menambah posisi kepemilikan menjadi 85% di tahun 2022.
- Through PT Energasindo Heksa Karya, the Company acquired 100% ownership of PT Majuko Utama Indonesia shares, a company that owns pipelines in Banten, and acquired 80% ownership of PT Artha Prima Energy shares, a company engaged in the CNG business in Central Java and West Java; and
- Through PT Petrotech Penta Nusa, the Company acquired 65% of PT Artifisial Teknologi Persada shares, a company providing services in the oil and gas sector. The Company then increased its ownership position to 85% in 2022.



2024

- Perseroan mengakuisisi 55% kepemilikan saham PT Karya Mineral Jaya, sebuah perusahaan distribusi gas yang akan beroperasi di Pulau Bunyu, Kalimantan Utara.
- Perseroan menandatangani perjanjian kerja sama untuk pembangunan Pipa BBM Tanjung Batu – Samarinda, Kalimantan Timur.
- Perseroan menandatangani kerja sama penyediaan sewa booster compression plant untuk pengembangan Kampung Baru di Blok Sengkang, Provinsi Sulawesi Selatan.
- The Company acquired PT Karya Mineral Jaya, a gas distribution company that operates in North Kalimantan.
- The Company signed a cooperation agreement for the construction of the Tanjung Batu - Samarinda Fuel Pipeline;
- The Company signed a cooperation agreement to provide booster compression plant rental for the development of Kampung Baru in Sengkang Block.



Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan [c.1]

Vision, Mission, and Corporate Values

Visi

Vision

Menjadi perusahaan investasi yang disegani dalam pengadaan energi bersih bagi kepentingan bangsa dan masyarakat.

To become a respected investment company that provides clean energy for the nation's and society's interests



Misi

Mission

Menciptakan usaha investasi yang kreatif, bijaksana, dan berbudi dalam pengadaan energi yang bersih dan menjalankan usaha tersebut secara inovatif, serta mengembangkan prasarana untuk meningkatkan kualitas kehidupan manusia.

To create an investment enterprise that is creative, wise, and benevolent in providing clean energy, to operate it innovatively, and to develop infrastructure to enhance human life quality.



Nilai Perusahaan Corporate Values

Perseroan berupaya untuk terus menciptakan semangat kerja karyawan melalui penerapan Budaya Perusahaan/ Nilai Perusahaan, yaitu "CREATe".

The Company endeavors to continuously foster employee enthusiasm through the implementation of the Corporate Culture/Company Values, namely "CREATe".



CREATIVITY CREATIVITY

Kemampuan untuk berkreasi secara berkualitas dan terus-menerus dalam mencari gagasan dan cara baru guna memberikan hasil yang terbaik. Hal ini menjadi penting mengingat kreativitas yang tinggi, terutama dalam usaha pengadaan energi, sangat diperlukan dalam situasi kompetisi yang ketat.

The ability to create high-quality and continuous ideas and new ways to deliver the best results. This is important considering that high creativity, especially in energy procurement business, is highly necessary in a competitive environment.



RESPECTABILITY RESPECTABILITY

Kualitas dari kelayakan, ketepatan, etika, dan integritas untuk mendapatkan kepercayaan serta penghargaan dalam berusaha. Kehormatan secara positif diperlukan mengingat dunia investasi memerlukan kepercayaan tinggi dari investor serta mitra usaha.

The quality of worthiness, appropriateness, ethics, and integrity to gain trust and respect in business. Positive respectability is necessary because the investment world requires high trust from investors and business partners.



EXCELLENCE EXCELLENCE

Upaya yang luar biasa dan konsisten dalam memberikan hasil serta menjalankan usaha dengan kualitas yang terbaik. Hal ini menjadi penting sebab produk dan jasa yang tidak mempunyai keunggulan tidak akan memiliki daya tarik bagi para mitra maupun calon mitra bisnis.

Extraordinary and consistent efforts to deliver results and conduct business with the best quality. This is crucial because products and services that do not have excellence will not attract partners or potential business partners.



ADAPTABILITY ADAPTABILITY

Kemampuan untuk melakukan perubahan secara efektif guna menanggapi situasi yang berubah-ubah. Kemampuan ini diperlukan oleh Perseroan guna menyesuaikan diri dengan berbagai perubahan situasi dan kondisi, serta dengan berbagai macam rekanan/mitra.

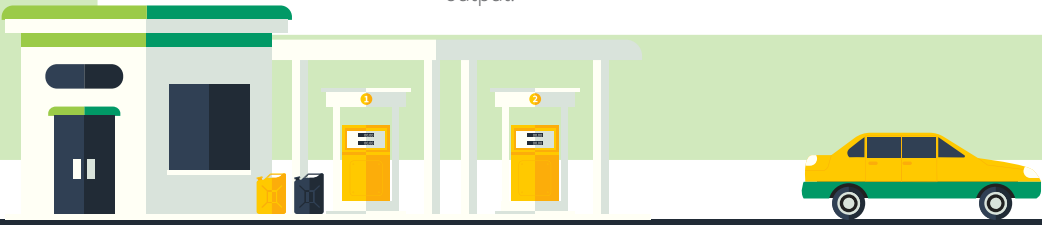
The ability to make effective changes in response to changing situations. This ability is necessary for the Company to adapt to various changing situations and conditions, as well as with various partners.



KERJASAMA TEAMWORK

Kemampuan bekerja sama dengan orang lain untuk mencapai target yang telah ditetapkan. Kerja sama yang baik di dalam organisasi maupun dengan organisasi mitra usaha sangat vital pengaruhnya dalam menghasilkan output Perseroan.

The ability to collaborate with others to achieve established targets. Good cooperation within the organization and with business partner organizations is vital as it greatly influences the Company's output.





Kegiatan Usaha [C.4]

Business Activities

Kegiatan Usaha Sesuai Anggaran Dasar

Kegiatan usaha Perseroan berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar, yakni aktivitas perusahaan holding dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Di samping itu, melalui Entitas Anak, Perseroan bergerak dalam bidang penyedia energi terintegrasi dari hulu sampai hilir. Karena itu, ruang lingkup kegiatan usaha Perseroan terdiri dari:

1. Menjalankan usaha di bidang pertambangan yang meliputi pendistribusian gas dan Bahan Bakar Minyak (BBM), penyimpanan gas dan pengembangan BBM, serta perdagangan kapasitas pipa transmisi gas dan BBM.
2. Menjalankan usaha di bidang jasa atau pelayanan yang meliputi jasa-jasa penunjang pertambangan minyak dan gas bumi, pembangkitan tenaga listrik, distribusi tenaga listrik, konstruksi bangunan pengolahan dan distribusi air minum.

Produk dan Jasa

Produk dan jasa yang dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak, yaitu:

Business Activities According to the Articles of Association

The Company's business activities, as stated in Article 3 of the Articles of Association, consist of holding company activities and other management consulting activities. Additionally, through its Subsidiaries, the Company operates in the integrated energy provider sector, covering activities from upstream to downstream. Therefore, the scope of the Company's business activities includes:

1. Engaging in mining sector, including the distribution of gas and fuel oil (BBM), gas storage and fuel oil development, as well as trading of gas and fuel oil transmission pipeline capacities.
2. Engaging in the services sector, including support services for oil and natural gas mining, electricity generation, electricity distribution, and construction of buildings for drinking water treatment and distribution.

Products and Services

Products and services produced by the Company and its Subsidiaries are:

Jasa Penyaluran Minyak Kerja Sama Operasi Join Operation Oil Toll Services	PT Rukun Raharja Tbk
Industri Hulu Upstream Industry	<ul style="list-style-type: none"> • PT Raharja Energi Cepu • PT Raharja Energi Sentosa • PT Raharja Energi Tanjung Jabung • PT Petrogas Jatim Utama Cendana
Infrastruktur dan Utilitas Infrastructure and Utilities	<ul style="list-style-type: none"> • PT Triguna Internusa Pratama • PT Trimitra Cipta Mandiri • PT Bravo Delta Persada
Usaha Penunjang Kegiatan Minyak & Gas Oil and Gas Activity Supporting Businesses	<ul style="list-style-type: none"> • PT Petrotech Penta Nusa • PT Artifisial Teknologi Persada
Terminal dan Penyimpanan Minyak & Gas Oil and Gas Terminal and Storage	PT Heksa Energi Mitraniaga
Distribusi dan Perdagangan Gas Gas Distribution and Trading	<ul style="list-style-type: none"> • PT Energasindo Heksa Karya • PT Majuko Utama Indonesia • PT Artha Prima Energy • PT Panji Raya Alamindo • PT Prima Energi Raharja • PT Karya Mineral Jaya
Pembangkit Listrik Power Plant	<ul style="list-style-type: none"> • PT Raharja Daya Energi • PT Adidaya Bismawisesa Internasional • PT Rukun Prima Sarana
Petrokimia Petrochemicals	PT Banggai Ammonia Indonesia

Uraian Description	Satuan Unit	Periode Pelaporan Reporting Date		
		2024	2023	2022
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang People	678	563	434
Pendapatan Revenue	USD	254.476.931	203.745.960	126.686.088
Laba Bersih Net Profit	USD	29.082.510	27.149.480	10.839.343
Total Aset Total Assets	USD	331.350.659	328.648.128	260.504.575
Total Liabilitas Total Liabilities	USD	159.488.078	174.105.842	127.448.943
Total Ekuitas Total Equity	USD	171.862.581	154.542.286	133.055.632
Jumlah Produk Yang Diproduksi Number Of Production Output				
Lifting Minyak dan Gas (8% Blok Jabung) Oil and gas lifting (8% of Jabung Block)				
Crude Oil	BBL	70.581	64.307	-
Condensate	BBL	99.829	82.832	-
Gas	MSCF	2.813.730	2.312.194	-
LPG	MSCF	459.687	348.245	-
Perdagangan Gas Gas Trading	MMBTU	16.980.308	13.100.904	14.066.537
Jasa Pengangkutan Gas Gas Transportation Services	MSCF	25.925.818	20.529.030	21.733.840
Terminal LPG LGP Terminal	Kg	266.271.210	175.847.190	165.203.310
Perdagangan CNG CNG Trading	MMBTU	1.303.344	744.744	444.827
Jasa Kompresi Gas Gas Compression Services	MSCF	7.649.596	10.037.307	12.252.056
Penyaluran Air Bersih Clean Water Distribution	M ³	1.353.186	1.351.411	1.454.812
Pendapatan Usaha Per Segmen Revenue Per segmen				
Revenue Downstream	USD	143.216.510	105.804.590	104.163.751
Revenue Upstream	USD	57.743.447	47.041.922	-
Revenue Midstream	USD	53.516.974	50.899.448	22.522.337
Jumlah Pendapatan Total Revenue	USD	254.476.931	203.745.960	126.686.088
Kepemilikan Saham Share Ownership				
Hapsoro		28,23	28,52	28,52
PT Sentosa Bersama Mitra	Persentase Kepemilikan(%) Ownership Percentage (%)	35,23	33,95	32,13
PT Basis Utama Prima		11,90	11,54	11,54
PT Zeze Ajuwel		-	6,64	-
Masyarakat dibawah 5% Public below 5%		24,64	19,36	27,80



Wilayah Operasional [C.3.D]

Operational Areas

Hingga akhir tahun 2024, wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak tersebar di 6 provinsi di Indonesia, yaitu Riau, Jambi, Banten, Jawa Barat, Jawa Tengah, dan Jawa Timur.

Until the end of 2023, the operational areas of the Company and its subsidiaries are spread across 6 provinces in Indonesia, namely Riau, Jambi, Banten, West Java, Central Java, and East Java.



No	Kegiatan Usaha Business Activities	Kapasitas Capacity	Pulau Island	Lokasi Location	Nomor di Peta Number on Map
1	Compressed Natural Gas (CNG)	4 MMSCFD	Jawa Java	Cibitung Bekasi, Jawa Barat West Java	4
2	Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) Drinking Water Supply System	50 LPS	Jawa Java	Cijanggal, Jawa Barat West Java	6
3	LPG Terminal Facility	1.000 Mt/Day	Jawa Java	Rembang, Jawa Tengah Central Java	7
4	Infrastruktur Gas Gas Infrastructure	Kapasitas Kompresor Gas: 60 MMSCFD Pipa Gas: 246 km	Jawa Java	Cilegon, Banten	3
				131 KM Panjang Pipa	Jawa Java
		Tegalgede, Jawa Barat West Java	4		
		Cilegon, Banten	3		
		Bitung, Banten	3		
		Gresik, Jawa timur East Java	8		
		Stasiun Induk CNG 1,8 MMSCFD dan 2 KM Panjang Pipa	Sumatera Sumatra	Grobogan, Jawa Tengah Central Java	9
111 KM Panjang Pipa	Sei Gelam, Jambi	2			
5	Perdagangan Gas Gas Trading	Alokasi Gas: 164 MMSCFD Transportasi Gas: 73 MMSCFD	Sumatera Sumatra	Purwodadi, Jambi	10
				Perawang, Riau	1
				Purwodadi, Jambi	10
				Payo Selincah, Jambi	2
			Jawa Java	Perawang, Riau	1
				Cilegon, Banten	3
				Bitung, Banten	3
				Tegalgede, Jawa Barat West Java	4
Cibitung, Jawa Barat West Java	4				
6	Infrastruktur Minyak Oil Infrastructure	Pipa Minyak Rokan: 360 M/Day	Sumatera Sumatra	Rokan, Riau	1
7	Investasi Hulu Migas Upstream Oil and Gas Investment	Tanjung Jabung Blok: 52k BOPD	Sumatera Sumatra	Blok Tanjung Jabung, Jambi	2
		Cepu Blok: 155k BOPD	Jawa Java	Blok Cepu, Jawa Timur East Java	8

Notes:
 MMSCFD : Million Standard Cubic Feet per
 Day
 LPS : Liter per Second

Notes:
 MT/Hari : Metric Ton/Day
 Km : Kilometer
 BOPD : Barrel Oil per Day

Daftar Alamat Kantor

Office Address



Kantor Pusat | Head Office [C.2]

Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05
 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230
 Telp. | Phone: (021) 2929 1053 | Fax.: (021) 2357 9803



Demografi Karyawan [C.3.B]

Employee Demographics

Demografi Karyawan

Pada tahun 2024, aktivitas bisnis Perseroan dan Entitas Anak didukung oleh 678 orang karyawan. Hal ini meningkat 20,43% dibandingkan jumlah karyawan pada tahun 2023 yakni 563 orang karyawan. Rincian komposisi sumber daya manusia (SDM) Perseroan dalam 3 tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Employee Demographics

In 2024, the business activities of the Company and its Subsidiaries were supported by 678 employees. This was an increase of 20.43% compared to the number of employees in 2023, which was 563 employees. Details of the composition of the Company's human resources (HR) in the last 3 years are as follows:

Keterangan Description	2024			2023			2022		
	L M	P F	Jumlah Total	L M	P F	Jumlah Total	L M	P F	Jumlah Total
Karyawan Perusahaan Company Employees	19	10	29	17	12	29	16	7	23
Karyawan Anak Perusahaan Employee of Subsidiary	584	65	649	483	51	534	362	49	411
Jumlah Karyawan Perseroan Number of Employees	603	75	678	500	63	563	378	56	434

Berdasarkan Usia, Level Jabatan dan Jenis Kelamin

Based on Age, Work Area and Gender [S-02]

Usia Age	Manajer Manager		Staff		Non- Staff		Jumlah Total
	L M	P F	L M	P F	L M	P F	
2024							
< 25 tahun years old	0	0	5	1	29	1	36
25-40 tahun years old	6	5	113	48	212	10	394
40-55 tahun years old	18	2	70	6	139	0	235
>55 tahun years old	1	0	5	2	5	0	13
2023							
< 25 tahun years old	0	0	3	3	33	1	40
25-40 tahun years old	8	5	85	39	176	5	318
40-55 tahun years old	13	0	54	10	121	0	198
>55 tahun years old	2	0	2	0	3	0	7
2022							
< 25 tahun years old	0	0	3	2	25	2	32
25-40 tahun years old	3	4	57	33	117	4	218
40-55 tahun years old	13	1	56	10	91	0	171
>55 tahun years old	3	0	5	0	5	0	13

Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin
Based on Age and Gender

Rentang Usia Age Range	2024				2023				2022			
	L M	P F	Jumlah Total	%	L M	P F	Jumlah Total	%	L M	P F	Jumlah Total	%
< 25 tahun years old	34	2	36	5,31	36	4	40	7,10	28	4	32	7,37
25-40 tahun years old	331	63	394	58,11	269	49	318	56,48	177	41	218	50,23
40-55 tahun years old	227	8	235	34,66	188	10	198	35,17	160	11	171	39,40
>55 tahun years old	11	2	13	1,92	7	0	7	1,24	13	0	13	3,00
Jumlah Karyawan Number of Employees	603	75	678	100,00	500	63	563	100,00	378	56	434	100,00

Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin
Based on Position and Gender

Posisi Jabatan Position	2024				2023				2022			
	L M	P F	Jumlah Total	%	L M	P F	Jumlah Total	%	L M	P F	Jumlah Total	%
Manajer Manager	25	7	32	4,72	23	5	28	4,97	19	5	24	5,53
Staff	193	57	250	36,87	144	52	196	34,81	121	45	166	38,25
Non-Staff	385	11	396	58,41	333	6	339	60,21	238	6	244	56,22
Jumlah Karyawan Number of Employees	603	75	678	100,00	500	63	563	100,00	378	56	434	100,00

Berdasarkan Pendidikan dan Jenis Kelamin
Based on Education and Gender

Tingkat Pendidikan Education Level	2024				2023				2022			
	L M	P F	Jumlah Total	%	L M	P F	Jumlah Total	%	L M	P F	Jumlah Total	%
Pascasarjana Postgraduate Degree	22	12	34	5,01	12	9	21	3,73	12	6	18	4,15
Sarjana Bachelor's Degree	180	48	228	33,63	120	44	164	29,13	81	39	120	27,65
Diploma Diploma	49	12	61	9,00	38	7	45	7,99	33	8	41	9,45
≤SLTA Sederajat ≤High School Equivalent	352	3	355	52,36	330	3	333	59,15	252	3	255	58,76
Jumlah Karyawan Number of Employees	603	75	678	100,00	500	63	563	100,00	378	56	434	100,00

Berdasarkan Jenis Kelamin
Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Laki-laki Male	603	88,94	500	88,81	378	87,10
Perempuan Female	75	11,06	63	11,19	56	12,90
Jumlah Karyawan Number of Employees	678	100,00	563	100,00	434	100,00



Pekerja Sementara [S-04]

Pada tahun 2024, Perseroan memiliki total 678 karyawan, yang terdiri dari 210 karyawan tetap dan 468 karyawan kontrak. Komposisi ini mencerminkan upaya Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara karyawan tetap yang mendukung keberlanjutan bisnis dan karyawan kontrak yang direkrut untuk memenuhi kebutuhan operasional dan proyek.

Pekerja sementara adalah karyawan yang dipekerjakan Perseroan berdasarkan rentang waktu tertentu (karyawan kontrak).

Temporary Workers [S-04]

In 2024, the Company employed a total of 678 employees, consisting of 210 permanent employees and 468 contract employees. This composition reflects the Company's efforts to maintain a balance between permanent employees who support business sustainability and contract employees who are recruited to meet operational and project needs.

Temporary workers are individuals employed by the Company based on a certain period (contract employees).

Berdasarkan Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin
Based on Employment Status and Gender

Status Kepegawaian Employment Status	2024				2023				2022									
	L	M	P	F	Jumlah Total	%	L	M	P	F	Jumlah Total	%	L	M	P	F	Jumlah Total	%
Karyawan Tetap Permanent Employees	162		48		210	30,97	155		43		198	35,17	159		38		197	45,39
Karyawan Tidak Tetap Contract Employees	441		27		468	69,03	345		20		365	64,83	219		18		237	54,61
Jumlah Karyawan Numbe of Employees	603		75		678	100,00	500		63		563	100,00	378		56		434	100,00

Pemegang Saham & Informasi Kepemilikan saham [C.3.C]

Shareholders & Share Ownership Information

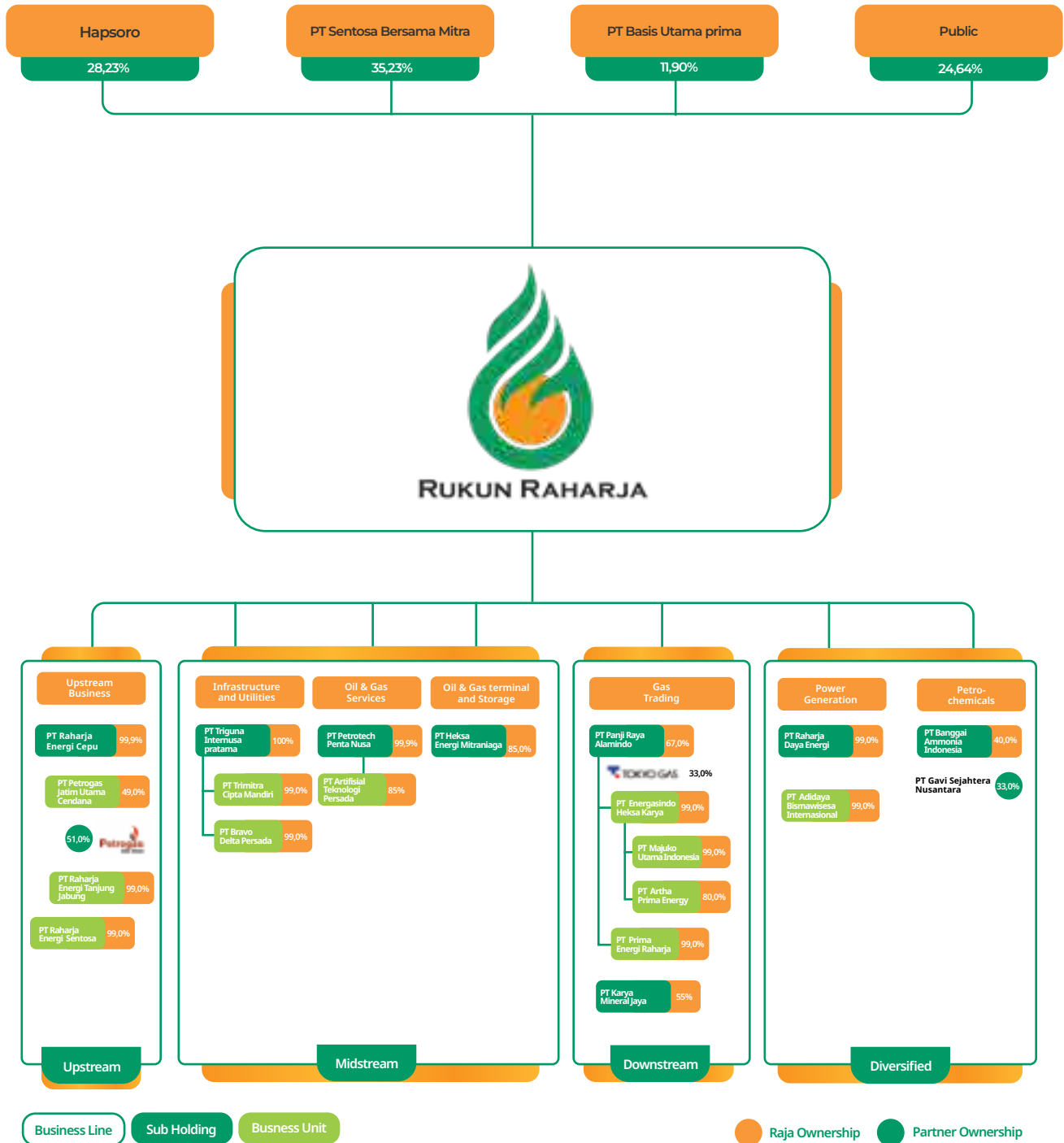
Komposisi Pemegang Saham | Shareholder Composition

Pemegang Saham Shareholder	Kepemilikan Saham Awal Tahun Share Ownership at the Beginning of the Year			Kepemilikan Saham Akhir Tahun Share Ownership at the End of the Year			Status Kepemilikan Ownership Status
	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)	Jumlah Modal (USD) Total Capital (USD)	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)	Jumlah Modal (USD) Total Capital (USD)	
Kepemilikan > 5% Ownership > 5%							
Hapsoro	1.205.491.300	28,52	3.126.879	1.193.491.300	28,23	3.095.753	Individu Lokal Local Institution
PT Sentosa Bersama-Mitra	1.433.937.404	33,95	3.722.031	1.489.237.404	35,23	3.862.878	Individu Lokal Local Institutionl
PT Basis Utama Prima	487.994.472	11,54	1.265.791	503.174.000	11,90	1.305.164	Individu Lokal Local Institution
PT Zeze Ajuwel	280.469.500	6,64	727.499	-	-	-	Individu Lokal Local Institution
Kepemilikan < 5% Ownership < 5%							
Masyarakat (Masing- Masing di bawah 5%) Public (Each below 5%)	818.189.824	19,36	2.122.272	1.041.179.796	24,64	2.700.678	Institusi dan Individu Lokal dan Asing Local Foreign Institutional Individual
Jumlah Total	4.227.082.500	100,00	10.964.473	4.227.082.500	100,00	10.964.473	



Struktur Grup dan Kelompok Usaha

Group Structure and Business Groups



Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi

Subsidiaries and/or Associated Entities

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Berdiri Year of Establishment	Tahun Beroperasi Komersial Year of Commercial Operation	Tahun Penyertaan Modal oleh Perseroan Year of Capital Investment by the Company	Kepemilikan oleh Perseroan (%) Ownership by the Company (%)		Jumlah Aset (USD-Ribu) Total Assets (USD-Thousand)		Status Operasi Operation Status
						2024	2023	2024	2023	
Entitas Anak (Kepemilikan secara langsung) Subsidiaries (Direct ownership)										
PT Triguna Internusa Pratama	Transmisi gas dan kompresi gas Gas transmission and gas compression	DKI Jakarta	2003	2007	2010	100,00	100,00	34.877	29.811	Beroperasi Operational
PT Panji Raya Alamindo	Investasi Investment	DKI Jakarta	2007	2007	2010	67,00	67,00	99.813	97.287	Beroperasi Operational
PT PDPDE Gas	Distributor gas alam Natural gas distributor	DKI Jakarta	2009	2009	2014	85,00	85,00	3.369	3.839	Beroperasi Operational
PT Petrotech Penta Nusa	Perdagangan, pertambangan, dan jasa Trade, mining and services	DKI Jakarta	2004	2004	2020	99,90	99,90	6.612	3.821	Beroperasi Operational
PT Raharja Daya Energi	Pengembang, perindustrian, perdagangan, dan jasa umum Developer, industry, trade, and general services	DKI Jakarta	2014	2015	2014	99,00	99,00	85	97	Belum Beroperasi Not yet operational
PT Raharja Energi Cepu	Jasa konsultasi manajemen dan bisnis Management and business consulting services	DKI Jakarta	2006	2007	2018	100,00	100,00	52.824	57.475	Beroperasi Operational
PT Rukun Prima Sarana	Industri pembangkit tenaga listrik, perdagangan, dan perindustrian Power generation industry, trade, and industry	DKI Jakarta	2012	2015	2015	97,50	97,50	634	662	Belum Beroperasi Not yet operational
PT Raharja Energi Sentosa	Energi Energy	DKI Jakarta	2017	2017	2017	99,00	99,00	625	658	Belum Beroperasi Not yet operational



Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Berdiri Year of Establishment	Tahun Beroperasi Komersial Year of Commercial Operation	Tahun Penyerahan Modal oleh Perseroan Year of Capital Investment by the Company	Kepemilikan oleh Perseroan (%) Ownership by the Company (%)		Jumlah Aset (USD-Ribu) Total Assets (USD-Thousand)		Status Operasi Operation Status
						2024	2023	2024	2023	
PT Heksa Energi Mitraniaga	Jasa penyediaan fasilitas LPG LPG facility provision services	DKI Jakarta	2019	2019	2020	85,00	85,00	4.562	4.496	Beroperasi Operational
PT Raharja Energi Bohorok	Jasa profesional Professional services	DKI Jakarta	2020	2020	2020	100,00	100,00	619	649	Beroperasi Operational
PT Karya Mineral Jaya	Distributor gas alam Natural gas distributor	DKI Jakarta	2017	2017	2024	55,00%	-	21	-	Belum Beroperasi Not yet operational
Entitas Anak Tidak Langsung Melalui PT Triguna Internusa Pratama Indirect Subsidiaries Through PT Triguna Internusa Pratama										
PT Trimitra Cipta Mandiri	Jasa pemeliharaan LPG LPG maintenance services	DKI Jakarta	2000	2008	2011	100,00	100,00	1.720	1.377	Beroperasi Operational
PT Bravo Delta Persada	Penampungan, Penjernihan dan Penyaluran air Water collection, purification and distribution	DKI Jakarta	2008	2008	2020	99,00	99,00	1.517	1.656	Beroperasi Operational
Entitas Anak Tidak Langsung Melalui PT Panji Raya Alamindo Indirect Subsidiaries Through PT Panji Raya Alamindo										
PT Energasindo Heksa Karya	Distributor gas alam Natural gas distributor	DKI Jakarta	1998	2005	2010	67,00	67,00	88.164	85.619	Beroperasi Operational
PT Prima Energi Raharja	Energi Energy	DKI Jakarta	2012	2015	2012	67,02	67,02	628	698	Beroperasi Operational
Entitas Anak Tidak Langsung Melalui PT Energasindo Heksa Karya Indirect Subsidiaries Through PT Energasindo Heksa Karya										
PT Majuko Utama Indonesia	Jasa transportasi gas Gas transportation services	DKI Jakarta	2003	2003	2021	66,99	66,99	2.479	1.815	Beroperasi Operational
PT Artha Prima Energi	Perdagangan CNG CNG Trading	DKI Jakarta	2017	2017	2021	53,59	53,59	11.541	10.936	Beroperasi Operational
PT Bumi Karya Artha	Energi Energy	DKI Jakarta	2016	2018	2016	67,32	67,32	74	74	Belum Beroperasi Not yet operational
Entitas Anak Tidak Langsung Melalui PT Raharja Daya Energi Indirect Subsidiaries Through PT Raharja Daya Energi										
PT Adidaya Bismawisesa International	Energi Energy	DKI Jakarta	2014	2015	2014	99,01	99,01	327	347	Belum Beroperasi Not yet operational
Entitas Anak Tidak Langsung Melalui PT Petrotech Penta Nusa Indirect Subsidiaries Through PT Petrotech Penta Nusa										
PT Artifisial Teknologi Persada	Perdagangan dan sewa pompa minyak Oil pump trading and rental	DKI Jakarta	2005	2005	2021	84,92	84,92	3.698	2.634	Beroperasi Operational

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Berdiri Year of Establishment	Tahun Beroperasi Komersial Year of Commercial Operation	Tahun Penyertaan Modal oleh Perseroan Year of Capital Investment by the Company	Kepemilikan oleh Perseroan (%) Ownership by the Company (%)		Jumlah Aset (USD-Ribu) Total Assets (USD-Thousand)		Status Operasi Operation Status
						2024	2023	2024	2023	
Entitas Anak Tidak Langsung Melalui PT Raharja Energi Cepu Indirect Subsidiaries Through PT Raharja Energi Cepu										
PT Raharja Energi Tanjung Jabung	Pertambangan dan penggalan Mining and quarrying	DKI Jakarta	2022	2022	2022	99,00	99,00	41.955	45.908	Beroperasi Operational
Entitas Asosiasi Associated Entities										
PT Petrogas Jatim Utama Cendana	Pertambangan minyak dan gas bumi Oil and gas mining	Surabaya	2007	2007	2007	49,00	49,00	22.225	24.583	Beroperasi Operational
PT Banggai Ammonia Indonesia	Kimia dasar organik Basic organic chemistry	Jakarta	2022	2022	2022	40,00	40,00	151	158	Belum Beroperasi Not yet operational

Selain itu, Perseroan juga memiliki kerja sama operasi dengan rincian sebagai berikut:

In addition, the Company has joint operations with the following details:

Kerja sama operasi Joint Operation	Melalui Entitas Through Entity	Lokasi Location	Persentase hak kepemilikan (%) Ownership percentage	
			2024	2023
Blok Rokan Rokan Block	Perusahaan Company	Riau, Indonesia	25,00	25,00
Blok Jabung Jabung Block	RETJ	Jambi, Indonesia	8,00	8,00
Konsorsium PETRO-CPM-BPI PETRO-CPM-BPI Consortium	PTN	Kalimantan Timur, Indonesia East Kalimantan, Indonesia	75,00	-



Entitas Anak Kepemilikan Langsung | Direct Ownership Subsidiaries

PT Triguna Internusa Pratama	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2007
Kegiatan Usaha Business Activities	Transmisi gas dan kompresi gas Gas transmission and gas compression
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 164 tanggal 20 Januari 2003 yang dibuat oleh Dradjat Darmadji, S.H, dan telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. C-07817.HT.01.01-TH.2003 tertanggal 10 April 2003. Deed of Establishment No. 164 dated January 20, 2003 prepared by Dradjat Darmadji, S.H, which was approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia No. C-07817.HT.01.01-TH.2003 dated April 10, 2003.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 99,999% PT Rukun Prima Sarana: 0,001%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp250.001.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp214.613.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences Blok B 07-08 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Djauhar Maulidi (Komisaris Utama President Commissioner) Darwin Zahedy Saleh (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors Ignatius Tri Handoyo (Direktur Utama President Director) Ricardo Agung Pribadi (Direktur Director) Deny Dwiantoro (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	34.876.920	29.810.971	5.065.949	16,99
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	11.509.970	5.862.895	5.647.075	96,32
Jumlah Ekuitas Total Equity	23.366.950	23.948.076	(581.126)	(2,43)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	14.936.804	15.576.372	(639.568)	(4,11)
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(12.270.367)	(12.774.755)	504.388	(3,95)
Laba Bruto Gross Profit	2.666.437	2.801.617	(135.180)	(4,83)
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	1.164.511	840.844	323.667	38,49
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	616.172	454.491	161.681	35,57
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	1.456	(3.343)	4.799	(143,55)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	617.628	451.148	166.480	36,90

PT Panji Raya Alamindo	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2007
Kegiatan Usaha Business Activities	Investasi Investment
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 4 tanggal 15 Mei 2007 yang dibuat oleh Ninuk Kartini, S.H, dan telah memperoleh pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. W7-06616.HT.01.01.TH.2007 tanggal 14 Juni 2007. Deed No. 4 dated May 15, 2007 prepared by Ninuk Kartini, S.H, which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree No. W7-06616.HT.01.01.TH.2007 dated June 14, 2007.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 67,00% Tokyo Gas Asia Pte Ltd: 33,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp500.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp335.756.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Djauhar Maulidi (Komisaris Utama President Commissioner) Takashi Shukuya (Komisaris Commissioner) Sumantri (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors M. Oka Lesmana Firdauzi (Direktur Utama President Director) Masataka Sengoku (Direktur Director) Budi Sulistyio (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	99.812.762	97.287.336	2.525.426	2,60
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	31.087.458	35.567.179	(4.479.721)	(12,60)
Jumlah Ekuitas Total Equity	68.725.304	61.720.157	7.005.147	11,35
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	143.216.510	105.804.590	37.411.920	35,36
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(120.451.161)	(90.164.061)	-30.287.100	33,59
Laba Bruto Gross Profit	22.765.349	15.640.529	7.124.820	45,55
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	13.195.576	8.398.483	4.797.093	57,12
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	10.578.603	6.520.585	4.058.018	62,23
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	7.052	(109.251)	116.303	(106,45)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	10.585.655	6.411.334	4.174.321	65,11



PT PDPDE Gas

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2009
Kegiatan Usaha Business Activities	Distributor gas alam Natural gas distributor
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 10 tanggal 21 Desember 2009 dari Notaris Syarifudin, S.H. Akta pendirian ini telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-22708.AH.01.01.Tahun 2010 tanggal 3 Mei 2010. Deed No. 10 dated December 21, 2009 prepared by Notary Syarifudin, S.H, which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree No. AHU-22708.AH.01.01.Year 2010 dated May 3, 2010.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 85,00% PT Sumsel Energi Gemilang (Perseroda): 15,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp200.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp53.500.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A 01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1080 F : (+6221) 2929 1079
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Djauhar Maulidi (Komisaris Utama President Commissioner) M Zulkarnain (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors Yasser Arafat (Direktur Utama President Director) Windu Margono (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	3.369.439	3.838.707	(469.268)	(12,22)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	281.563	199.096	82.467	41,42
Jumlah Ekuitas Total Equity	3.087.876	3.639.611	(551.735)	(15,16)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(551.735)	(1.349.914)	798.179	-59,13
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(551.735)	(1.371.454)	819.719	-59,77
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	(551.735)	(1.371.454)	819.719	-59,77

PT Petrotech Penta Nusa	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2004
Kegiatan Usaha Business Activities	Perdagangan, pertambangan, dan jasa Trading, mining and services
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 26 tanggal 9 September 2004, Notaris FX Budi Santoso Isbandi, S.H Deed No. 26 dated September 9, 2004, prepared by Notary FX Budi Santoso Isbandi, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 99,90% PT Rukun Prima Sarana: 0,10%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp30.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp30.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp500.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A 01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1080 F : (+6221) 2929 1079
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Ogi Rulino (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors Yasser Arafa (Direktur Utama President Director) Windu Margono (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	6.611.941	3.821.148	2.790.793	73,04
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	5.545.060	4.097.878	1.447.182	35,32
Jumlah Ekuitas Total Equity	1.066.882	(276.730)	1.343.612	(485,53)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	4.843.494	2.366.221	2.477.273	104,69
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(3.128.165)	(1.734.386)	-1.393.779	80,36
Laba Bruto Gross Profit	1.715.329	631.835	1.083.494	171,48
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	214.054	(615.665)	829.719	(134,77)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	195.700	(654.018)	849.718	(129,92)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	(16.304)	5.283	(21.587)	(408,61)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	179.396	(648.735)	828.131	(127,65)



PT Raharja Daya Energi

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2015
Kegiatan Usaha Business Activities	Pengembang, perindustrian, perdagangan, dan jasa umum Developer, industry, trading, and general services
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 1 tanggal 1 September 2014 dibuat di hadapan Rini Yulianti, S.H dan telah memperoleh pengesahan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-24289.40.10.2014 tanggal 11 September 2014. Deed of Establishment No. 1 dated September 1, 2014 made before Rini Yulianti, S.H which was approved by the Minister of Law and Human Rights based on Decree No. AHU-24289.40.10.2014 dated September 11, 2014.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 99,00% PT Rukun Prima Sarana: 1,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp20.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp5.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Belum Beroperasi Not Yet Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners M. Oka Lesmana Firdauzi (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors Triyono (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	85.141	97.344	(12.203)	(12,54)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	189.087	192.980	(3.893)	(2,02)
Jumlah Ekuitas Total Equity	(103.946)	(95.636)	(8.310)	8,69
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(8.310)	(20.280)	11.970	(59,02)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(8.310)	(25.089)	16.779	(66,88)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	(8.310)	(25.089)	16.779	(66,88)

PT Raharja Energi Cepu	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2007
Kegiatan Usaha Business Activities	Jasa konsultasi manajemen dan bisnis Management and business consulting services
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Notaris No. 7 tanggal 16 Oktober 2006 dari Indah Setyaningsih, S.H dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. W7-06263 HT.01.01-TH.2007 tanggal 7 Juni 2007 dan telah diumumkan dalam Berita Acara Republik Indonesia No. 18940, Tambahan No. 58, tanggal 21 Juli 2007. Notarial Deed No. 7 dated October 16, 2006 from Indah Setyaningsih, S.H which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. W7-06263 HT.01.01-TH.2007 dated June 7, 2007 which was announced in the Official Gazette of the Republic of Indonesia No. 18940, Supplement No. 58, dated July 21, 2007.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 99,996% PT Rukun Prima Sarana: 0,004%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp100.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp25.250.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp10
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residence A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2357 9812 F : (+6221) 2357 9813
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Sumantri (Komisaris Utama President Commissioner) Taufik Ahmad (Independent Commissioner) Direksi Board of Commissioners Alexandra Sinta Wahjudewanti (Direktur Utama President Director) Bagus Pinandityo (Direksi Board of Directors)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	52.824.351	57.474.857	(4.650.506)	(8,09)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	25.424.451	29.952.899	(4.528.448)	(15,12)
Jumlah Ekuitas Total Equity	27.399.900	27.521.958	(122.058)	(0,44)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	57.743.447	47.041.922	10.701.525	22,75
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(35.298.295)	(20.321.181)	(14.977.114)	73,70
Laba Bruto Gross Profit	22.445.152	26.720.741	(4.275.589)	(16,00)
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	24.769.233	32.846.449	(8.077.216)	(24,59)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	13.955.586	24.477.378	(10.521.792)	(42,99)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	(2.644)	(2.827)	183	(6,47)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	13.952.942	24.474.551	(10.521.609)	(42,99)



PT Rukun Prima Sarana

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2015
Kegiatan Usaha Business Activities	Industri pembangkit tenaga listrik, perdagangan, dan perindustrian Power generation industry, trading, and industry
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 26 tanggal 23 Mei 2012 yang dibuat dihadapan Rini Yulianti, S.H, dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-27733.AH.01.01 tanggal 24 Mei 2012. Deed of Establishment No. 26 dated May 23, 2012 made before Rini Yulianti, S.H, which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-27733.AH.01.01 dated May 24, 2012.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 97,49% Djauhar Maulidi: 2,51%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp40.004.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp10.001.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Belum Beroperasi Not Yet Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Djauhar Maulidi (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors M. Oka Lesmana Firdauzi (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	633.729	661.936	(28.207)	(4,26)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	11.508	10.833	675	6,23
Jumlah Ekuitas Total Equity	622.221	651.103	(28.882)	(4,44)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(28.882)	15.352	(44.234)	(288,13)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(28.882)	15.352	(44.234)	(288,13)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	(28.882)	15.352	(44.234)	(288,13)

PT Raharja Energi Sentosa (RES)	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2017
Kegiatan Usaha Business Activities	Energi
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 22 Tanggal 26 Mei 2017 yang dibuat oleh Rini Yulianti, SH dan telah memperoleh pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0024751.AH.01.01.TAHUN 2017 Tanggal 30 Mei 2017 Deed No. 22 dated May 26, 2017, made by Rini Yulianti, SH, and has been ratified by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia by Decree No. AHU-0024751.AH.01.01.TAHUN 2017 dated May 30, 2017
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 99,00% PT Rukun Prima Sarana: 1,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp20.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp10.100.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Belum Beroperasi Not Yet Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences Blok B 07-08 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Djauhar Maulidi (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors M. Oka Lesmana Firdauzi (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	624.923	658.472	(33.549)	(5,09)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	-	-	-	-
Jumlah Ekuitas Total Equity	624.923	658.472	(33.549)	(5,09)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(33.549)	16.428	(49.977)	(304,22)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(33.549)	16.428	(49.977)	(304,22)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	(33.549)	16.428	(49.977)	(304,22)



PT Heksa Energi Mitraniaga	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2020
Kegiatan Usaha Business Activities	Pengelolaan fasilitas terminal LPG Management of LPG terminal facilities
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 14 tanggal 30 Juli 2019, Notaris Mohammad Turman, S.H. Deed No. 14 dated July 30, 2019, Notary Mohammad Turman, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Triguna Internusa Pratama: 85,00% Ricky Hadianto: 8,25% FX Sigit Luhur Prabowo: 6,75%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp10.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp2.500.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp100.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residence B07-08 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2357 9802 F : (+6221) 2357 1097
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Sumantri (Komisaris Utama President Commissioner) Bugi Umar Senoadji (Komisaris Commissioner) Direksi Board of Directors Faizal Al Fariz (Direktur Utama President Director) Ricky Hadianto (Direktur Director) Triyono (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	4.562.150	4.496.343	65.807	1,46
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	3.250.738	3.520.961	(270.223)	(7,67)
Jumlah Ekuitas Total Equity	1.311.412	975.382	336.030	34,45
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	2.979.663	2.408.146	571.517	23,73
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(1.729.241)	(1.328.043)	(401.198)	30,21
Laba Bruto Gross Profit	1.250.422	1.080.103	170.319	15,77
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	446.553	506.165	(59.612)	(11,78)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	336.086	366.636	(30.550)	(8,33)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	(56)	(4)	(52)	1.300,00
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	336.030	366.632	(30.602)	(8,35)

PT Raharja Energi Bohorok	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2020
Kegiatan Usaha Business Activities	Jasa Profesional Professional Services
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian no. 18 Tanggal 17 September 2020 oleh Notaris Rini Yulianti, S.H Deed of Establishment no. 18 dated September 17, 2020 by Notary Rini Yulianti, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 100,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp40.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp10.001.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residence A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2357 9812 F : (+6221) 2357 9813
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners M. Oka Lesmana Firdauzi (Komisaris Utama President Commissioner) Direksi Board of Directors Alexandra Sinta Wahjudewanti (Direktur Utama President Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	618.797	648.742	(29.945)	(4,62)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	-	-	-	-
Jumlah Ekuitas Total Equity	618.797	648.742	(29.945)	(4,62)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(29.944)	(23.459)	(6.485)	27,64
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(29.944)	(23.459)	(6.485)	27,64
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	(29.944)	(23.459)	(6.485)	27,64



PT Karya Mineral Jaya

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2017
Kegiatan Usaha Business Activities	Distributor Gas Alam Natural Gas Distributor
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 68 tanggal 23 Februari 2017 oleh Notaris Yulia S.H Deed of Establishment No. 68 dated February 23, 2017 by Notary Yulia S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk: 55,00% PT Mitra Sukses Usaha: 35,93% PT Cemerlang Indah Sentosa: 9,07%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp29.221.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp29.221.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp500.000 (Seri A) Rp9.250.605 (Seri B)
Status Operasional Operational Status	Belum Beroperasi Not Yet Operational
Alamat Address	Gedung Artha Graha Lt. 27 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta Selatan T : (+6221) 29291053
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Ir. Iriawan Yulianto (Komisaris Utama President Commissioners) Sumantri (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Agustinus Hendrayana (Direktur Utama President Director) Gunarno (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	20.534	518.919	(498.385,00)	(96,04)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	86.876	1.408.722	(1.321.846,00)	(93,83)
Jumlah Ekuitas Total Equity	(66.342)	(889.803)	823.461,00	(92,54)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(404.414)	(396.919)	(7.495,00)	1,89
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(404.414)	(396.919)	(7.495,00)	1,89
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	522.556	392.024	130.532,00	33,30
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	118.142	(4.895)	123.037,00	(2513,52)

Kepemilikan Tidak Langsung Melalui PT Triguna Internusa Pratama Indirect Ownership Through PT Triguna Internusa Pratama

PT Trimitra Cipta Mandiri	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2008
Kegiatan Usaha Business Activities	Operating dan maintenance Operating and maintenance
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 19 tanggal 8 November 2000, Notaris Masneri, S.H. Deed No. 19 dated November 8, 2000, Notary Masneri, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Triguna Internusa Pratama: 99,00% PT Rukun Raharja Tbk: 1,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp5.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp5.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residence B07-08 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2357 9802 F : (+6221) 2357 1097
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Deny Dwiantoro (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Fattah Hermana Putra (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	1.720.097	1.377.850	342.247	24,84
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	506.233	322.931	183.302	56,76
Jumlah Ekuitas Total Equity	1.213.864	1.054.919	158.945	15,07
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	1.459.388	669.620	789.768	117,94
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(1.024.168)	(503.604)	(520.564)	103,37
Laba Bruto Gross Profit	435.220	166.016	269.204	162,16
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	232.393	24.037	208.356	866,81
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	158.119	14.898	143.221	961,34
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	826	(2.343)	3.169	(135,25)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	158.945	12.555	146.390	1.165,99



PT Bravo Delta Persada

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2008
Kegiatan Usaha Business Activities	Penyediaan fasilitas air bersih Provision of clean water facilities
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 2 tanggal 14 November 2008, Notaris Betty Sri Ismartini Djokopranoto, S.H Deed No. 2 dated November 14, 2008, Notary Betty Sri Ismartini Djokopranoto, S.H.
Keperwakilan Saham Share Ownership	PT Triguna Internusa Pratama: 99,00% PT Trimitra Cipta Mandiri: 1,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp12.500.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp10.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residence B07-08 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2357 9802 F : (+6221) 2357 1097
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners M. Oka Lesmana Firdauzi (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Ignatius Tri Handoyo (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	1.516.932	1.655.646	(138.714)	(8,38)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	180.410	176.378	4.032	2,29
Jumlah Ekuitas Total Equity	1.336.552	1.479.268	(142.716)	(9,65)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	225.728	235.028	(9.300)	(3,96)
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(116.022)	(116.511)	489	(0,42)
Laba Bruto Gross Profit	109.706	118.517	(8.811)	(7,43)
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	51.318	27.984	23.334	83,38
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	44.495	18.581	25.914	139,47
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	44.495	18.581	25.914	139,47

Kepemilikan Tidak Langsung Melalui PT Panji Raya Alamindo | Indirect Ownership Through PT Panji Raya Alamindo

PT Energasindo Heksa Karya	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2005
Kegiatan Usaha Business Activities	Distributor gas alam Natural gas distributor
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 4 tanggal 18 September 1998, Notaris Syaril Mamora Siregar, S.H. Deed No. 4 dated September 18, 1998, Notary Syaril Mamora Siregar, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Panji Raya Alamindo: 99,99% PT Rukun Raharja Tbk: 0,01%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp240.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp71.030.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp100.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2357 9930 F : (+6221) 2357 9936
Susunan Pengurus Composition of Management	<p>Dewan Komisaris Board of Commissioners Djauhar Maulidi (Komisaris Utama President Commissioners) Takashi Shukuya (Komisaris Commissioners) Muhammad Giri Ramanda Nazaputra Kiemas (Komisaris Commissioners)</p> <p>Direksi Board of Directors Agustinus Hendrayana (Direktur Utama President Director) Budi Sulisty (Direktur Keuangan & Pendukung Bisnis Director of Finance & Business Support) Masataka Sengoku (Direktur Pemasaran Director of Marketing) Agus Dwiputranto (Direktur Operasi dan Teknik Operations and Engineering Director)</p>

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	88.163.690	85.619.023	2.544.667	2,97
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	41.197.413	45.676.565	(4.479.152)	(9,81)
Jumlah Ekuitas Total Equity	46.966.277	39.942.458	7.023.819	17,58
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	143.207.953	105.790.007	37.417.946	35,37
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(120.401.636)	(90.127.732)	(30.273.904)	33,59
Laba Bruto Gross Profit	22.806.317	15.662.275	7.144.042	45,61
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	13.213.755	8.468.632	4.745.123	56,03
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	10.596.782	6.590.734	4.006.048	60,78
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	7.052	(109.251)	116.303	(106,45)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	10.603.834	6.481.483	4.122.351	63,60



PT Prima Energi Raharja

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2015
Kegiatan Usaha Business Activities	Distributor gas alam Natural gas distributor
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 35 tanggal 25 Mei 2012, Notaris Rini Yulianti, S.H. Deed No. 35 dated May 25, 2012, Notary Rini Yulianti, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Panji Raya Alamindo: 99,93% PT Rukun Raharja Tbk: 0,07%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp40.004.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp14.325.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2357 9802 F : (+6221) 2929 1097
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners M. Oka Lesmana Firdauzi (Komisaris Utama President Commissioners) Takashi Shukuya (Komisaris Commissioners) Sumantri (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Agustinus Hendrayana (Direktur Utama President Director) Masataka Sengoku (Direktur Director) Agus Dwi Putranto (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	627.799	698.012	(70.213)	(10,06)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	256.317	267.323	(11.006)	(4,12)
Jumlah Ekuitas Total Equity	371.482	430.689	(59.207)	(13,75)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	8.557	14.583	(6.026)	(41,32)
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(36.330)	(36.329)	(1)	-
Laba Bruto Gross Profit	(27.773)	(21.746)	(6.027)	27,72
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(59.207)	(30.117)	(29.090)	96,59
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(59.207)	(30.117)	(29.090)	96,59
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	(59.207)	(30.117)	(29.090)	96,59

Kepemilikan Tidak Langsung Melalui | Indirect Ownership Through PT Energasindo Heksa Karya PT Energasindo Heksa Karya

PT Majuko Utama Indonesia	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2003
Kegiatan Usaha Business Activities	Pengangkutan gas bumi melalui pipa Transportation of natural gas through pipelines
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 10 tanggal 23 Juli 2003, Notaris Rosliana, S.H. Deed No. 10 dated July 23, 2003, Notary Rosliana, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Energasindo Heksa Karya: 99.99% PT Rukun Raharja Tbk: 0.01%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp10.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp10.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp100.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences Blok A.01-05 Jl. Thamrin Residence Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Agustinus Hendrayana (Komisaris Utama President Commissioners) Jugi Prajogio (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Budi Sulisty (Direktur Utama President Director) Syehani Assegaf (Direktur Director)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	2.478.720	1.815.436	663.284	36,54
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	1.248.720	540.281	708.439	131,12
Jumlah Ekuitas Total Equity	1.230.000	1.275.155	(45.155)	(3,54)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	1.196.886	1.327.312	(130.426)	(9,83)
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(508.685)	(371.718)	(136.967)	36,85
Laba Bruto Gross Profit	688.201	955.594	(267.393)	(27,98)
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	195.379	318.182	(122.803)	(38,60)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	115.198	255.861	(140.663)	(54,98)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	(5.510)	(3.778)	(1.732)	45,84
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	109.688	252.083	(142.395)	(56,49)



PT Artha Prima Energi

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jawa Barat, 2017
Kegiatan Usaha Business Activities	Niaga CNG CNG Trading
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 3 Tanggal 17 Juli 2017, Notaris Refki Ridwan, S.H, M.B.A. Deed No. 3 Dated July 17, 2017, Notary Refki Ridwan, S.H, M.B.A.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Energasindo Heksa Karya: 80,00% Ny. Dee Valent: 20,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp10.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp10.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp500.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Jl. Olympic Raya Kav. C2 No. 2 Kab. Bogor, Jawa Barat
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Agustinus Hendrayana (Komisaris Utama President Commissioners) Masataka Sengoku (Komisaris Commissioners) Sanddy Gunawan (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Dee Valent (Direktur Utama President Directors) Agus Dwi Putranto (Direktur Directors)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	11.540.629	10.936.357	604.272	5,53
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	9.129.158	9.021.312	107.846	1,20
Jumlah Ekuitas Total Equity	2.411.471	1.915.045	496.426	25,92
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	13.178.423	10.312.595	2.865.828	27,79
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(11.426.893)	(8.532.019)	(2.894.874)	33,93
Laba Bruto Gross Profit	1.751.530	1.780.576	(29.046)	(1,63)
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	1.036.473	953.261	83.212	8,73
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	898.941	775.989	122.952	15,84
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	(2.515)	(6.300)	3.785	(60,08)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	896.426	769.689	126.737	16,47

PT Bumi Karya Artha	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2018
Kegiatan Usaha Business Activities	Usaha jasa Service business
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 18 tanggal 26 April 2006, Notaris Achmad Sulomo, S.H. Deed No. 18 dated April 26, 2006, Notary Achmad Sulomo, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Energasindo Heksa Karya: 99,99% PT Rukun Raharja Tbk: 0,01%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp3.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp1.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp100.000
Status Operasional Operational Status	Belum Beroperasi Not Yet Operational
Alamat Address	Jakarta
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners Budi Sulistyio (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Agustinus Hendrayana (Direktur Directors)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	73.508	73.508	-	-
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	-	-	-	-
Jumlah Ekuitas Total Equity	73.508	73.508	-	-
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	-	-	-	-
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	-	-	-	-
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	-	-	-	-



Kepemilikan Tidak Langsung Melalui PT Raharja Daya Energi | Indirect Ownership Through PT Raharja Daya Energi

PT Adidaya Bismawisesa Internasional	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2015
Kegiatan Usaha Business Activities	Perdagangan dan pembangunan Trading and development
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 17 tanggal 28 Mei 2014, Notaris Syarifudin, S.H Deed No. 17 dated May 28, 2014, Notary Syarifudin, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Raharja Daya Energi: 99,00% PT Rukun Raharja Tbk: 1,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp10.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp5.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Belum Beroperasi Not Yet Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners M. Oka Lesmana Firdauzi (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Triyono (Direktur Directors)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	326.867	346.698	(19.831)	(5,72)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	138.617	139.618	(1.001)	(0,72)
Jumlah Ekuitas Total Equity	188.250	207.080	(18.830)	(9,09)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	(18.830)	(11.652)	(7.178)	61,60
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	(18.830)	(16.461)	(2.369)	14,39
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	(18.830)	(16.461)	(2.369)	14,39

Kepemilikan Tidak Langsung Melalui PT Petrotech Penta Nusa | Indirect Ownership Through PT Petrotech Penta Nusa

PT Artifisial Teknologi Persada	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2005
Kegiatan Usaha Business Activities	Minyak dan Gas Service Oil and Gas Services
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 12 tanggal 27 Juli 2005 Notaris Endang S. Antariksa S.H, M.Hum. Deed No. 12 dated July 27, 2005 Notary Endang S. Antariksa S.H, M.Hum
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Petrotech Penta Nusa: 85,00% PT Niaga Selaras Persada: 15,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp10.500.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp10.500.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences A01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Managemnt	Dewan Komisaris Board of Commissioners Ir. Arief Riyanto (Komisaris Utama President Commissioners) Judiko (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors - Rony Hartanto (Direktur Directors)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	3.697.836	2.634.774	1.063.062	40,35
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	3.288.673	2.450.449	838.224	34,21
Jumlah Ekuitas Total Equity	409.163	184.325	224.838	121,98
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	3.102.949	2.106.312	996.637	47,32
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(2.274.024)	(1.579.104)	(694.920)	44,01
Laba Bruto Gross Profit	828.925	527.208	301.717	57,23
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	256.766	113.535	143.231	126,16
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	239.012	82.827	156.185	188,57
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	(14.174)	4.534	(18.708)	(412,62)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	224.838	87.361	137.477	157,37



Kepemilikan Tidak Langsung Melalui PT Raharja Energi Cepu Tbk | Indirect Ownership Through PT Raharja Energi Cepu Tbk

PT Raharja Energi Tanjung Jabung	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2022
Kegiatan Usaha Business Activities	Pertambangan dan penggalian Mining and excavation
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 2 tanggal 7 Maret 2022, Notaris Rini Yulianti, S.H. Deed No. 2 dated March 7, 2022, Notary Rini Yulianti, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Raharja Energi Cepu: 99,00% PT Rukun Raharja Tbk: 1,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp4.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp1.000.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230 T : (+6221) 2929 1053 F : (+6221) 2357 9803
Susunan Pengurus Composition of Management	Dewan Komisaris Board of Commissioners M. Oka Lesmana Firdauzi (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Bagus Pinandityo (Direktur Directors)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	41.954.613	45.908.484	(3.953.871)	(8,61)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	23.349.259	28.325.467	(4.976.208)	(17,57)
Jumlah Ekuitas Total Equity	18.605.354	17.583.017	1.022.337	5,81
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	57.743.447	47.041.922	10.701.525	22,75
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(35.298.295)	(20.321.181)	(14.977.114)	73,70
Laba Bruto Gross Profit	22.445.152	26.720.741	(4.275.589)	(16,00)
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	19.357.386	25.890.679	(6.533.293)	(25,23)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	8.522.337	17.513.490	(8.991.153)	(51,34)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	8.522.337	17.513.490	(8.991.153)	(51,34)

Entitas Asosiasi | Associated Entities

PT Petrogas Jatim Utama Cendana	
Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Surabaya, 2007
Kegiatan Usaha Business Activities	Pertambangan minyak dan gas bumi Oil and gas mining
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 5 tanggal 14 Maret 2007, Notaris Rosida, S.H. Deed No. 5 dated March 14, 2007, Notary Rosida, S.H.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Rukun Raharja Tbk (melalui/through PT Raharja Energi Cepu): 49.00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp2.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp500.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Beroperasi Operational
Alamat Address	Surabaya
Susunan Pengurus Composition of Management	<p>Dewan Komisaris Board of Commissioners Tiat Surtiati Suwardi (Komisaris Utama President Commissioners) M. Oka Lesmana Firdauzi (Komisaris Commissioners) Abd Halim Soebahar (Komisaris Commissioners)</p> <p>Direksi Board of Directors Hadi Ismoyo (Direktur Utama President Directors) Bagus Pinandityo (Direktur Directors) Alexandra Shinta Wahjudewanti (Direktur Directors)</p>

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	22.225.163	24.583.388	(2.358.225)	(9,59)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	4.756.120	4.491.666	264.454	5,89
Jumlah Ekuitas Total Equity	17.469.043	20.091.722	(2.622.679)	(13,05)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	26.710.258	28.927.077	(2.216.819)	(7,66)
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(6.015.368)	(4.280.764)	(1.734.604)	40,52
Laba Bruto Gross Profit	20.694.890	24.646.313	(3.951.423)	(16,03)
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	20.202.652	23.956.328	(3.753.676)	(15,67)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	12.560.585	15.263.411	(2.702.826)	(17,71)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	(4.084)	(4.559)	475	(10,42)
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	12.556.501	15.258.852	(2.702.351)	(17,71)



PT Banggai Ammonia Indonesia

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial Position and Year of Commercial Operation	Jakarta, 2022
Kegiatan Usaha Business Activities	Industri kimia dasar yang bersumber dari minyak bumi, gas alam dan batubara serta konsultasi manajemen lainnya Basic chemical industry sourced from petroleum, natural gas and coal and other management consultancy
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 2 tanggal 11 Oktober 2022, Notaris Devia Buniarto, S.H M.KN. Deed No. 2 dated October 11, 2022, Notary Devia Buniarto, S.H M.KN.
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Gavi Sejahtera Nusantara : 60,00% PT Rukun Raharja Tbk : 40,00%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp10.000.000.000
Modal Disetor Paid-up Capital	Rp2.500.000.000
Nominal per Saham Nominal per Share	Rp1.000.000
Status Operasional Operational Status	Belum Beroperasi Not Yet Operational
Alamat Address	DBS Bank Tower Lantai 19, Jalan Prof. Dr. Satrio, Kav. 3- 5, Jakarta 12940, Indonesia.
Susunan Pengurus Composition of Managemnt	Dewan Komisaris Board of Commissioners Agustinus Hendrayana (Komisaris Commissioners) Direksi Board of Directors Arief Kadarsyah (Direktur Directors)

Kinerja Keuangan Financial Performance	2024 (USD)	2023 (USD)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (USD)	Persentase (%) Percentage (%)
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position				
Jumlah Aset Total Assets	150.713	157.966	(7.253)	(4,59)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	-	-	-	-
Jumlah Ekuitas Total Equity	150.713	157.966	(7.253)	(4,59)
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income				
Pendapatan Usaha Operating Revenue	-	-	-	-
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	-	-	-	-
Laba Bruto Gross Profit	-	-	-	-
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expense	38	(25)	63	(251,96)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	38	(25)	63	(251,96)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	-	-	-	-
Laba Komprehensif Periode Berjalan Comprehensive Income for the Year	38	(25)	63	(251,96)

Keanggotaan Asosiasi [C.5]

Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Lingkup (Nasional/Internasional) Scope (National/International)	Posisi Perseroan Company Position
Indonesia Natural Gas Trader Association (INGTA)	Nasional National	Anggota (Keanggotaan melalui PT Energasindo Heksa Karya) Member (Membership through PT Energasindo Heksa Karya)
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	Nasional National	Anggota (Keanggotaan melalui PT Triguna Internusa Pratama) Member (Membership through PT Triguna Internusa Pratama)
Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK)	Nasional National	Anggota (Keanggotaan melalui PT Triguna Internusa Pratama) Member (Membership through PT Triguna Internusa Pratama)



04

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE





Struktur Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Structure

Perseroan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik secara konsisten dan berkelanjutan sebagai komitmen Perseroan dalam menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan. Penerapan tata kelola perusahaan di Rukun Raharja dijalankan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola serta *best practice* yang digunakan baik di lingkup nasional maupun internasional. Perseroan meyakini, dengan menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, kami dapat meningkatkan kinerja, menjaga reputasi dan kepercayaan serta memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Memahami pentingnya hal tersebut, Perseroan bertekad untuk terus meningkatkan bisnis yang etis dan bertanggung jawab di semua segmen bisnis dan operasional perusahaan. Tujuannya adalah untuk mengelola aspek Lingkungan Sosial dan Tata Kelola (LST) secara efektif dan sesuai dengan sasaran yang ditetapkan.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik berlandaskan pada kepatuhan terhadap hukum dan prinsip-prinsip GCG. Komitmen Perusahaan ditunjukkan dengan implementasi peraturan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yaitu:

1. Undang-undang No. 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas;
2. Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
3. Anggaran Dasar Perusahaan beserta seluruh perubahannya; dan
4. Peraturan Internal yang berlaku di Perusahaan.

Pelaksanaan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik di PT Rukun Raharja Tbk ditunjang oleh Organ Perusahaan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiganya menjalankan peran berdasarkan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing sesuai Sistem Tata Kerja yang berlaku di internal perusahaan dan peraturan perundang-undangan.

The Company consistently and continuously implements good corporate governance as part of its commitment to maintain the trust of its stakeholders. The implementation of corporate governance in Rukun Raharja is carried out in accordance with the principles of governance and best practices used both nationally and internationally. The Company believes that by applying good corporate governance principles, we can improve performance, maintain reputation and trust, and provide added value to stakeholders.

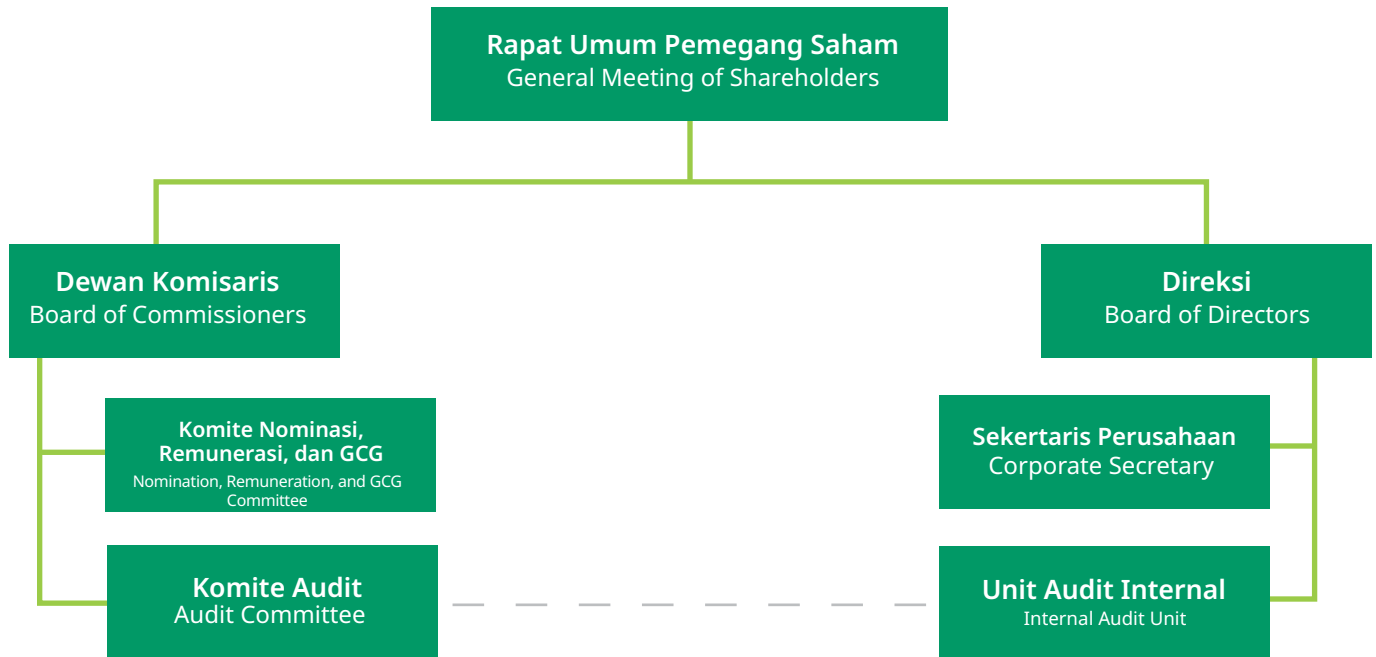
Understanding its importance, the Company is determined to continuously improve ethical and responsible business in all business segments and operations. The goal is to manage ESG aspects effectively and in accordance with stipulated objectives.

The implementation of Good Corporate Governance is based on compliance with the law and GCG principles. The Company's commitment is demonstrated by the implementation of Good Corporate Governance regulations, namely:

1. Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies;
2. Minister of SOEs Regulation No. PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises;
3. Articles of Association of the Company and all amendments thereto; and
4. Internal regulations that apply in the Company.

The implementation of Good Corporate Governance practices in PT Rukun Raharja Tbk is supported by the Company's Organs consisting of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. All three carry out roles based on their respective duties and responsibilities in accordance with the Work Procedure System that applies within the Company and generally applicable laws and regulations.

yang berlaku secara umum.



Struktur tata kelola perusahaan di PT Rukun Raharja Tbk dilengkapi dengan *softstructure* berupa pedoman, kebijakan dan prosedur yang mengatur hubungan yang jelas antara pihak yang mengambil keputusan dengan pihak yang melakukan pengawasan terhadap keputusan tersebut, sehingga tidak terjadi rangkap jabatan yang mengakibatkan benturan kepentingan dalam mengambil keputusan untuk Perseroan. Berikut kebijakan atau *soft structure* yang dimiliki Perseroan:

1. Peraturan Perusahaan
2. Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik
3. Kode Etik
4. Kebijakan Mutu, Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja
5. Piagam Audit Internal
6. Piagam Direksi
7. Piagam Dewan Komisaris
8. Piagam Komite Audit
9. Pedoman Akuntansi
10. Pedoman Penyusunan Laporan Keuangan

Informasi lengkap tentang tata kelola umum Perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2024.

The corporate governance structure at PT Rukun Raharja Tbk is complemented by a soft structure in the form of guidelines, policies and procedures that regulate a clear relationship between those who make decisions and those who supervise these decisions, to ensure that there are no duplicate positions that result in conflicts of interest in making decisions for the Company. The Company implements the following policies or soft structures:

1. Company Regulations
2. Good Corporate Governance Guidelines
3. Code of Conduct
4. Quality, Environment, Occupational Health and Safety Policy
5. Internal Audit Charter
6. Board of Directors Charter
7. Board of Commissioners Charter
8. Audit Committee Charter
9. Accounting Guidelines
10. Guidelines for Preparation of Financial Statements

Detailed information on the Company's general governance is presented in the 2024 Annual Report.



Struktur Tata Kelola Perusahaan

Sustainability Governance Structure

Dalam menerapkan keberlanjutan, Perseroan memiliki struktur tata kelola keberlanjutan yang terdiri dari Dewan Komisaris, Direksi, dan organ pendukung lain yang bertugas memastikan implementasi kebijakan dan strategi keberlanjutan.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan organ Perusahaan yang menjalankan fungsi pengawasan umum maupun khusus dan pemberian saran/nasihat kepada Direksi terkait pelaksanaan kepengurusan Perusahaan secara profesional, efektif dan independen.

Di tahun 2024, susunan dan komposisi Dewan Komisaris Perseroan tidak mengalami perubahan dari tahun. Berikut susunan Dewan Komisaris di tahun 2024:

In implementing sustainability, the Company has a sustainability governance structure consisting of the Board of Commissioners, Board of Directors, and other supporting organs tasked with ensuring the implementation of sustainability policies and strategies.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is an organ of the Company that carries out general and special supervisory functions and provides advice to the Board of Directors regarding the implementation of the Company's management in a professional, effective and independent manner.

In 2024, the composition of the Company's Board of Commissioners remains unchanged. The following is the composition of the Board of Commissioners in 2024:

Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2024

Composition of Board of Commissioners as of December 31, 2024

Jabatan Position	Nama Name	Dasar Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Masa Jabatan Term of Office	Periode Jabatan
Komisaris Utama President Commissioner	Rudiantara	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023. Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS	Ke-3 Third
Komisaris Commissioner	Mohammad Arsjad Rasjid P. Mangkuningrat	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023. Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS	Ke-3 Third
Komisaris Independen Independent Commissioner	Rachmat Gobel	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023. Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS	Ke-3 Third
Komisaris Independen Independent Commissioner	Orias Petrus Moedak	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023 Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS	Ke-1 First
Komisaris Independen Independent Commissioner	D. Andhi Nirwanto	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023 Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS	Ke-1 First

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Dewan Komisaris mempunyai tugas, tanggung jawab, dan wewenang sebagai berikut:

1. Memantau kinerja dan memberi nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan Perseroan;
2. Meninjau Laporan Keuangan, Rencana Tahunan, dan Anggaran Perseroan;
3. Menentukan remunerasi Direksi;
4. Mempersiapkan Laporan Pengawasan Perseroan dan melaporkannya pada RUPS Tahunan; dan
5. Melaksanakan keputusan RUPS Tahunan dan melaporkannya.

Wewenang dan Hak Dewan Komisaris

Wewenang dan hak Dewan Komisaris diatur dalam Anggaran Dasar perusahaan dan dapat disesuaikan dengan ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku. Wewenang dewan komisaris meliputi fungsi pengawasan Perseroan, penunjukan Direksi, penetapan kebijakan strategis Perseroan, pengawasan dan evaluasi laporan keuangan, serta berhak untuk mendapatkan melakukan fungsi pengawasan tadi secara independen dan optimal.

Informasi lengkap tentang Dewan Komisaris Perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2024.

Direksi

Direksi Perusahaan bertanggung jawab terhadap penyelenggaraan usaha dan seluruh kegiatan operasional Perusahaan atas dasar kepentingan Perusahaan dan sesuai visi dan misi yang ditetapkan. Selain itu, lingkup wewenang lainnya adalah bahwa Direksi dapat mewakili Perusahaan dalam segala urusan atau perjanjian yang mengikat Perusahaan dengan pihak lain serta mengambil tindakan yang dianggap perlu terkait kepengurusan dan kepemilikan.

Duties and Responsibilities of Board of Commissioners

The Board of Commissioners has the following duties, responsibilities and authority:

1. Monitoring performance and providing advice to the Board of Directors on the management of the Company;
2. Reviewing the Company's Financial Statements, Annual Plan and Budget;
3. Determining the remuneration of the Board of Directors
4. Preparing the Company's Supervisory Report and reporting it to the Annual GMS; and
5. Implementing Annual GMS resolutions and report them.

Authority and Rights of Board of Commissioners

The authority and rights of the Board of Commissioners are regulated in the Company's Articles of Association and may be adjusted to the provisions of applicable laws and regulations. The authority of the Board of Commissioners includes the Company's supervisory function, appointment of the Board of Directors, determination of the Company's strategic policies, supervision and evaluation of financial statements, and the right to obtain the supervisory function independently and optimally.

Detailed information regarding the Company's Board of Commissioners is presented in the 2024 Annual Report.

Board of Directors

The Board of Directors of the Company is responsible for organizing the business and all operational activities of the Company on the basis of the Company's interests and in accordance with the established vision and mission. In addition, the Board of Directors can represent the Company in all matters or agreements that bind the Company with other parties and take actions deemed necessary related to management and ownership.



Susunan dan komposisi Direksi Perseroan mengalami perubahan dari tahun sebelumnya. Berikut Susunan Direksi tahun 2024:

There was a change in the composition of the Company's Board of Directors in 2024. The composition of the Board of Directors in 2024 is as follows:

Susunan Direksi per 31 Desember 2024
Composition of Board of Directors as of December 31, 2024

Jabatan Position	Nama Name	Dasar Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Masa Jabatan Term of Office	Periode Jabatan Term
Direktur Utama President Director	Djauhar Maulidi	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023. Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS	Ke-3 Third
Direktur Director	Sumantri	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023. Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS	Ke-2 Second
Direktur Director	Ogi Rulino	Akta Berita Acara RUPSLB No 70 tanggal 29 Mei 2023. Deed of Minutes of EGMS No. 70 dated May 29, 2023.	29 Mei 2023 s.d. RUPS yang akan diselenggarakan pada 2026 May 29, 2023 until 2026 AGMS Ke-1 First	Ke-1 First

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Tugas dan tanggung jawab dari Direksi adalah sebagai berikut:

1. Memimpin dan mengurus perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan perusahaan;
2. Menguasai, memelihara dan mengurus kekayaan;
3. Menetapkan struktur organisasi dan tata kerja Perusahaan serta dalam mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dapat membentuk komite dan wajib dievaluasi setiap akhir tahun buku;
4. Menyusun rencana kerja tahunan yang memuat anggaran tahunan Perusahaan yang wajib disampaikan dan disetujui oleh Dewan Komisaris, sebelum dimulainya tahun buku yang akan datang;
5. Menerapkan Manajemen Risiko dan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dalam setiap kegiatan usaha Perusahaan pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi;
6. Memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan oleh Dewan Komisaris; dan
7. Mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham melalui RUPS dan disajikan dalam Laporan Tahunan Perusahaan yang telah disepakati dalam RUPS.

Informasi lengkap tentang Direksi Perusahaan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2024.

Duties and Responsibilities of Board of Directors

The duties and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

1. Leading and managing the Company in accordance with the aims and objectives of the Company;
2. Controlling, maintaining and managing wealth;
3. Determining the organizational structure and work procedures of the Company and in supporting the effectiveness of task implementation may form committees and must be evaluated at the end of each financial year;
4. Preparing an annual work plan containing the Company's annual budget which shall be submitted and approved by the Board of Commissioners, prior to the commencement of the forthcoming financial year;
5. Implementing Risk Management and Good Corporate Governance principles in every business activity of the Company at all levels of the organization;
6. Providing explanations on all matters inquired by the Board of Commissioners; and 6.
7. Accountable for the implementation of its duties to the shareholders through the GMS and presented in the Company's Annual Report that has been approved in the GMS.

Detailed information on the Company's Board of Directors is presented in the 2024 Annual Report.

Penanggung Jawab Keberlanjutan [E.1]

Direktur Utama bertanggung jawab dalam menentukan kebijakan keberlanjutan serta memantau implementasi praktik keberlanjutan di Perseroan dengan pengawasan Dewan Komisaris. Untuk mendukung tanggung jawabnya dalam menerapkan strategi keberlanjutan termasuk dalam penyusunan laporan keberlanjutan, Direksi dibantu oleh unit kerja terkait.

Unit-unit kerja yang menjalankan keberlanjutan diwajibkan memberi laporan kepada Direksi secara berkala untuk mengukur sejauh mana penerapan keberlanjutan dilakukan oleh Perseroan. Selain itu, Direksi bersama Dewan Komisaris juga melakukan pengawasan terhadap kegiatan uji tuntas (*due diligence*) yang dilakukan Perseroan dalam mengidentifikasi dan mengelola dampak yang ditimbulkan oleh Perseroan terhadap aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Perseroan juga melibatkan pemangku kepentingan untuk terlibat dalam kegiatan *due diligence* melalui survei atau dengan membuka akses layanan pengaduan. Hasil kegiatan *due diligence* ini kemudian dilaporkan ke Direksi dan Dewan Komisaris melalui rapat gabungan yang dilaksanakan secara berkala. Dengan demikian, Direksi dapat mengambil keputusan yang tepat terkait kegiatan bisnis Perseroan yang memberi dampak pada aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

Party in Charge of Sustainability [E.1]

The President Director is responsible for determining sustainability policies and monitoring the implementation of sustainability practices in the Company with the supervision of the Board of Commissioners. To support its responsibility in implementing the sustainability strategy including the preparation of the sustainability report, the Board of Directors is assisted by the relevant work units.

Work units that implement sustainability are required to report to the Board of Directors on a regular basis to measure the extent to which the Company has implemented sustainability. In addition, the Board of Directors together with the Board of Commissioners supervises the due diligence activities carried out by the Company in identifying and managing the impacts caused by the Company on economic, environmental and social aspects. The Company also involves stakeholders to engage in due diligence activities through surveys or by opening access to complaint services. The results of due diligence activities are then reported to the Board of Directors and Board of Commissioners through joint meetings held regularly. Thus, the Board of Directors can make the right decisions regarding the Company's business activities that have an impact on economic, environmental and social aspects.

Pengembangan Kompetensi Unit Keberlanjutan [E.2] Sustainability Unit Competency Development

Program pengembangan kompetensi yang diikuti Penanggung Jawab Keberlanjutan selama tahun 2024, sebagai berikut:

The competency development programs participated in by the party in charge of sustainability in 2024 are as follows:

No	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organizer
1	Training Gas Chromatograph Analyzer & GCAS® Monitoring Software Gas Chromatograph Analyzer & GCAS® Monitoring Software Training	Manggis Technology
2	Training Bimtek Inspeksi Alat Ukur Training for Instrument Inspection	KPD Migas
3	Training ACVG RD PCMX ACVG RD PCMX Training	Delta Instrument Jaya
4	Keekonomian Proyek General Gas General Gas Project Economics	PT Expertindo Training
5	Ahli K3 Umum General OHS Expert	Akualita
6	Praktik Kerja Aman di O&M (Hand & Finger Injury) Safe Work Practices in O&M (Hand & Finger Injury)	Internal HSE



No	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organizer
7	Pertolongan Pertama (First Aid) First Aid	Internal HSE
8	Working at Height & K3 Perancah Working at Height & Scaffolding OHS	Internal HSE
9	Tata Cara Pelaporan Kecelakaan Kerja dan Sistem Tanggap Darurat Procedures for Reporting Work Accidents and Emergency Response Systems	Internal HSE
10	<i>Occupational Health</i>	Internal HSE
11	Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Certification	Kemnaker RI by PT Arpindo Multi Utama Indonesian Ministry of Manpower by PT Arpindo Multi Utama
12	Pelatihan Hiperkes dan KK bagi Unsur Manajemen Hygiene and KK Training for Management	Hiperkes
13	<i>Basic Safety Training (Corporate Life Saving Rule)</i>	Internal HSE
14	Pelatihan Hiperkes dan KK bagi Pengurus/Anggota P2K3 Hygiene and KK Training for P2K3 Management/Members	Hiperkes
15	<i>Defensive Driving</i>	Internal HSE
16	Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Gedung Bertingkat Occupational Health and Safety (OHS) Training for High Rise Buildings	Hiperkes
17	Training K3 Gas Detector & Sosialisasi Kebijakan Perusahaan (MK3PL, Menghentikan Pekerjaan, Merokok, HIV/AIDS, Penggunaan Alkohol dan Obat-obatan Terlarang) K3 Gas Detector Training & Familiarization of Company Policies (MK3PL, Stop Work, Smoking, HIV/AIDS, Use of Alcohol and Drugs)	Internal HSE
18	<i>Scaffolding Safety</i>	Internal HSE
19	Pelatihan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan Kerja (P3K) First Aid Training for Occupational Accidents	Hiperkes
20	Pelatihan SMK3 SMK3 Training	Hiperkes
21	<i>Housekeeping & 5S</i>	Internal HSE
22	Peningkatan Pelaksanaan Norma K3 Sektor Konstruksi Improved Implementation of OHS Norms in the Construction Sector	Internal HSE
23	Peningkatan Pelaksanaan Norma K3 Nihil Kecelakaan Kerja Improved Implementation of Zero Work Accidents OHS Norms	Internal HSE
24	SIKA & JSA	Internal HSE
25	Pelatihan Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja (AK3) Kimia Chemical Occupational Safety and Health Expert Training	Hiperkes
26	Stress Kerja, Hipertensi & Olahraga Work Stress, Hypertension & Exercise	Internal HSE
27	<i>Safety Office</i>	Internal HSE
28	<i>Emergency Drill</i>	Internal HSE
29	<i>First Aid Training (Basic)</i>	Medika Plaza
30	Premob Training BP Tangguh (Induction)	Petrosea
31	Premob Training BP Tangguh (Induction & Ranger)	Petrosea
32	Premob Training BP Tangguh (Induction, Ranger & Trade Safety)	Petrosea

No	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organizer
33	Premob Training BP Tangguh (Induction,Ranger & Guardian)	Petrosea
34	Premob Training BP Tangguh (Guardian)	Petrosea
35	Petugas Penanggulangan Kebakaran Level D Level D Fire Fighting Officer	PT Trainers Management Indonesi
36	<i>Integrated Management System</i>	Internal HSE
37	Internal Training Mengatasi Kelelahan Kerja Internal Training on Overcoming Work Fatigue	Internal HSE
38	<i>HSE Training - Housekeeping (5S) & Safety Patrol</i>	Internal HSE
40	Pembahasan Bekerja Di Ketinggian Discussion of Working at Heights	Internal HSE
41	Induction Site PTP - BP TANGGUH	Petrosea
42	Integrated ISO 9001, ISO 14001 & ISO 45001	MDS Consulting
43	Black ID	Petrosea
44	Working at Height	Petrosea
45	Safety Observation (Simulasi Tanggap Darurat)	Internal HSE
46	Pembuatan WP & JRA WP & JRA Preparation	Internal HSE
47	SCBA	Internal HSE
48	Segitiga Api & APAR Fire Triangle & Fire Extinguisher	Internal HSE
49	Pelatihan Awareness Pengelolaan Limbah B3 di Area Kerja Awareness Training on Hazardous Waste Management in Work Areas	PT. Gemilang Radian Eksekutif Ahli Training
50	Sertifikasi Pemantauan & Analisis Pengelolaan Limbah B3 (PLB3) by BNSP Hazardous Waste Management Monitoring & Analysis Certification by BNSP	PT Media Edutama Indonesia
51	Bimbingan Teknis Bidang Keselamatan Hilir Migas Technical Guidance on Downstream Oil and Gas Safety	Dir Teknik & Lingkungan Migas Director of Oil & Gas Engineering & Environment
52	Pembinaan dan Sertifikasi Teknisi K3 Bejana Tekan dan Tangki Timbun Development and Certification of Pressure Vessel and Pile Tank OHS Technicians	PT Media Edutama Indonesia
53	Manajer Sumber Daya Manuasia Human Resources Manager	Badan Nasional Sertifikasi Nasional (BNSP) National Certification Agency
54	Workshop LRMS Awareness LRMS Awareness Workshop	PT. Petrosea Tbk
55	Kebijakan Pengawasan Penggunaan Tenaga Kerja Asing dan Self Assessment Norma100 Supervision Policy on the Use of Foreign Workers and Norms100 Self-Assessment	Kemnaker Ministry of Manpower
56	<i>Procurement Audit for Private Sectors Fraud Risk</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit
57	<i>Fraud Risk Management & Anti Fraud Programs</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit
58	Qualified Internal Auditor Tingkat Dasar Basic Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit
59	Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan Advanced Qualified Internal Auditor	Yayasan Pendidikan Internal Audit



No	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organizer
60	<i>Fraud Risk Management & Anti Fraud Programs</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit
61	Masa Persiapan Pensiun Retirement Preparation	ESQ
62	<i>Greenhouse Gas Calculation, Mitigation, Audit, and Reporting Training</i>	National Center for Corporate Training
63	<i>Project Management in Gas Basic Course 2024</i>	Indonesia Gas Society
64	<i>Fundamentals of Asset Management</i>	PT BSI Group Indonesia
65	<i>Comparative Study to Tokyo Gas Head Quarter</i>	Tokyo Gas - EHK - RR
66	Sertifikasi Instrumentasi TK1 TK1 Instrumentation Certification	Internal HR-HSE-FA-Procurement
67	Operator K3 Migas Oil and Gas OHS Operator	Internal QHSE
68	<i>Quality Induction & Awareness UCC Project</i>	Petrosea
69	Bimbingan Teknis Custody Transfer Gas Bumi	BPH Migas
70	<i>Short Course Upstream Gas</i>	IGS (Indonesian Gas Society)
71	<i>Integrity Procurement</i>	PRO PRO Procurement Professional

Penilaian dan Pemantauan Risiko Keberlanjutan [E.3] Sustainability Risk Assessment and Monitoring

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasional Perusahaan tidak terlepas dari risiko terkait ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola yang dapat berdampak signifikan pada kinerja jangka panjang Perusahaan dan hubungan dengan para pemangku kepentingan. Melalui fungsi manajemen risiko, Perusahaan melakukan pengelolaan risiko terkait Keberlanjutan dengan mengidentifikasi, menganalisa, mengevaluasi, dan mengendalikan risiko-risiko tersebut.

Dalam melakukan pengawasan dan pengelolaan risiko, Perseroan memiliki Kebijakan Manajemen Risiko yang menitikberatkan pada risiko atas proses bisnis, operasional, serta upaya pengendalian terhadap semua potensi risiko yang dapat terjadi. Perseroan telah melakukan identifikasi potensi risiko yang terdapat pada lingkungan bisnis Perusahaan, serta kemungkinan munculnya dampak terhadap pencapaian tujuan Perusahaan.

The Company realizes that its operational activities are inseparable from economic, environmental, social, and governance-related risks that can have a significant impact on the Company's long-term performance and relationships with stakeholders. Through the risk management function, the Company manages risks related to Sustainability by identifying, analyzing, evaluating, and controlling these risks.

In monitoring and managing risks, the Company has a Risk Management Policy that focuses on risks to business processes, operations, and efforts to control all potential risks that can occur. The Company has identified potential risks that exist in the Company's business environment, as well as the possibility of an impact on the achievement of the Company's objectives.

Pemantauan terhadap risiko Keberlanjutan dilakukan oleh Manajemen melalui mekanisme pelaporan manajemen risiko, yang merupakan bentuk komunikasi yang dimaksudkan untuk menginformasikan pada Direksi mengenai risiko yang dihadapi Perusahaan dan efektifitas dari pengelolaan risiko tersebut. Pelaporan manajemen risiko dibuat dengan sistematis, terstruktur, komprehensif, objektif, jelas, dan tepat waktu sehingga dapat menjadi dasar bagi Direksi untuk mengambil keputusan.

Monitoring of Sustainability risks is implemented by Management through a risk management reporting mechanism, which is a form of communication intended to inform the Board of Directors regarding the risks faced by the Company and the effectiveness of managing these risks. Risk management reporting is systematic, structured, comprehensive, objective, clear, and timely so that it can be the basis for the Board of Directors to make decisions.

Di tahun 2024, strategi manajemen risiko Perseroan berfokus pada manajemen risiko terintegrasi ke dalam perencanaan strategis, perencanaan aktivitas, manajemen kinerja, dan keputusan alokasi sumber daya dengan memanfaatkan peluang sesuai dengan praktik terbaik.

In 2024, the Company's risk management strategy focused on integrated risk management into strategic planning, activity planning, performance management, and resource allocation decisions by capitalizing on opportunities in accordance with best practices.

Berikut profil risiko Lingkungan, Sosial, Tata Kelola dan Ekonomi Perseroan di tahun 2024:

The Company's Environmental, Social, Governance and Economic risk profile in 2024 is as follows:

Jenis Risiko Risk Type	Penjelasan Description	Mitigasi Mitigation
Risiko Lingkungan Environmental Risk		
Risiko Perubahan Iklim Climate Change Risk	Perubahan iklim dapat memberikan dampak negatif terhadap keberlangsungan operasional Perseroan dan Entitas Anak. Climate change can have a negative impact on the operational sustainability of the Company and its Subsidiaries.	Perseroan mulai menginventarisir penggunaan energi dan memantau pengeluaran emisi Perseroan serta mulai beralih menyediakan energi bersih untuk mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK). The Company began to inventory its energy use and monitor its emission expenditures and began to switch to providing clean energy to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions.
Risiko Pencemaran Air Water Pollution Risk	Kelalaian mengelola limbah B3 menyebabkan rusaknya ekosistem perairan sehingga kualitas air bersih menurun yang mengakibatkan kelangkaan air bersih. Negligence in managing hazardous waste causes damage to aquatic ecosystems that decreases the quality of clean water, resulting in the scarcity of clean water.	Perseroan melakukan pengelolaan limbah B3 sesuai dengan prosedur dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menjaga sumber mata air terjaga dan terlindungi. The Company manages hazardous waste in accordance with applicable procedures and laws and regulations, and maintains and protects water sources.
Risiko Pencemaran Udara Air Pollution Risk	Asap industri yang tidak terpantau dengan baik dapat mengakibatkan penyakit dan kerusakan lingkungan seperti munculnya hujan asam. Poorly monitored industrial fumes can lead to illness and environmental damage such as acid rain.	Perseroan mulai memantau keluaran limbah udara yang dihasilkan dengan rutin melakukan pemantauan udara di lokasi operasional. The Company began to monitor the output of air waste generated by routinely conducting air monitoring at operational sites.
Risiko Kerusakan Lingkungan Environmental Damage Risk	Risiko yang timbul akibat kegiatan operasional Perseroan yang dapat merusak ekosistem lingkungan. Risks arising from the Company's operational activities that can damage the environmental ecosystem.	Untuk mengantisipasi kerusakan lingkungan yang terjadi akibat kegiatan operasional, Perseroan memastikan seluruh kegiatan operasional Perseroan telah mematuhi ketentuan dan perundangan terkait lingkungan yang berlaku. To anticipate environmental damage that occurs as a result of operational activities, the Company ensures that all of its operational activities comply with applicable environmental laws and regulations.



Jenis Risiko Risk Type	Penjelasan Description	Mitigasi Mitigation
Risiko Sosial Social Risk		
Risiko Kecelakaan Kerja Work Accident Risk	Kemungkinan terjadinya peristiwa yang merugikan dan tidak terduga di tempat kerja Possibility of adverse and unexpected events in the workplace	Menetapkan standar keselamatan kerja yang baik dalam pelaksanaan kegiatan operasional; Menyesuaikan rencana pemasangan dan pemeliharaan infrastruktur dengan kondisi yang terjadi di lapangan; serta Melakukan pengawasan rutin dalam prosedur keselamatan kerja di lapangan sehingga meminimalisir adanya kecelakaan kerja. The Company establishes good work safety standards in the implementation of operational activities; adjusts infrastructure installation and maintenance plans to the conditions that occur in the field; and conducts routine supervision in work safety procedures in the field to minimize work accidents.
Risiko Hubungan Industrial Industrial Relations Risk	Risiko yang terjadi antara manajemen dan karyawan yang menimbulkan perselisihan hak, kepentingan yang dapat mengganggu stabilitas perusahaan dan hubungan kerja Risks that occur between management and employees that lead to disputes over rights, interests that can disrupt the stability of the Company and labor relations.	Perseroan menciptakan hubungan kerja yang harmonis dengan karyawan dengan memperlakukan karyawan dengan prinsip hak asasi manusia, kesetaraan dan non diskriminasi serta memenuhi hak-hak dasar mereka sebagai karyawan. The Company creates harmonious working relationships with employees by treating employees with the principles of human rights, equality and non-discrimination and fulfilling their basic rights as employees.
Risiko Kesenjangan Sosial Social Gap Risk	Risiko yang timbul di masyarakat akibat ketidakmampuan dalam mengakses sumber daya yang memadai seperti pendidikan, kesehatan, dan pekerjaan. Risks arising in the community due to inability to access adequate resources such as education, health and employment.	Perseroan melakukan program Corporate Social Responsibility yang berfokus pada pilar pendidikan dan kemandirian ekonomi masyarakat sekitar area operasional The Company conducts Corporate Social Responsibility programs that focus on the pillars of education and economic independence of communities around the operational area.
Risiko Sosial Kemasyarakatan Societal Risk	Gejolak dan konflik sosial dapat menghambat kegiatan operasional Perseroan. Kegagalan untuk menyelesaikan permasalahan yang timbul dengan masyarakat sekitar dapat mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan. Social turmoil and conflict may hinder the Company's operations. Failure to resolve issues arising with surrounding communities may affect the Company's operations.	Membina komunikasi yang jelas dan hubungan yang baik dengan pemimpin dan komunitas masyarakat di sekitar wilayah operasional, serta melaksanakan program pengembangan masyarakat. The Company fosters clear communication and good relationships with community leaders and communities around the operational area, and implements community development programs.
Risiko Tata Kelola Governance Risk		
Risiko Reputasi Reputational Risk	Risiko akibat menurunnya tingkat kepercayaan pemangku kepentingan (<i>stakeholder</i>) yang bersumber dari persepsi negatif terhadap perseroan. Risks arising due to a decline in the trust of stakeholders stemming from negative perceptions of Company.	Perseroan selalu mengedepankan transportasi dalam setiap penyajian data dan informasi. Komunikasi yang jelas dan konsisten kepada para pemangku kepentingan disertai dengan data pendukung yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan The Company continuously prioritizes transparency in every presentation of data and information, as well as clear and consistent communication to stakeholders accompanied by valid and accountable supporting data.
Risiko Hukum Legal Risk	Risiko akibat tuntutan hukum dan/atau kelemahan aspek yuridis Risks arising due to lawsuits and/or juridical weaknesses	Perseroan selalu berusaha untuk memahami regulasi yang berlaku dan memantau adanya segala perubahan regulasi baik domestik maupun disusun oleh Perseroan telah melalui prosedural yang dibakukan untuk meminimalisir adanya potensi tuntutan hukum atau kelayakan aspek yuridis di masa mendatang. The Company endeavors to understand the prevailing regulations and monitor any changes in regulations both domestic and prepared by the Company through standardized procedures to minimize any potential lawsuits or juridical aspects in the future.

Jenis Risiko Risk Type	Penjelasan Description	Mitigasi Mitigation
Risiko Kepatuhan Compliance Risk	Risiko yang muncul karena adanya potensi kegagalan dalam pelaksanaan tata kelola yang baik (good governance) Perseroan, sehingga memunculkan ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku. Risks arising due to potential failures in the implementation of the Company's good governance, resulting in non-compliance with applicable laws and regulations.	Perseroan telah menyusun dan selalu memperbaharui dokumen tata kelola yang agar Perseroan selalu mematuhi dan karyawan Perseroan mendapatkan pemahaman yang baik akan praktik tata kelola yang baik. The Company has developed and continuously updates its governance documents to ensure that it remains compliant and that its employees have a good understanding of good governance practices.
Risiko Strategik Strategic Risk	Risiko akibat ketidaktepatan dalam pengambilan dan/atau pelaksanaan suatu keputusan strategik serta kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis. Risk arising due to inaccuracy in making and/or implementing a strategic decision and failure to anticipate changes in the business environment.	Keputusan-keputusan strategik yang diambil Perseroan terlebih dahulu melalui tahapan-tahapan yang ketat. Tolok ukur investasi, risiko dan bisnis harus dilalui agar keputusan yang diambil tepat dan berkualitas sesuai dengan tujuan Perseroan. The strategic decisions taken by the Company go through rigorous stages. Investment, risk and business benchmarks must be passed to ensure that the decisions are appropriate and of high quality in accordance with the Company's objectives.
Risiko Ekonomi Economic Risk		
Risiko Suku Bunga atas Nilai Wajar dan Arus Kas Interest Rate Risk on Fair Value and Cash Flows	Risiko suku bunga Grup terutama timbul dari pinjaman untuk modal kerja dari pihak ketiga. Pinjaman pada berbagai suku bunga menimbulkan risiko suku bunga atas nilai wajar kepada Grup. Tidak terdapat pinjaman Grup yang dikarenakan suku bunga tetap. The Group's interest rate risk mainly arises from borrowings for working capital from third parties. Borrowings at various interest rates give rise to interest rate risk on fair value to the Group. None of the Group's borrowings are subject to fixed interest rates.	Perseroan dan Entitas Anak berhati-hati dalam melakukan penambahan pinjaman dan selalu menyesuaikan jangka waktu serta jumlah pinjaman sesuai dengan proyek yang akan dilakukan, kenaikan suku bunga juga dapat memengaruhi kemampuan atau daya beli konsumen. The Company and its Subsidiaries are cautious in making additional loans and always adjust the term and amount of loans in accordance with the project to be carried out, as an increase in interest rates can affect the purchasing power of consumers.
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko kredit yang dihadapi oleh Grup berasal dari kredit yang diberikan kepada pelanggan. Credit risk faced by the Group arising from loans granted to customers.	Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memastikan penjualan produk hanya dilakukan kepada pelanggan yang dapat dipercaya dengan rekam jejak atau sejarah kredit yang baik. Merupakan kebijakan Grup bahwa semua pelanggan yang akan melakukan pembelian secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Ketika pelanggan gagal melakukan pelunasan sesuai dengan syarat pembayaran, Grup akan menghubungi pelanggan untuk menindaklanjuti piutang yang telah lewat jatuh tempo dalam jangka waktu yang telah ditentukan, Grup akan menempuh jalur hukum. Sesuai dengan evaluasi oleh Grup, penyisihan spesifik dapat dibuat jika piutang dianggap tidak tertagih. Untuk menekan risiko kredit, Grup akan menghentikan penyaluran semua produk kepada pelanggan yang terlambat atau gagal bayar. The Company has a policy to ensure that product sales are only made to reliable customers with good track record or credit history. It is the Group's policy that all customers who make purchases on credit must go through credit verification procedures. When a customer fails to make repayment in accordance with the payment terms, the Group contacts the customer to follow up the overdue receivables within the specified period, the Group takes legal action. According to the evaluation by the Group, specific allowance may be made if the receivables are considered uncollectible. To minimize credit risk, the Group stops supplying all products to customers who are behind or in default.



Jenis Risiko Risk Type	Penjelasan Description	Mitigasi Mitigation
Risiko Kenaikan Bahan Baku Raw Material Increase Risk	<p>Grup dipengaruhi oleh risiko terjadinya peningkatan harga bahan baku gas di mana bahan baku tersebut merupakan komoditas global yang harganya terpengaruh siklus dan berfluktuasi tergantung pada kondisi pasar global yang pada akhirnya dapat mempengaruhi peningkatan biaya dan selanjutnya akan menurunkan margin Grup.</p> <p>The Group is exposed to the risk of an increase in the price of gas feedstock at which is a global commodity whose price is subject to cyclical and fluctuates depending on global market conditions which in turn may result in an increase in costs and further reduce the Group's margin.</p>	<p>Operasi Group RAJA terekspos terhadap risiko bahan baku terkait dengan fluktuasi harga dari harga komoditas yang diperdagangkan di pasar minyak dan gas dunia. Namun demikian, aset dan liabilitas keuangan tidak terekspos secara signifikan terhadap fluktuasi harga minyak dan gas dunia karena penyelesaian aset dan liabilitas keuangan berdasarkan harga yang tercantum dalam kontrak jual beli minyak dan gas yang ditentukan pada saat pengiriman. Semua kontrak jual beli gas RAJA Group dengan customer terdapat klausul back-to-back terkait harga gas sehingga memitigasi saat terjadi kenaikan harga bahan baku.</p> <p>RAJA Group's operations are exposed to feedstock risk associated with price fluctuations in the prices of commodities traded in the global oil and gas markets. However, financial assets and liabilities are not significantly exposed to fluctuations in global oil and gas prices as settlement of financial assets and liabilities is based on the prices stated in the oil and gas sale and purchase contracts which are determined at the time of delivery. All of RAJA Group's gas sales and purchase contracts with customers contain back-to-back clauses on gas prices, thus mitigating against increases in feedstock prices.</p>
Risiko Likuiditas Liquidity Risk	<p>Terjadi jika Perseroan dan Entitas Anak tidak memiliki arus kas yang cukup untuk memenuhi kegiatan operasional dan liabilitas keuangan pada saat jatuh tempo.</p> <p>Risks arising if the Company and Subsidiaries do not have sufficient cash flows to meet operating activities and financial liabilities when due.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mempertahankan saldo kas yang dihasilkan dari arus kas internal; • Memastikan ketersediaan sumber pendanaan yang cukup dari fasilitas kredit yang diperoleh; • Melakukan pengelolaan tenor pembayaran; serta • Mempertahankan kebijakan penagihan hasil penjualan secara intensif dengan mempertimbangkan kondisi dan perencanaan di masa yang akan datang. • The Company maintains cash balances generated from internal cash flows; • The Company ensures the availability of sufficient funding sources from the credit facilities obtained; • The Company performs payment tenor management; and • The Company maintains a policy of intensive collection of sales results by considering future conditions and planning.
Risiko Nilai Tukar Exchange Rate Risk	<p>Timbul karena adanya perubahan nilai tukar mata uang Rupiah terhadap Dolar sehingga dapat memengaruhi pendapatan dan laba perusahaan.</p> <p>Risks arising due to changes in the exchange rate of the Rupiah against the Dollar that affects the Company's revenue and profit.</p>	<p>Perseroan berusaha untuk menyamakan mata uang penerimaan dengan mata uang pembayaran. Dalam hal penggunaan mata uang yang tidak sesuai karena mengikuti aturan yang dikeluarkan oleh pemerintah, Perseroan melakukan konversi ke mata uang pembayaran di hari yang sama atau mencari nilai tukar dengan selisih terkecil.</p> <p>The Company endeavors to equalize the currency of receipt with the currency of payment. In the event that the use of incompatible currencies due to the following rules issued by the government, the Company converts to the payment currency on the same day or seeks the exchange rate with the smallest difference.</p>

Identifikasi Risiko dan Permasalahan Keberlanjutan [E.5]

Identification of Sustainability Risks and Issues

Beberapa permasalahan dan tantangan masih dihadapi oleh Perusahaan dalam menerapkan keberlanjutan, berikut penjelasan singkat mengenai permasalahan-permasalahan yang terjadi dalam penerapan keberlanjutan dan cara mengatasinya:

1. Kurangnya pemahaman tentang konsep keberlanjutan, yang dapat menyebabkan kesulitan dalam mengidentifikasi isu-isu keberlanjutan yang relevan. Untuk mengatasi tantangan ini, Perseroan secara bertahap dan berkelanjutan akan meningkatkan dan mengembangkan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan pengembangan kompetensi keberlanjutan;
2. Persaingan bisnis minyak dan gas bumi (migas) cukup ketat terutama terkait dengan proses produksi dan perdagangan. Oleh karena itu, Perseroan menetapkan inisiatif strategis melalui diversifikasi bisnis. Perseroan melihat peluang ke dalam sektor industri pengolahan gas menjadi produk petrokimia. Melalui diversifikasi ini diharapkan dapat menciptakan nilai tambah dan menangkap tren dunia menuju energi bersih dan terbarukan;
3. Transformasi global menuju energi bersih untuk mengurangi emisi CO² masih sangat sulit dilakukan oleh industri. Perseroan mengatasi hal ini dengan senantiasa memantau dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan.

Several problems and challenges pose risks to the Company in implementing sustainability. A brief explanation of the problems that occur in implementing sustainability and how to overcome them are detailed below.

1. Lack of understanding of sustainability concepts, which may lead to difficulties in identifying relevant sustainability issues. To overcome this challenge, the Company will gradually and continuously improve and develop employee competencies through training and sustainability competency development;
2. Competition in the oil and gas business is relatively intense, especially in relation to the production and trading processes. Therefore, the Company sets strategic initiatives through business diversification. The Company sees opportunities in the gas processing industry sector into petrochemical products. This diversification is expected to create added value and capture the global trend toward clean and renewable energy;
3. The global transformation to clean energy to reduce CO₂ emissions remains extremely difficult for the industry. The Company addresses this by continuously monitoring the impact of its operations on the environment.

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [F.1]

Building a Culture of Sustainability

Perseroan menetapkan visi jangka panjang untuk menciptakan nilai tambah yang lebih tinggi guna mencapai kinerja yang berkelanjutan. Hal tersebut sejalan dengan transformasi global menuju energi bersih. Melalui budaya CREATE, Perseroan berupaya untuk menciptakan nilai keberlanjutan sebagai pusat keunggulan. Dalam rangka membangun budaya keberlanjutan, Perseroan telah memiliki beberapa kebijakan seperti Kode Etik (*Code of Conduct*), serta telah menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran.

The Company formulates a long-term vision to create higher added value to achieve sustainable performance. This is in line with the global transformation toward clean energy. Through the CREATE culture, the Company endeavors to create sustainability value as the center of excellence. In order to build a culture of sustainability, the Company has several policies such as the Code of Conduct, and has implemented a Whistleblowing System.



Kode Etik

Kode etik Perseroan dibuat untuk mengatur hubungan kerja Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, pelanggan, mitra usaha, dan pemangku kepentingan lainnya sehingga dapat membangun lingkungan kerja yang mengutamakan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG.

Kode Etik Perseroan mencakup kebijakan anti korupsi dimana insan Perseroan dilarang untuk memberi atau menerima sesuatu yang bertentangan dengan fungsi kewajiban dirinya, serta dilarang untuk menggunakan pendapatan Perseroan untuk kepentingan pribadi atau golongan. Kode Etik Perseroan ditujukan untuk memastikan bahwa setiap karyawan mematuhi etika-etika bisnis yang bebas dari benturan kepentingan.

Untuk memastikan efektivitas penerapan kebijakan tersebut, Perseroan melakukan sosialisasi secara berkala kepada seluruh karyawan dan dilengkapi dengan penandatanganan Pakta Integritas setiap tahun. Selain itu, kebijakan tersebut juga disosialisasikan kepada pemangku kepentingan eksternal, terutama mitra usaha dan masyarakat. Dengan demikian diharapkan budaya keberlanjutan dapat terbentuk di lingkungan Perseroan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perseroan memiliki prosedur mengenai Sistem Pelaporan Pelanggaran yang mengatur mengenai mekanisme pelaporan, penanganan pelaporan, perlindungan pelapor dan laporan atas pelaporan pelanggaran di lingkungan Perseroan, Anak Perusahaan dan Afiliasi. Prosedur ini dibuat untuk memberikan panduan dalam pengelolaan dan penanganan pelaporan pelanggaran/penyungkapan dari Pelapor (*Whistleblower*).

Dalam prosedur Sistem Pelaporan Pelanggaran Perseroan memiliki prinsip pelaporan yang mengutamakan kerahasiaan, tidak memihak, independen dan nonrepudiasi. Siapapun yang melihat dan mengetahui adanya tindak pelanggaran yang berindikasi kecurangan, korupsi, penyuapan dan tindakan lainnya yang melanggar norma, aturan atau etika bisnis yang secara langsung atau tidak langsung dapat merugikan Perseroan, dapat melaporkannya kepada Perseroan melalui sarana/media

Code of Conduct

The Company's code of conduct was established to regulate the working relationships of the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, customers, business partners, and other stakeholders so as to build a working environment that prioritizes compliance with laws and regulations and in accordance with GCG principles.

The Company's Code of Conduct includes an anti-corruption policy whereby the Company's employees are prohibited from giving or receiving anything that conflicts with their obligatory functions, and are prohibited from using the Company's revenue for personal or group interests. The Company's Code of Conduct is intended to ensure that every employee complies with business ethics that are free from conflicts of interest.

To ensure the effectiveness of the implementation of the policy, the Company conducts periodical familiarization to all employees along with with the signing of the Integrity Pact every year. In addition, the policy is disseminated to external stakeholders, especially business partners and the community. Thus, it is expected that a culture of sustainability can be established within the Company.

Whistleblowing System

The Company has a procedure regarding Whistleblowing System that regulates the reporting mechanism, handling of reporting, protection of whistleblowers and reports on whistleblowing within the Company, Subsidiaries and Affiliates. This procedure is made to provide guidance in the management and handling of whistleblower reporting/disclosure.

In the Whistleblowing System procedure, the Company has reporting principles that prioritize confidentiality, impartiality, independence and nonrepudiation. Anyone who witnesses and knows of any violations that indicate fraud, corruption, bribery and other actions that violate norms, rules or business ethics that can directly or indirectly harm the Company, can report it to the Company through the following means/media:

sebagai berikut:

Email: wbs@raja.co.id

Atau melaporkan langsung ke alamat:

Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05

Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati, Kec. Tanah Abang
Jakarta Pusat, 10230

Setiap pelaporan yang masuk akan ditindaklanjuti oleh tim khusus sepanjang terdapat bukti-bukti yang kuat dan tidak bersifat fitnah. Tim khusus akan menginvestigasi laporan untuk memvalidasi kebenarannya, dan juga akan memberikan perlindungan kepada pelapor serta menghindarkannya dari berbagai tindakan yang merugikan ataupun ancaman. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan tidak mendapati adanya pelaporan melalui sistem pelaporan pelanggaran yang dilaporkan oleh masyarakat atau pemangku kepentingan lainnya.

Email: wbs@raja.co.id

Or directly report the violations to:

Office Park Thamrin Residences Blok A 01-05

Jl. Thamrin Boulevard, Kebon Melati, Tanah Abang, Central
Jakarta, 10230

Every incoming report will be followed up by a special team as long as there is strong evidence and it is not slanderous. The specialized team will investigate the report to validate its veracity, and will also provide protection to the whistleblower and prevent them from any adverse actions or threats. As of the end of 2024, the Company did not find any reports through the whistleblowing system reported by the public or other stakeholders.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [E.4] Stakeholder Engagement

Perseroan senantiasa berupaya untuk memperhatikan kepentingan dan aspirasi para pemangku kepentingan yang dilakukan melalui identifikasi pemangku kepentingan melalui pendekatan AA100 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) 2015 dengan mempertimbangkan 6 (enam) aspek, antara lain:

1. *Dependency* (D) | Ketergantungan : Ketergantungan Perseroan kepada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya.
2. *Responsibility* (R) | Tanggung Jawab : Tanggung jawab legal, komersial, atau etika Perseroan terhadap seseorang atau sebuah organisasi.
3. *Tension* (T) | Perhatian : Seseorang atau organisasi yang membutuhkan perhatian Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan tertentu.
4. *Influence* (I) | Pengaruh : Seseorang atau organisasi yang memiliki pengaruh terhadap Perseroan atau strategi/kebijakan pemangku kepentingan lain.
5. *Diverse Perspective* (DP) | Keberagaman Pandangan : Seseorang atau organisasi yang memiliki pandangan yang berbeda sehingga berpotensi memengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.

Berikut pemangku kepentingan Perusahaan yang telah diidentifikasi melalui pendekatan AA100.

The Company endeavors to pay attention to the interests and aspirations of stakeholders through stakeholder identification through the AA100 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015 approach by considering 6 (six) aspects, including:

1. *Dependency* (D): The Company's dependence on a person or organization, or vice versa.
2. *Responsibility* (R): The legal, commercial, or ethical responsibility of the Company toward a person or an organization.
3. *Attention* (T): A person or organization that requires the Company's attention regarding a particular economic, social, or environmental issue.
4. *Influence* (I): A person or organization that has influence over the Company or other stakeholders' strategies/policies.
5. *Diverse Perspective* (DP): A person or organization that has a different view that has the potential to influence a situation and drive action where none existed before.

The following stakeholders of the Company have been identified through the AA100 approach.



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Identification Basis	Metode Pendekatan Approach Method	Frekuensi Keterlibatan Frequency of Engagement	Topik Utama Main Topic	Respons dan Tindak Lanjut Response and Follow-up
Pemegang Saham Shareholders	Tanggung Jawab Pengaruh Responsibilities Influence	RUPST AGMS	Sekali setahun Once a year	<ul style="list-style-type: none"> - Keberlanjutan usaha - Perolehan dividen - Kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan - Business sustainability - Dividend results - Economic, social and environmental performance 	<ul style="list-style-type: none"> - Merumuskan strategi untuk menjaga dan meningkatkan kinerja Perseroan - Menerapkan prinsip keberlanjutan, dalam menjalankan kegiatan usaha - Formulating strategies to maintain and improve the Company's performance - Applying the principle of sustainability, in carrying out business activities
		RUPSLB EGMS	Jika diperlukan If required		
		Paparan Publik Public Expose	Sekali setahun Once a year		
		Penyampaian Laporan, baik Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan maupun Laporan Keuangan Perusahaan Submission of Reports, both Annual Reports, Sustainability Reports and Financial Statements	Sekali setahun Once a year		
		Pemutakhiran informasi pada situs web Perseroan Information update on the Company's website	Secara berkala Periodically		

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Identification Basis	Metode Pendekatan Approach Method	Frekuensi Keterlibatan Frequency of Engagement	Topik Utama Main Topic	Respons dan Tindak Lanjut Response and Follow-up
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	Tanggung Jawab Responsibilities	Penyampaian Laporan, baik Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, Laporan Keuangan Perusahaan, maupun laporan yang bersifat material dan signifikan Submission of reports, both Annual Reports, Sustainability Reports, Financial Statements, as well as reports that are material and significant.	Sekali setahun atau sesuai kebutuhan Once a year or as needed	<ul style="list-style-type: none"> - Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku - Pembayaran kewajiban - Pemenuhan izin usaha - Compliance with applicable regulations - Payment of obligations - Business license fulfillment 	<ul style="list-style-type: none"> - Mematuhi setiap peraturan terkait yang berlaku - Membayar kewajiban kepada pihak yang berwenang sesuai aturan - Complying with any relevant applicable regulations - Paying obligations to the authorities according to the rules
	Pengaruh Influence	Sertifikasi dan penilaian oleh pihak independen Certification and assessment by independent parties	Secara berkala Periodically		
		Pembayaran pajak Tax payment	Sesuai waktu yang ditentukan According to the specified time		



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Identification Basis	Metode Pendekatan Approach Method	Frekuensi Keterlibatan Frequency of Engagement	Topik Utama Main Topic	Respons dan Tindak Lanjut Response and Follow-up
Karyawan Employees	Tanggung Jawab Responsibilities	Sosialisasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan penyediaan sarana K3 Familiarization of Occupational Health and Safety (OHS) and provision of OHS facilities	Sepanjang tahun Throughout the year	<ul style="list-style-type: none"> - Pengelolaan aspek K3 - Pengembangan kompetensi - Pengembangan karir - Kesetaraan dan praktik anti diskriminasi - Lingkungan kerja yang kondusif - Management of OHS aspects - Competency development - Career development - Equality and anti-discrimination practices - Conducive working environment 	<ul style="list-style-type: none"> - Menyediakan lingkungan kerja yang aman, serta dilengkapi berbagai fasilitas dan peralatan K3 yang sesuai - Mengadakan program pengembangan kompetensi - Memiliki sistem career oath yang jelas - Memenuhi kewajiban terhadap karyawan sesuai perjanjian dan peraturan yang berlaku - Providing a safe working environment, equipped with appropriate OHS facilities and equipment. - Conducting competency development programs - Having a clear career oath system - Fulfilling obligations to employees in accordance with applicable agreements and regulations
	Pengaruh Influence	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Sesuai kebutuhan As needed		
	Kedekatan/perwakilan Proximity/Representation	Sarana pelaporan melalui WBS Means of reporting through WBS	Setiap saat Anytime		
	Ketergantungan Dependency	Penilaian Kinerja Performance Assessment	Sekali setahun Once a year		
	Perhatian Attention	<i>Gathering</i>	Setidaknya sekali setahun At least once a year		
Mitra Usaha Business Partners	Tanggung Jawab Responsibilities	Pelaksanaan tender yang sesuai peraturan dan ketentuan yang berlaku Implementation of tenders in accordance with applicable rules and regulations	Sepanjang tahun Throughout the year	<ul style="list-style-type: none"> - Proses pengadaan yang adil dan terbuka - Seleksi dan evaluasi secara objektif - Pemenuhan kewajiban - Fair and open procurement process - Objective selection and evaluation - Fulfillment of obligations 	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tender secara jujur dan terbuka - Melakukan kerja sama sesuai dengan kesepakatan kedua belah pihak - Carrying out tenders honestly and openly - Cooperating in accordance with the agreement of both parties
	Ketergantungan Dependency				
		Pemenuhan kewajiban yang diatur dalam kesepakatan dan peraturan yang berlaku Fulfillment of obligations stipulated in the agreement and applicable regulations	Sesuai kesepakatan dan peraturan yang berlaku In accordance with applicable agreements and regulations		

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Identification Basis	Metode Pendekatan Approach Method	Frekuensi Keterlibatan Frequency of Engagement	Topik Utama Main Topic	Respons dan Tindak Lanjut Response and Follow-up
Pelanggan Customers	Pengaruh Influence	Pemutakhiran informasi di situs web Perseroan Information update on the Company's website	Secara berkala Periodically	<ul style="list-style-type: none"> - Produk dan layanan berkualitas dan aman Quality and safe products and services 	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan pengawasan yang ketat terhadap produk dan layanan yang diberikan - Menyediakan informasi secara jujur terkait produk dan jasa yang diberikan - Conducting strict supervision of products and services - Providing honest information regarding the products and services
	Tanggung Jawab Responsibility	<i>Gathering</i>	Secara berkala Periodically		
	Ketergantungan Dependency				
	Perhatian Attention				
Masyarakat Community	Tanggung Jawab Responsibilities	Rekrutmen tenaga kerja lokal Recruitment of local labor	Sesuai kebutuhan As needed	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan kualitas hidup Improved quality of life - Penanganan dampak usaha Management of business impacts 	<ul style="list-style-type: none"> - Memberikan kesempatan kerja bagi masyarakat lokal - Melakukan kegiatan CSR
	Perhatian Attention	Program Corporate Social Responsibility (CSR) Corporate Social Responsibility (CSR) Program	Sesuai kebutuhan As needed		
	Perspektif Perspective	Inovasi untuk mengurangi dampak lingkungan Innovation to reduce environmental impact	Sepanjang tahun Throughout the year		
		Sarana pengaduan masyarakat Complaint reporting mechanism	Setiap saat Anytime		



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Identification Basis	Metode Pendekatan Approach Method	Frekuensi Keterlibatan Frequency of Engagement	Topik Utama Main Topic	Respons dan Tindak Lanjut Response and Follow-up
Media Media	Pengaruh Influence	Pemutakhiran informasi di situs web Perseroan Information update on the Company's website	Secara berkala Periodically	Informasi terkait kinerja Perseroan Information related to the Company's performance	<ul style="list-style-type: none">- Menyediakan press release- Menyelenggarakan press conference- Menyediakan informasi yang jujur dan terbuka- Menyelenggarakan media gathering
		Event Media/ Gathering Media Event/ Gathering	Sesuai kebutuhan As needed		



05

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCES





Kinerja Keberlanjutan – Aspek Ekonomi

Sustainability Performance – Economic Aspects

Komitmen Perseroan dalam meningkatkan perekonomian lokal dilakukan dengan memberikan kesempatan kerja bagi masyarakat lokal, pemberdayaan tenaga pemasok lokal serta pemberdayaan UMKM. Dengan demikian, Perseroan mampu memberi dampak ekonomi tidak langsung pada perekonomian daerah setempat di mana Perseroan beroperasi.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja [F.2]

Kinerja operasional Perseroan di tahun 2024 secara umum telah mencapai target yang ditetapkan dengan mencatatkan pendapatan bersih sebesar USD254,48 juta, meningkat 24,90% atau sebesar USD50,73 juta dari tahun lalu yang sebesar USD203,75 juta. Pendapatan Perseroan didominasi dari pendapatan distribusi gas alam sebanyak 56,28% atau USD143,22 juta, lifting minyak dan gas sebanyak 22,69% atau USD57,74 juta dan lain-lain sebesar 21,03% atau USD53,52 juta.

Kenaikan pendapatan tersebut mendorong naiknya laba tahun berjalan sebesar USD29,08 juta, meningkat 7,12% atau sebesar USD1,93 juta dari tahun lalu yang sebesar USD27,15 juta. Pertumbuhan kinerja keuangan Perseroan ini utamanya disebabkan penjualan gas dan toll fee untuk PT Indah Kiat Pulp and Paper, Riau telah beroperasi secara penuh, dibandingkan tahun sebelumnya yang baru memulai operasi pada Desember 2023. Sementara struktur modal Perseroan yang terdiri dari liabilitas dan ekuitas pun semakin menguat. Liabilitas Perseroan menurun 8,40% atau USD14,62 juta menjadi USD 159,49 juta dari USD174,11 juta, sedangkan ekuitas Perseroan sebesar 11,21% atau USD17,32 juta dari USD154,54 juta menjadi USD171,86 juta. Penurunan liabilitas dan kenaikan aset mengindikasikan pertumbuhan positif pada kinerja keuangan Perseroan. Sementara aset tercatat sebesar USD 331,35 juta, naik 0,82% atau USD2,7 juta dari USD328,65 juta di tahun lalu.

Dari sisi operasional, distribusi gas & CNG mengalami kenaikan sebesar 32,06% atau 4,44 juta mmbtu dari 13,84 juta mmbtu menjadi 18,28 juta mmbtu, begitu pula dengan jenis usaha lainnya, jasa pengangkutan gas, operation & maintenance serta EPC.

The Company's commitment to improving the local economy is implemented by providing employment opportunities for local communities, empowering local suppliers and empowering MSMEs. Therefore, the Company has an indirect economic impact on the local economy where it operates.

Comparison of Target and Performance Realization [F.2]

In 2024, the Company's operational performance achieved the stipulated target by recording a net revenue of USD254.48 million, an increase of 24.90% or USD50.73 million from previous year, which amounted to USD203.75 million. The Company's revenue was dominated by natural gas distribution revenue of 56.28% or USD143.22 million, oil and gas lifting of 22.69% or USD57.74 million and other business segments of 21.03% or USD53.52 million.

The increase in revenue led to an increase in profit for the year of USD29.08 million, an increase of 7.12% or USD1.93 million from last year, which amounted to USD27.15 million. The growth in the Company's financial performance was due to gas sales and toll fees for PT Indah Kiat Pulp and Paper, Riau which has been fully operational, compared to the previous year which only started operations in December 2023. Meanwhile, the Company's capital structure consisting of liabilities and equity also strengthened. The Company's liabilities decreased by 8.40% or USD14.62 million to USD 159.49 million from USD 174.11 million, while the Company's equity increased by 11.21% or USD17.32 million from USD154.54 million to USD171.86 million. The decrease in liabilities and increase in assets indicate positive growth in the Company's financial performance. Meanwhile, assets were recorded at USD 331.35 million, up 0.82% or USD2.7 million from USD328.65 million last year.

In terms of operations, gas distribution increased by 32.06% or 44.4 million mmbtu from 13.84 million mmbtu to 18.28 million mmbtu, as well as other business types, including gas transportation services, operation & maintenance and EPC.

Perbandingan Target dan Realisasi Investasi pada Proyek Berwawasan Lingkungan [F.3]

Komitmen Perseroan pada keberlanjutan diwujudkan dalam bentuk investasi berkelanjutan, di mana Perseroan melakukan investasi dengan memperhatikan aspek lingkungan. Di tahun 2024, Perseroan melakukan investasi pada proyek ketahanan energi dengan memperbanyak eksplorasi lahan minyak dan gas baru. Adapun perbandingan target dan realisasi terhadap proyek ketahanan energi tidak dapat kami sampaikan dikarenakan bersifat confidential.

Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal

Untuk mendukung pertumbuhan sosial dan ekonomi masyarakat lokal secara berkesinambungan, Perseroan memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal dengan tetap memperhatikan syarat dan kriteria penerimaan karyawan. Hingga tahun 2024 jumlah karyawan lokal yang bekerja di Perseroan ada sebanyak 78,47%. Masyarakat lokal yang dimaksud adalah individu yang berlokasi di sekitar area operasional Perseroan.

Pemberdayaan Pemasok Lokal

Rantai pasok Perseroan terdiri dari pemasok barang dan jasa yang diseleksi secara ketat berdasarkan prasyarat Perseroan dengan metode pemilihan dan penunjukan langsung sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku sehingga tidak ada pihak yang dirugikan. Di tahun 2024, Perseroan menggunakan sebanyak 34% pemasok lokal, seperti yang terlihat pada tabel di bawah ini:

Uraian Description	Jumlah Pemasok Number of Suppliers		
	2024	2023	2022
Jumlah pemasok Number of suppliers	150	371	113
Pemasok Lokal Local Suppliers	51	206	188
Pemasok Nasional National Supplier	94	63	2
Pemasok Internasional International Suppliers	5	2	303

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Perseroan memperoleh nilai ekonomi langsung dari penerimaan pendapatan secara tunai yang diperoleh dari penjualan bersih, pendapatan keuangan yang diterima dari bunga pinjaman, dividen kepemilikan saham, royalti dan pendapatan langsung lainnya yang dihasilkan dari penjualan aset dan/atau penyewaan properti. Di tahun

Comparison of Target and Realization of Investment in Environmentally Sound Projects [F.3]

The Company's commitment to sustainability is realized in the form of sustainable investment, where the Company invests with environmental aspects in mind. In 2024, the Company invested in energy security projects by increasing the exploration of new oil and gas fields. The comparison of the target and realization of the energy security project cannot be presented as it is confidential in nature.

Local Labor Empowerment

To support the social and economic growth of local communities in a sustainable manner, the Company provides employment opportunities to local communities while taking into account the terms and criteria for recruitment. As of 2024, 78.47% of the Company's workforce are local employees, including individuals residing nearby the Company's operational areas.

Local Supplier Empowerment

The Company's supply chain consists of suppliers of goods and services that are strictly selected based on the Company's prerequisites with direct selection and appointment methods in accordance with applicable laws and regulations so that no party is disadvantaged. In 2024, 34% of the Company's suppliers were local suppliers, as shown in the table below:

Direct Economic Value Generated and Distributed

The Company derives direct economic value from the receipt of cash revenues derived from net sales, financial income received from interest on loans, shareholding dividends, royalties and other direct revenues generated from asset sales and/or property leasing. In 2024, the direct economic value received by the Company amounted



2024, nilai ekonomi langsung yang diterima Perseroan adalah sebesar USD262,58 juta, meningkat dari tahun lalu. Sementara nilai ekonomi yang didistribusikan mencapai USD243,21 juta. Berikut perolehan nilai ekonomi langsung dan yang dapat didistribusikan:

to USD262.58 million, an increase from the previous year, while the distributed economic value reached USD243.21 million. The direct and distributable economic value are detailed as follows.

Disajikan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain | Expressed in US Dollars, unless otherwise stated

Keterangan Description	2024	2023	2022	2021
Pendapatan Usaha Operating Revenue	254,476,931	203,745,960	126,686,088	98,146,630
Penerimaan Lain-lain Other Revenue	1,951,328	627,622	954,862	1,616,189
Bagian Laba Entitas Asosiasi Share of Profit of Associates	6,154,687	7,479,071	6,960,148	3,058,997
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated	262,582,946	211,852,653	134,601,098	102,821,816
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(185,226,881)	(137,806,002)	(101,627,297)	(82,725,743)
Beban Umum dan Administrasi General and Administrative Expenses	(19,865,164)	(17,894,728)	(12,733,529)	(10,810,082)
Beban dan Lain-lain Expenses and Others	(2,623,860)	(6,119,869)	(2,428,716)	(2,273,367)
Jumlah Beban Operasi, Gaji Pegawai dan Tunjangan Total Operating Expenses, Employee Salaries and Benefits	(207,715,905)	(161,820,599)	(116,789,542)	(95,809,192)
Beban Keuangan Financial Expenses	(10,316,208)	(9,703,752)	(2,706,056)	(2,273,367)
Pembayaran Dividen Dividend Payment	(10,000,000)	(4,500,000)	(1,993,045)	(1,518,712)
Pembiayaan Kepada Pemegang Saham dan Pemberi Pinjaman Financing to Shareholders and Lenders	(20,316,208)	(14,2003,752)	(4,699,101)	(3,978,218)
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expense	(15,136,415)	(13,496,997)	(2,184,537)	(1,254,935)
Pembayaran Kepada Pemerintah (Pajak, Retribusi) Payment to Government (Tax, Retribution)	(15,136,415)	(13,496,997)	(2,184,537)	(1,25,935)
Investasi untuk Masyarakat (CSR) Community Investment (CSR)	(44,557)	(278,131)	(93,552)	(324,087)
Jumlah Nilai Ekonomi yang didistribusikan Total Economic Value distributed	(243,213,085)	(189,799,479)	(123,766,732)	(101,366,432)
Jumlah Nilai Ekonomi yang ditahan Total Economic Value retained	19,369,81	22,053,174	10,834,366	1,455,384

Kinerja Keberlanjutan – Aspek Lingkungan

Sustainability Performance – Environmental Aspects

Perseroan menyadari, banyaknya bencana alam yang terjadi saat ini menunjukkan betapa pentingnya memelihara lingkungan di tengah-tengah kemajuan pembangunan sehingga kepunahan ekosistem dapat dicegah sedini mungkin. Atas dasar itu, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan dan melindungi ekosistem vital yang mendukung kehidupan di bumi untuk kelangsungan hidup maupun kelangsungan bisnis jangka panjang dan mampu memberi kesejahteraan pada para pemangku kepentingan.

With the many natural disasters occurring today, The Company realizes the importance of preserving the environment in the midst of development progress to ensure that ecosystem extinction can be prevented as early as possible. Therefore, the Company is committed to reducing the impact on the environment and protecting vital ecosystems that support life on earth for long-term survival and business continuity and are able to provide welfare to stakeholders.

Upaya Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup dilakukan dengan memastikan bisnis Perseroan berjalan tanpa merusak lingkungan, meskipun dari sisi layanan, aktivitas bisnis Perseroan adalah mentransmisikan sumber energi baru terbarukan (EBT) yang ramah lingkungan untuk berbagai kelompok industri. Perseroan telah menerapkan standar ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan yang disertifikasi secara berkala.

Kinerja

1. Biaya Lingkungan Hidup [F.4]

Di tahun 2024, Perseroan mengalokasikan dana untuk lingkungan hidup sebesar Rp773.728.650. Biaya tersebut meliputi pengelolaan limbah dan emisi serta biaya terkait pemeliharaan lingkungan lainnya.

2. Penggunaan Material Ramah Lingkungan [F.5]

Sebagai Perseroan yang bergerak sebagai holding di industri energi, minyak dan gas melalui kegiatan anak usaha, material utama yang digunakan dalam kegiatan operasional holding adalah kegiatan perkantoran yang tidak memerlukan bahan-bahan tertentu yang signifikan. Meskipun begitu, Perseroan senantiasa berupaya menggunakan bahan-bahan material ramah lingkungan dalam kegiatan kantor seperti penggunaan material kertas ramah lingkungan yang sudah tersertifikasi FSC, menggunakan lampu LED, menggunakan AC yang ramah lingkungan, dan sebagainya. Perseroan memastikan penggunaan material-material tersebut adalah material yang ramah lingkungan sehingga tidak terdapat material yang tergolong sebagai Bahan Beracun dan Berbahaya (B3) yang digunakan dalam kegiatan operasional Perseroan.

Sementara untuk kegiatan anak usaha yang bergerak di bidang energi, minyak dan gas, material utama yang digunakan adalah pipa gas yang bukan merupakan material terbarukan atau dapat didaur ulang. Hal ini disebabkan standar operasi melarang penggunaan pipa daur ulang karena berisiko tinggi menyebabkan kebakaran.

The Company's efforts in preserving the environment are carried out by ensuring that the Company's business operates without damaging the environment, even though the Company's business activity is transmitting environmentally friendly new renewable energy sources (EBT) for various industrial groups. The Company has implemented ISO 14001:2015 standard on Environmental Management System, which is certified periodically.

Performance

1. Environmental Cost [F.4]

In 2024, the Company allocated funds for the environment amounting to Rp773,728,650. The costs included waste and emission management and other environmental maintenance related costs.

2. Use of Environmentally Friendly Materials [F.5]

As a Company engaged as a holding in the energy, oil and gas industry through the activities of its subsidiaries, the main materials used in the holding's operational activities are office activities that do not require certain significant materials. Nevertheless, the Company endeavors to use environmentally friendly materials in office activities such as the use of environmentally friendly paper materials that have been certified by FSC, using LED lights, using environmentally friendly air conditioners, and so on. The Company ensures the use of these materials are environmentally friendly materials so that there are no materials classified as Toxic and Hazardous Materials (B3) used in the Company's operational activities.

For the activities of subsidiaries engaged in energy, oil and gas, the main material used is gas pipe which is not a renewable or recyclable material. This is because operating standards prohibit the use of recycled pipes due to the high risk of causing fires.



3. Pengelolaan Limbah dan Efluen [F.13, F.14], [E-05]

Limbah yang dihasilkan Perseroan dalam kegiatan kantor berupa limbah non B3 dan B3 yang berbentuk padat dan cair. Perseroan menjalankan sejumlah proses untuk mengelola limbah-limbah tersebut sehingga dapat mengurangi dampak ekologis yang ditimbulkan dan mencegah pencemaran lingkungan sekitar.

Untuk limbah padat dari kegiatan kantor, Perseroan memisahkannya menjadi dua kategori, yaitu limbah yang bisa didaur ulang untuk digunakan kembali (*reuse*), dan yang bisa dijual. Limbah padat termasuk kertas, plastik, lampu dan limbah perlengkapan kantor lainnya seperti pena.

Sedangkan limbah cair berasal dari limbah kegiatan mandi cuci kakus atau MCK. Limbah cair ini dikelola melalui instalasi pengolahan air limbah (IPAL) untuk memastikan limbah cair yang dibuang telah sesuai dengan baku mutu lingkungan sebelum dialirkan ke saluran kota.

Adapun limbah B3 yang dihasilkan dari kegiatan kantor, dikumpulkan di Tempat Pembuangan Sementara (TPS) sebelum diserahkan kepada pihak ketiga berizin yang bekerja sama dengan Perseroan. Limbah B3 yang dihasilkan terdiri dari limbah oli, pelumas, serta limbah elektronik seperti laptop, dan *cartridge*.

Untuk mengurangi pemakaian kertas pada aktivitas perkantoran, Perseroan mengoptimalkan penggunaan teknologi dan media komunikasi digital untuk mensosialisasikan informasi dan/atau kebijakan kepada seluruh karyawan, serta memaksimalkan penggunaan kertas dengan memanfaatkan kertas secara bolak balik.

Sementara limbah yang dihasilkan oleh kegiatan anak usaha, masih belum dapat kami sampaikan dalam Laporan Tahunan ini dikarenakan kami masih kesulitan untuk menginventarisir datanya.

Berikut jenis limbah yang dihasilkan:

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022	Pengelolaan Management
Volume Limbah B3 Volume of Hazardous Waste	Kg	3.122	1.295	159	Dikelola pihak ketiga Third party

3. Effluent and Waste Management[F.13, F.14], [E-05]

Waste generated by the Company in its office activities is in the form of solid and liquid non-hazardous and hazardous waste. The Company implements a number of processes to manage the waste so as to reduce the ecological impact caused and prevent pollution of the surrounding environment.

For solid waste from office activities, the Company separates it into two categories: those that can be recycled for reuse, and those that can be sold. Solid waste includes paper, plastic, lamps and other office supplies waste such as pens.

Meanwhile, liquid waste comes from the waste of bathing and washing activities. This liquid waste is managed through a wastewater treatment plant to ensure that the liquid waste discharged is in accordance with environmental quality standards before being discharged into city drains.

As for hazardous waste generated from office activities, it is collected in temporary disposal sites before being handed over to licensed third parties who cooperate with the Company. The hazardous waste generated consists of waste oil, lubricants, and electronic waste such as laptops and cartridges.

To reduce the use of paper in office activities, the Company optimizes the use of technology and digital communication media to disseminate information and/or policies to all employees, and maximizes the use of paper by utilizing paper back and forth.

The information regarding the waste generated by the activities of our subsidiaries are not presented in this Annual Report due to difficulties in data inventory.

The types of waste generated are as follows.

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022	Pengelolaan Management
Volume Limbah Non B3 Volume of Non-Hazardous Waste	Kg	5.429	10.202	1470	Dipilah yang bisa didaur ulang untuk digunakan kembali (reuse), dan yang bisa dijual Waste is sorted based on what can be recycled for reuse, and what can be sold.
Jumlah Limbah yang Dihasilkan Amount of Waste Generated	Kg	8.551	11.497	1.629	-
Efluen Effluent	liter	9.545	10.492	24	IPAL WWTP

Selama tahun 2024, tidak terdapat insiden tumpahan air limbah Perseroan ke lingkungan dan Perseroan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan hidup dari masyarakat di sepanjang periode pelaporan. [F.15]

In 2024, there were no incidents of spillage of the Company's wastewater into the environment and the Company did not receive any environmental complaints from the public during the reporting period. [F.15]

4. Penggunaan Energi [F.7], [E-03]

Perseroan menggunakan energi listrik dan bahan bakar minyak (BBM) dalam kegiatan operasionalnya. Energi listrik digunakan penerangan kantor dan peralatan elektronik lainnya, sementara penggunaan BBM diperuntukkan untuk mobil operasional Perseroan.

4. Energy Use [F.7], [E-03]

The Company uses electricity and fuel oil in its operational activities. Electricity is used for office lighting and other electronic equipment, while fuel is used for the Company's operational vehicles.

Untuk menekan penggunaan energi, Perseroan melakukan berbagai upaya, di antaranya dengan menggunakan lampu LED yang lebih hemat energi, menggunakan peralatan kantor yang hemat energi,, mengoptimalkan penggunaan teknologi, seperti rapat daring dengan pihak eksternal untuk mengurangi bahan bakar. Selain itu, Perseroan juga mengampanyekan budaya hemat Listrik untuk mengingatkan karyawan selalu mematikan atau mencabut perangkat elektronik saat tidak digunakan. Perseroan juga berupaya mengoptimalkan sumber pencahayaan dari cahaya matahari.

To reduce energy usage, the Company makes various efforts, including using more energy-efficient LED lights, using energy-efficient office equipment, optimizing the use of technology, such as online meetings with external parties to reduce fuel. In addition, the Company promotes an electricity-saving culture to remind employees to always turn off or unplug electronic devices when not in use. The Company also endeavors to optimize lighting sources from sunlight.

Berikut tabel penggunaan energi Perseroan.

The Company's energy utilization is detailed in the table below.

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penggunaan Energi Energy Use				
BBM	Liter	44,245	57.249	13.426
Listrik PLN Electricity from PLN	Kwh	806.978	759.112	86.160



5. Pemakaian Air [F.8], [E-04]

Perseroan menggunakan air yang diperoleh dari PDAM untuk kantor dan dari PDAM dan air tanah untuk *site*. Perseroan memahami bahwa penggunaan air harus dikelola dengan bijak untuk menghindari kelangkaan air bersih. Oleh karena itu, Perseroan melakukan berbagai upaya untuk penghematan air di kantor, seperti pemeriksaan instalasi air secara berkala guna mendeteksi kebocoran agar perbaikan dan penggantian instalasi air dapat dilakukan segera. Selain itu, Perseroan juga memasang himbauan untuk karyawan dan pengunjung agar menggunakan air seperlunya.

Berikut tabel pemakaian air Perseroan:

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Penggunaan Air di kantor Total Water Use in Offices	m ³	1.535	15.803	5.798
Jumlah Pendapatan Total Revenue	USD	254.476.931	203.745.960	126.686.088
Intensitas Konsumsi Air Water Consumption Intensity	m ³ /USD	0,00001	0,00008	0,00005

6. Emisi dan Kebisingan [F.11, F12], [E-01], [E-02], [E-07]

Kegiatan operasional Perseroan sebagai *holding* menghasilkan emisi yang berasal dari 2 sumber yaitu emisi dari pemakaian bahan bakar, dan emisi dari pemakaian listrik. Untuk pelaporan emisi gas rumah kaca (GRK), Perseroan hanya melaporkan emisi dari cakupan 1 dan 2 yakni emisi dari pemakaian bahan bakar dan pemakaian listrik, sedangkan emisi dari perjalanan dinas (cakupan 3) belum dapat dilaporkan dikarenakan pengumpulan data yang sulit. Berikut tabel emisi yang dihasilkan Perseroan.

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pengeluaran Emisi Emissions Generated				
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emissions	TonCO ₂	101,69	135,14	31,88
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emissions	TonCO ₂	702,07	660,23	75,96
Jumlah Emisi Cakupan 1 dan 2 Total Scope 1 and 2 Emissions	TonCO ₂	803,76	795,37	107,84
Intensitas Emisi Emission Intensity				
Jumlah Pendapatan Total Revenue	USD	254.476.931	203.745.960	126.686.088
Intensitas Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emission Intensity	TonCO ₂ /USD	0,0000004	0,000001	0,0000003
Intensitas Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emission Intensity	TonCO ₂ /USD	0,000003	0,000003	0,000001
Intensitas Emisi Cakupan 1 dan 2 Scope 1 and 2 Emission Intensity	TonCO ₂ /USD	0,0000034	0,000004	0,000001

Catatan:

- Perhitungan Emisi GRK atas pemakaian BBM menggunakan referensi pedoman teknis penghitungan baseline emisi GRK sector berbasis energi, Bappenas, 2014. | The calculation of GHG emissions from fuel use uses the reference of technical guidelines for calculating GHG emission baseline for energy-based sectors, Bappenas, 2014.
- Perhitungan Emisi GRK dari pemakaian kwh listrik dilakukan berdasarkan ketentuan dari Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM, 2017 | emissions from the use of kwh of electricity is carried out based on the provisions of the Director General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources, 2017.

5. Water Use [F.8], [E-04]

The Company uses water from PDAM for offices and ground water for sites. The Company understands that water consumption must be managed wisely to avoid water scarcity. Therefore, the Company makes various efforts to save water in the office, such as periodic inspection of water installations to detect leaks so that repairs and replacement of water installations can be carried out immediately. In addition, the Company also posted an appeal for employees and visitors to use water as needed.

The following is the Company's water use table:

6. Emissions and Noise [F.11, F12], [E-01], [E-02], [E-07]

The Company's operational activities as a holding company produce emissions from 2 sources, namely emissions from fuel consumption, and emissions from electricity consumption. For greenhouse gas (GHG) emissions, the Company only reports emissions from scope 1 and 2, namely emissions from fuel consumption and electricity consumption, while emissions from official travel (scope 3) are not reported due to difficulties in data collection. The following table details emissions generated by the Company.

7. Keanekaragaman Hayati [F.9, F.10]

Perseroan dalam menjalankan kegiatan bisnisnya tidak berada atau berdekatan dengan daerah konservasi atau daerah yang memiliki keanekaragaman hayati, sehingga aktivitas operasionalnya tidak berpotensi mengganggu ekosistem alami yang terdapat di wilayah tersebut.

8. Pengaduan terkait Lingkungan Hidup [F.16]

Perseroan membuka komunikasi pengaduan atas dampak terhadap lingkungan hidup yang dirasakan oleh masyarakat melalui saluran pelaporan yang dapat disampaikan kepada Departemen *Health, Safety, and Environment System* (HSE) dengan disertai bukti-bukti yang lengkap. Laporan yang telah diverifikasi akan ditindaklanjuti sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Selama tahun 2024, kami tidak menerima pengaduan terkait lingkungan hidup.

7. Biodiversity [F.9, F.10]

in carrying out its business activities, the Company is not located or adjacent to conservation areas or areas that have biodiversity. Therefore, its operational activities do not have the potential to disrupt the natural ecosystems contained in the area.

8. Environment-related complaints [F.16]

The Company opens communication of complaints on environmental impacts experienced by the community through reporting channels that can be submitted to the Health, Safety, and Environment System (HSE) Department accompanied by complete evidence. Reports that have been verified will be followed up in accordance with applicable laws and regulations. In 2024, we did not receive any complaints related to the environment.

Kinerja Keberlanjutan – Aspek Sosial Kepegawaian Sustainability Performance – Social Aspects of Employment

Perseroan memberikan jaminan pengelolaan karyawan yang berlandaskan pada prinsip hak asasi manusia, kesetaraan dan non diskriminasi. Perseroan percaya, setiap orang memiliki kesempatan yang sama dalam bekerja dan mengembangkan karirnya. [S-09]

Dalam rangka menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan mendukung bagi seluruh karyawan, serta secara khusus untuk melindungi karyawan perempuan dari posisi yang rentan terhadap tindakan tidak pantas dan tidak etis, Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur perbuatan yang dapat diduga sebagai perbuatan perselingkuhan dan perbuatan-perbuatan yang melanggar norma-norma kesucilaan, termasuk perbuatan pelecehan seksual dan sejenisnya, yang biasanya menempatkan karyawan perempuan dalam posisi rentan. Dengan komitmen tersebut, maka selama tahun pelaporan tidak ada insiden pelanggaran HAM, termasuk insiden diskriminasi atau insiden yang terkait dengan perbuatan asusila di Perseroan. [S-08], [S-07]

Pengelolaan Karyawan

Pengelolaan karyawan Perseroan dilakukan secara adil dan terbuka dari mulai proses rekrutmen hingga pensiun. Perusahaan memiliki kebijakan dalam mengelola karyawan, yakni dengan mematuhi semua peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia.

The Company guarantees employee management based on the principles of human rights, equality and non-discrimination. The Company believes that everyone has the same opportunity to work and develop their career. [S-09]

In order to create a safe, fair and supportive working environment for all employees, and in particular to protect female employees from being vulnerable to inappropriate and unethical actions, the Company has a policy that regulates acts that can be suspected of infidelity and acts that violate the norms of decency, including acts of sexual harassment and the like, which usually put female employees in a vulnerable position. With this commitment, during the reporting year there were no incidents of human rights violations, including incidents of discrimination or incidents related to immoral acts in the Company. [S-08], [S-07]

Employee Management

The Company's employee management is implemented fairly and openly from the recruitment process to retirement. The Company has a policy in managing employees, which is to comply with all applicable labor regulations in Indonesia.



1. Kesetaraan Gender [F.18], [S-01]

Perseroan memastikan bahwa tidak ada perilaku diskriminasi di lingkungan kerja, baik terhadap suku, ras, agama, ataupun jenis kelamin tertentu, karena kami percaya keberagaman yang dimiliki oleh karyawan dapat meningkatkan kreativitas, inovasi, serta kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Perseroan senantiasa memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan perempuan yang ingin mengembangkan diri dan kompetensinya, serta membuka kesempatan kepada mereka untuk menduduki posisi jabatan tertinggi di dalam Perseroan. Kesetaraan gender di Perseroan dapat dilihat dari keberagaman karyawan berikut:

Level Jabatan Position Level	Laki-laki Male		Perempuan Female	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Manajer Manager	25	3,69	7	1,03
Staf Staff	193	28,47	57	8,41
Non-Staf Non-Staff	385	56,78	11	1,62
Jumlah Total	603	88,94	75	11,06

2. Perekrutan Karyawan

Pada dasarnya, penerimaan karyawan didasarkan pada kebutuhan Perseroan dengan mempertimbangkan syarat dan ketentuan yang berlaku. Perekrutan karyawan dilakukan melalui dua cara, yaitu internal dan eksternal berdasarkan pada kualifikasi yang dibutuhkan oleh Perseroan. Perekrutan internal adalah perekrutan yang diambil dari karyawan yang sudah ada yang dinilai mampu serta memenuhi persyaratan jabatan yang telah ditetapkan. Perseroan akan memberikan kesempatan terlebih dahulu kepada karyawannya untuk mengisi jabatan yang kosong. Hal ini dilakukan sebagai bagian dari pengembangan karyawan sehingga karyawan Perseroan memiliki jenjang karir yang jelas selama bekerja di Perseroan. Sementara perekrutan eksternal dilakukan jika perekrutan internal tidak memenuhi persyaratan jabatan.

Pada tahun 2024, Perseroan merekrut 280 karyawan baru, meningkat 17,76% dibandingkan tahun sebelumnya yang berjumlah 188 karyawan. Peningkatan ini sejalan dengan kebutuhan pengisian posisi yang kosong akibat karyawan yang keluar pada tahun 2023 serta mendukung strategi ekspansi bisnis Perseroan

1. Gender equality [F.18], [S-01]

The Company ensures that there is no discriminatory behavior in the work environment, whether against ethnicity, race, religion, or gender, as we believe that employee diversity increases creativity, innovation, and overall Company performance.

The Company provides equal opportunities to female employees who wish to develop themselves and their competencies, and opens opportunities for them to occupy the highest positions in the Company. Gender equality in the Company is evident from the following employee diversity:

2. Employee Recruitment

In general, employee recruitment is based on the needs of the Company by considering the applicable terms and conditions. Employee recruitment is carried out in two ways, namely internal and external, based on the qualifications required by the Company. Internal recruitment involves existing employees who are considered capable and meet the requirements of the position that has been determined. The Company first provides opportunities for its employees to fill vacant positions. This is carried out as part of employee development to ensure that the Company's employees have a clear career path while working in the Company. Meanwhile, external recruitment is carried out if internal recruitment does not meet the position requirements.

In 2024, the Company recruited 280 new employees, an increase of 17.76% compared to the previous year of 188 employees. This increase was in line with the need to fill vacant positions due to employees who left in 2023 and to support the Company's business expansion strategy in 2024. This recruitment was conducted selectively to

di tahun 2024. Rekrutmen ini dilakukan secara selektif guna memastikan tersedianya sumber daya manusia yang kompeten dalam mendukung pertumbuhan dan keberlanjutan operasional perusahaan.

ensure the availability of competent human resources to support the growth and sustainability of the Company's operations.

Keterangan Description	2024		2023		2022	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Jumlah Karyawan Baru Number of New Employees	280	41,30%	188	13,50%	66	15,20%
Jumlah Karyawan Keluar Number of Employees Leaving	38	5,60%	58	10,30%	77	17,74%
Tingkat Perputaran Karyawan (%) Employee Turnover Rate (%)		6,12%		11,63%		17,74%

3. Pekerja Anak dan Pekerja Paksa [F.19], [S-10]

Sesuai dengan Peraturan Perusahaan tahun 2024-2026 yang mengadopsi Peraturan Ketenagakerjaan berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003 jo. Peraturan Pemerintah pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022, Perusahaan tidak menerima karyawan yang berusia di bawah 18 tahun. Selain itu, Perseroan melarang segala bentuk praktik kerja paksa dengan memastikan seluruh karyawan bekerja sesuai ketentuan yang berlaku, yaitu dengan batas maksimum 40 jam per minggu.

3. Child Labor and Forced Labor [F.19], [S-10]

In accordance with the Company Regulations for 2024-2026 which adopt the Labor Regulations based on Law No. 13 Year 2003 jo. Government Regulation in lieu of Law No. 2 of 2022, the Company does not accept employees under the age of 18. In addition, the Company prohibits all forms of forced labor practices by ensuring that all employees work in accordance with applicable regulations, namely with a maximum limit of 40 hours per week.

4. Pengembangan Kompetensi Karyawan [F.22], [S-05]

Keberlangsungan bisnis Perseroan tidak lepas dari peran Sumber Daya manusianya. Keberadaan karyawan sebagai SDM Perseroan sangat penting karena mampu menjaga stabilitas pekerjaan hingga meningkatkan kinerja Perseroan. Pada tahun 2024, Perseroan terus berinvestasi dalam pengembangan kompetensi karyawan melalui berbagai program pelatihan di bidang Engineering, Finance, Internal Audit, Health, Safety & Environment (HSE), Human Resources, Legal, Management, Operation, dan Procurement. Sepanjang tahun, sebanyak 387 karyawan telah mengikuti pelatihan dengan total 3.699 jam pelatihan.

4. Employee Competency Development [F.22], [S-05]

The sustainability of the Company's business cannot be separated from the role of its Human Resources. Employees as the Company's human resources are extremely essential as they are able to maintain job stability to improve the Company's performance. In 2024, the Company continued to invest in employee competency development through various training programs in Engineering, Finance, Internal Audit, Health, Safety & Environment (HSE), Human Resources, Legal, Management, Operations, and Procurement. Throughout the 2024, a total of 387 employees participated in training with a total of 3,699 training hours.

Berikut tabel program pelatihan karyawan di tahun 2024.

The following table shows the employee training program in 2024.



Daftar Pelatihan 2024 | 2024 Training List

NO	Nama Pelatihan	Penyelenggara	Durasi Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah manhour
1	Training Gas Chromatograph Analyzer & GCAS® Monitoring Software Gas Chromatograph Analyzer & GCAS® Monitoring Software Training	Manggis Technology	16,00	9,00	144,00
2	Training Bimtek Inspeksi Alat Ukur Training for Measuring Instrument Inspection	KPD Migas	80,00	1,00	80,00
3	Training ACVG RD PCMX ACVG RD PCMX Training	Delta Instrument Jaya	8,00	3,00	24,00
4	Brevet AB + E SPT	PPA FEB UI Salemba	118,00	1,00	118,00
5	PMK 81 Tahun 2024 dan Penerapan pada Sistem Coretax PMK 81 of 2024 and Implementation in Coretax System	Formasi Tax Training	16,00	1,00	16,00
6	Basic Financial Modeling	PPA FEB UI Salemba	24,00	1,00	24,00
7	Keekonomian Proyek General Gas General Gas Project Economics	PT Expertindo Training	24,00	2,00	48,00
8	Ahli K3 Umum General OHS Expert	Akualita	16,00	1,00	16,00
9	Praktik Kerja Aman di O&M (Hand & Finger Injury) Safe Work Practices in O&M (Hand & Finger Injury)	Internal HSE	1,00	4,00	4,00
10	Pertolongan Pertama (First Aid)	Internal HSE	8,00	7,00	56,00
11	Working at Height & K3 Perancah Working at Height & Scaffolding OHS	Internal HSE	3,00	8,00	24,00
12	Tata Cara Pelaporan Kecelakaan Kerja dan Sistem Tanggap Darurat Procedures for Reporting Work Accidents and Emergency Response Systems	Internal HSE	2,00	8,00	16,00
13	<i>Occupational Health</i>	Internal HSE	1,00	8,00	8,00
14	Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Certification	Kemnaker RI by PT Arpindo Multi Utama	8,00	1,00	8,00
15	Pelatihan Hiperkes dan KK bagi Unsur Manajemen Hygiene and KK Training for Management	Hiperkes	24,00	1,00	24,00
16	<i>Basic Safety Training (Corporate Life Saving Rule)</i>	Internal HSE	3,00	5,00	15,00
17	Pelatihan Hiperkes dan KK bagi Pengurus/Anggota P2K3 Hygiene and KK Training for P2K3 Management/Members	Hiperkes	24,00	1,00	24,00

Daftar Pelatihan 2024 | 2024 Training List

NO	Nama Pelatihan	Penyelenggara	Durasi Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah manhour
18	<i>Defensive Driving</i>	Internal HSE	1,00	3,00	3,00
19	Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Gedung Bertingkat Occupational Health and Safety (OHS) Training for High Rise Buildings	Hiperkes	24,00	1,00	24,00
20	Training K3 Gas Detector & Sosialisasi Kebijakan Perusahaan (MK3PL, Menghentikan Pekerjaan, Merokok, HIV/AIDS, Penggunaan Alkohol dan Obat-obatan Terlarang) OHA Gas Detector Training & Socialization of Company Policies (MK3PL, Stop Work, Smoking, HIV/AIDS, Use of Alcohol and Drugs)	Internal HSE	3,00	12,00	36,00
21	<i>Scaffolding Safety</i>	Internal HSE	2,00	5,00	10,00
22	Pelatihan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan Kerja (P3K) First Aid Training for Occupational Accidents	Hiperkes	24,00	1,00	24,00
23	Pelatihan SMK3 SMK3 Training	Hiperkes	24,00	1,00	24,00
24	<i>Housekeeping & 5S</i>	Internal HSE	1,00	5,00	5,00
25	Peningkatan Pelaksanaan Norma K3 Sektor Konstruksi Improved Implementation of OHS Norms in the Construction Sector	Internal HSE	5,00	1,00	5,00
26	Peningkatan Pelaksanaan Norma K3 Nihil Kecelakaan Kerja Improved Implementation of OHS Norms Zero Work Accidents	Internal HSE	5,00	1,00	5,00
27	SIKA & JSA	Internal HSE	2,00	9,00	18,00
28	Pelatihan Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja (AK3) Kimia Chemical Occupational Safety and Health Expert Training	Hiperkes	112,00	1,00	112,00
29	Stress Kerja, Hipertensi & Olahraga Work Stress, Hypertension & Exercise	Internal HSE	1,00	6,00	6,00
30	<i>Safety Office</i>	Internal HSE	3,00	10,00	30,00
31	<i>Emergency Drill</i>	Internal HSE	1,00	2,00	2,00
32	<i>First Aid Training (Basic)</i>	Medika Plaza	9,00	3,00	27,00
33	<i>Premob Training BP Tangguh (Induction)</i>	Petrosea	5,00	3,00	15,00
34	<i>Premob Training BP Tangguh (Induction & Ranger)</i>	Petrosea	18,00	2,00	36,00
35	<i>Premob Training BP Tangguh (Induction, Ranger & Trade Safety)</i>	Petrosea	20,00	1,00	20,00



Daftar Pelatihan 2024 | 2024 Training List

NO	Nama Pelatihan	Penyelenggara	Durasi Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah manhour
36	<i>Premob Training BP Tangguh (Induction, Ranger & Guardian)</i>	Petrosea	24,00	1,00	24,00
37	<i>Premob Training BP Tangguh (Guardian)</i>	Petrosea	9,00	1,00	9,00
38	Petugas Penanggulangan Kebakaran Level D Level D Fire Fighting Officer	PT Trainers Management Indonesia	24,00	4,00	96,00
39	<i>Integrated Management System</i>	Internal HSE	2,00	6,00	12,00
40	Internal Training Mengatasi Kelelahan Kerja Internal Training on Overcoming Work Fatigue	Internal HSE	2,00	9,00	18,00
41	<i>HSE Training - Housekeeping (5S) & Safety Patrol</i>	Internal HSE	2,00	6,00	12,00
42	Pembahasan Bekerja Di Ketinggian Discussion of Working at Heights	Internal HSE	1,00	7,00	7,00
43	<i>Induction Site PTP - BP TANGGUH</i>	Petrosea	10,00	4,00	40,00
44	<i>Integrated ISO 9001, ISO 14001 & ISO 45001</i>	MDS Consulting	8,00	15,00	120,00
45	<i>Black ID</i>	Petrosea	2,00	3,00	6,00
46	<i>Working at Height</i>	Petrosea	4,00	1,00	4,00
47	<i>Safety Observation (Simulasi Tanggap Darurat)</i>	Internal HSE	1,00	16,00	16,00
48	Pembuatan WP & JRA WP & JRA Preparation	Internal HSE	2,00	9,00	18,00
49	SCBA	Internal HSE	1,00	6,00	6,00
50	Segitiga Api & APAR Fire Triangle & Fire Extinguisher	Internal HSE	3,00	11,00	33,00
51	Pelatihan Awareness Pengelolaan Limbah B3 di Area Kerja Awareness Training on Hazardous Waste Management in Work Areas	PT. Gemilang Radian Eksekutif Ahli Training	8,00	1,00	8,00
52	Sertifikasi Pemantauan & Analisis Pengelolaan Limbah B3 (PLB3) by BNSP Hazardous Waste Management Monitoring & Analysis Certification (PLB3) by BNSP	PT Media Edutama Indonesia	24,00	1,00	24,00
53	Bimbingan Teknis Bidang Keselamatan Hilir Migas Training and Certification of Pressure Vessel and Pile Tank OHS Technicians	Dir Teknik & Lingkungan Migas	8,00	21,00	168,00
54	Pembinaan dan Sertifikasi Teknisi K3 Bejana Tekan dan Tangki Timbun	PT Media Edutama Indonesia	80,00	2,00	160,00
55	<i>New Employee Induction</i>	Internal HR RAJA	1,00	5,00	5,00
56	Manajer Sumber Daya Manuasia Human Resources Manager	Badan Nasional Sertifikasi Nasional (BNSP)	40,00	1,00	40,00

Daftar Pelatihan 2024 | 2024 Training List

NO	Nama Pelatihan	Penyelenggara	Durasi Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah manhour
57	<i>Induction</i>	Internal TIP	1,00	14,00	14,00
58	<i>Workshop LRMS Awareness</i>	PT. Petrosea Tbk	1,00	2,00	2,00
59	Kebijakan Pengawasan Penggunaan Tenaga Kerja Asing dan Self Assessment Norma100 Supervision Policy on the Use of Foreign Workers and 100 Norms Self-Assessment	Kemnaker	9,00	1,00	9,00
60	Mahir Mengelola Diklat Proficient in Managing Training	Service Leadership	16,00	2,00	32,00
61	<i>Procurement Audit for Private Sectors</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit	16,00	1,00	16,00
62	<i>Fraud Risk Management & Anti Fraud Programs</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit	16,00	1,00	16,00
63	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Dasar</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit	88,00	1,00	88,00
64	<i>Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit	80,00	2,00	160,00
65	<i>Fraud Risk Management & Anti Fraud Programs</i>	Yayasan Pendidikan Internal Audit	16,00	1,00	16,00
66	Perancang Kontrak Pengadaan Barang dan Jasa	PT Justitia Global Mandiri	32,00	1,00	32,00
67	<i>Fundamental Leadership Program</i>	Dale Carnegie	48,00	3,00	144,00
68	<i>Professional Public Speaking</i>	TALKinc	27,00	1,00	27,00
69	Masa Persiapan Pensiun Retirement Preparation	ESQ	24,00	1,00	24,00
70	<i>Greenhouse Gas Calculation, Mitigation, Audit, and Reporting Training</i>	National Center for Corporate Training	16,00	1,00	16,00
71	<i>Project Management in Gas Basic Course 2024</i>	Indonesia Gas Society	16,00	2,00	32,00
72	<i>Getting Things Done</i>	Dunamis	8,00	1,00	8,00
73	<i>Fundamentals of Asset Management</i>	PT BSI Group Indonesia	16,00	1,00	16,00
74	<i>The Art of Communication - John Robert Power</i>	John Robert Power	8,00	50,00	400,00
75	<i>Comparative Study to Tokyo Gas Head Quarter</i>	Tokyo Gas - EHK - RR	32,00	9,00	288,00
76	Sertifikasi Instrumentasi TK1 TK1 Instrumentation Certification	Internal HR-HSE-FA-Procurement	40,00	1,00	40,00
77	Operator K3 Migas	Internal QHSE	48,00	1,00	48,00
78	<i>Quality Induction & Awareness UCC Project</i>	Petrosea	2,00	21,00	42,00
79	Bimbingan Teknis Custody Transfer Gas Bumi Technical Guidance on Natural Gas Custody Transfer	BPH Migas	32,00	5,00	160,00



Daftar Pelatihan 2024 | 2024 Training List

NO	Nama Pelatihan	Penyelenggara	Durasi Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah manhour
80	Short Course Upstream Gas	IGS (Indonesian Gas Society)	24,00	3,00	72,00
81	Klaster Pengelolaan Pengadaan Barang/Jas Goods/Services Procurement Management Cluster	Badan Nasional Sertifikasi Nasional (BNSP)	112,00	1,00	112,00
82	Integrity Procurement	PRO PRO Procurement Professional	8,00	1,00	8,00

Komposisi Karyawan yang Mengikuti Pelatihan | Composition of Employees Participating in Training

Uraian	Jumlah Pekerja yang Memperoleh Pelatihan(a)	Jam Pelatihan (b)	Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja(c = b/a)
Keseluruhan Total	387	3.699	9,56
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender			
Pria Male	328	2.703	8,24
Wanita Female	59	996	16,88
Berdasarkan Level Jabatan By Position			
Manajer Manager	40	381	9,53
Staf Staff	259	2.802	10,82
Non Staf Non-Staff	88	516	5,86

5. Biaya Pengembangan Kompetensi

Setiap tahun Perseroan menyediakan anggaran pengembangan kompetensi yang jumlahnya ditentukan berdasarkan kebutuhan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan keuangan Perseroan. Tahun 2024, Perseroan mengeluarkan biaya program pelatihan dan pengembangan sebesar Rp558.665.856,-. Biaya realisasi pengembangan ini menurun dari tahun 2023 yang sebesar Rp1,71 miliar. Penurunan realisasi biaya pelatihan tersebut karena berkurangnya jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan di luar negeri dibandingkan tahun sebelumnya, yang secara signifikan mengurangi biaya pelatihan. Selain itu, jumlah program sertifikasi yang diselenggarakan tahun ini tidak sebanyak tahun sebelumnya, sehingga turut menurunkan biaya pengembangan kompetensi. Perseroan lebih mengoptimalkan program pelatihan internal, memanfaatkan platform digital learning, serta menerapkan selektivitas dalam penyelenggaraan pelatihan untuk memastikan efisiensi tanpa mengurangi kualitas pengembangan karyawan.

5. Competency Development Cost

Every year the Company provides a competency development budget, the amount of which is determined based on the needs while still considering the Company's financial capacity. In 2024, the Company allocated Rp558,665,856 on training and development programs. This development realization cost decreased from 2023 which amounted to Rp1.71 billion. The decrease in training cost realization was due to the reduction in the number of employees who participated in overseas training compared to the previous year, which significantly reduced training costs. In addition, the number of certification programs held in 2024 was not as many as the previous year, thus also reducing competency development costs. The Company further optimized internal training programs, utilized digital learning platforms, and applied selectivity in training delivery to ensure efficiency without reducing the quality of employee development.

Biaya Pelatihan Training Costs		
2024	2023	2022
558.665.856	1.710.438.499	696.606.185

6. Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

Perseroan menerapkan sistem remunerasi karyawan secara kompetitif sesuai dengan tingkat upah minimum yang berlaku di area operasional, sebagaimana diatur oleh ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah disesuaikan dengan upah minimum provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah. Berikut tabel upah pegawai berdasarkan provinsi tempat Perseroan beroperasi: [F.20]

6. Remuneration and Employee Welfare

The Company applies a competitive employee remuneration system in accordance with the prevailing minimum wage level in the operational area, as regulated by applicable laws and regulations.

The compensation for the services of the lowest class of permanent employees is adjusted to the provincial minimum wage set by the Government. The following is a table of employee wages based on the provinces where the Company operates: [F.20]

Provinsi/Daerah Province/Region	Upah Minimum Provinsi/Regional Minimum Wage	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Lowest Level Employee Remuneration	Presentase Percentage
Jakarta, DKI Jakarta	5.067.381	5.067.381	100,00%
Cilegon, Banten	4.815.102	4.815.103	100,00%
Bitung, Banten	4.601.988	5.200.000	112,99%
Tegal Gede, Jawa Barat Tegal Gede, West Java	5.219.263	5.255.000	99,63%
Cikarang, Jawa Barat Cikarang, West Java	5.219.263	5.322.510	101,98%
Cibitung, Jawa Barat Cibitung, West Java	5.219.263	5.255.000	99,63%
Cibinong, Bogor, Jawa Barat Cibinong, Bogor, West Java	4.579.541	6.353.500	138,74%
Salak, Sukabumi, Jawa Barat Salak, Sukabumi, West Java	3.384.491	3.600.000	106,50%
Bandung Barat, Jawa Barat West Bandung, West Java	3.527.967	3.685.500	104,47%
Rembang, Jawa Tengah Rembang, Central Java	2.099.689	2.100.000	100,01%
Grobogan Jawa Tengah Grobogan Central Java	2.116.516	4.399.500	207,87%
Gresik, Jawa Timur Gresik, East Java	4.642.031	5.297.921	114,13%
Pekanbaru, Riau	3.451.584	3.451.584	100,00%
Perawang, Riau	3.294.625	3.465.000	105,17%
Siak, Riau	3.465.930	3.713.000	107,13%
Lindai, Riau	3.360.920	4.294.000	127,76%
Palembang, Sumatera Selatan Palembang, South Sumatera	3.677.591	4.000.000	108,77%
Payo Selincah, Jambi	3.037.121	3.200.000	105,36%
Tanjung Jabung Barat, Jambi	3.126.381	3.283.530	104,03%
Sei Gelam, Jambi	3.172.413	3.432.718	108,21%



Provinsi/Daerah Province/Region	Upah Minimum Provinsi/Regional Provincial/Regional Minimum Wage	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Lowest Level Employee Remuneration	Presentase Percentage
Tarakan, Kalimantan Utara Tarakan, North Kalimantan	4.188.174	6.185.567	147,69%
Sembakung, Kalimantan Utara Sembakung, North Kalimantan	3.429.960	4.263.000	14,29%

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesejahteraan yang optimal bagi seluruh karyawan, dengan jenis remunerasi dan fasilitas sebagai berikut:

The Company is committed to providing optimal welfare for all employees, with the following types of remuneration and facilities:

No	Jenis Remunerasi dan Fasilitas Types of Remuneration and Facilities	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Contract Employees
1.	Gaji Pokok Basic Salary	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan			
1.	Tunjangan Hari Raya Religious Holiday Allowance	Ya Yes	Ya Yes
2.	Uang Perjalanan Dinas Official Travel Money	Ya Yes	Ya Yes
3.	Tunjangan Kehadiran Attendance Allowance	Ya Yes	Ya Yes
4.	Tunjangan Kerja Shift Shift Work Allowance	Ya Yes	Ya Yes
5.	BPJS Kesehatan, Ketenagakerjaan, Pensiun, dll BPJS Health, BPJS Employment, Pension, and others	Ya Yes	Ya Yes
6.	Pemeriksaan Kesehatan Berkala Medical Check-Up	Ya Yes	Ya Yes
Fasilitas/Benefit Facility/Benefits			
1.	Asuransi Kesehatan Health Insurance	Ya Yes	Tidak No
2.	Penggantian Biaya Rawat Jalan, Bantuan Persalinan, Bantuan Kacamata Outpatient Reimbursement, Maternity Allowance, Glasses Reimbursement	Ya Yes	Tidak No
Cuti Annual			
1.	Cuti Tahunan Annual Leave	Ya Yes	Ya Yes
2.	Cuti Sakit Sick Leave	Ya Yes	Ya Yes
2.	Cuti Ibadah Haji Religious Leave	Ya Yes	Ya Yes
4.	Cuti Melahirkan/Keguguran Maternity/Miscarriage Leave	Ya Yes	Ya Yes

7. Penerapan K3

Salah satu faktor pendukung kinerja dan produktivitas karyawan ialah lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Memahami hal tersebut, Perseroan senantiasa berupaya untuk menghadirkan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, baik di kantor maupun di site melalui penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berstandar tinggi. [F.21]

7. OHS Implementation

One of the factors supporting employee performance and productivity is a safe and comfortable working environment. Accordingly, the Company endeavors to provide a safe and conducive working environment, both in the office and on site through the implementation of high standard Occupational Health and Safety (OHS). [F.21]

Penerapan K3 di lingkup Perseroan didasarkan pada Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 5 tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Pemenuhan kebijakan dan program K3 sesuai dengan peraturan dan standar yang berlaku bagi Perseroan, baik di Tingkat nasional maupun internasional. Beberapa standar yang kami terapkan yaitu OHSAS 18001:2007 dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang juga disertifikasi secara berkala.

Pentingnya penciptaan lingkungan kerja yang layak dan aman, maka Perseroan melakukan beberapa inisiatif K3 dengan tujuan akhir tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*). Inisiatif K3 yang dilakukan Perseroan adalah:

1. Melakukan sosialisasi mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara rutin;
2. Melakukan site visit oleh manajemen secara berkala di setiap triwulan;
3. Melakukan pemeriksaan K3 oleh Unit QHSE setiap bulan;
4. Melakukan pemeriksaan pada Unit QHSE untuk memastikan penerapan telah sesuai prosedur K3;
5. Memantau area kerja seperti di kantor pusat, kantor Entitas Anak ataupun warehouse lokasi operasional perusahaan; serta
6. Menyediakan sarana keselamatan kerja, seperti:
 - a. Ruang P3K dan perlengkapannya, meliputi kotak P3K, tandu, dan kursi roda;
 - b. Alat pemadam kebakaran api ringan (APAR) dan *fire hydrant*; dan
 - c. Jalur evakuasi dan titik kumpul.

Selain itu, Perseroan juga memberikan pelatihan dan sosialisasi K3 secara rutin kepada seluruh karyawan untuk memastikan pemahaman mereka terhadap penerapan K3 di lingkungan kerja. Sebab implementasi sistem manajemen K3 yang efektif merupakan bagian dari tanggung jawab bersama.

The implementation of OHS within the Company is based on Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Health and Safety and Minister of Manpower Regulation No. 5 of 1996 concerning Occupational Health and Safety Management System.

The fulfillment of OHS policies and programs is in accordance with the regulations and standards applicable to the Company, both at the national and international levels. Some of the standards that we apply are OHSAS 18001: 2007 and ISO 45001: 2018 concerning Occupational Health and Safety Management Systems which are also periodically certified.

The importance of creating a proper and safe working environment, the Company has undertaken several OHS initiatives with the ultimate goal of achieving zero accidents. The OHS initiatives carried out by the Company include:

1. Conducting familiarization on occupational health and safety (OHS) on a regular basis;
2. Conducting site visits by management on a quarterly basis;
3. Conducting OHS inspection by QHSE Unit every month;
4. Conducting checks on the QHSE Unit to ensure implementation is in accordance with OHS procedures;
5. Monitoring work areas such as at the head office, subsidiaries' offices or warehouses where the company operates; and
6. Providing work safety facilities, such as:
 - a. First aid room and equipment, including first aid kit, stretcher, and wheelchair;
 - b. Light fire extinguishers (APAR) and fire hydrants; and
 - c. Evacuation routes and assembly points.

In addition, the Company provides regular OHS training and familiarization to all employees to ensure their understanding of the implementation of OHS in the work environment as the implementation of an effective OHS management system is part of a shared responsibility.



Kinerja K3 | OHS Performance [S-06]

Keterangan Description	Satuan	2024	2023	2022
Tingkat Frekuensi Cedera yang Tercatat Recorded Injury Frequency Rate	Kasus Cases	0	0	0
Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian Work Accidents Resulting in Death	Kasus Cases	0	0	0
Jumlah Kecelakaan Kerja yang Mendapatkan Perawatan Medis Number of Work Accidents Receiving Medical Treatment	Kasus Cases	0	0	0
Jumlah Kecelakaan Kerja yang Mengakibatkan hilangnya Jam Kerja Number of Work Accidents Resulting in Loss of Working Hours	Kasus Cases	0	0	0
Jam Kerja Tanpa Kecelakaan Accident-free Working Hours	Jam Hours	13.755.712	12.235.126	9.322.498
Jam Kerja Working Hours	Jam Hours	584,802	543,00	567,10

Kinerja Sosial – Aspek Sosial Masyarakat

Social Performance – Social Aspects of Society

Perseroan menyadari, keberadaan Perseroan memberikan dampak pada komunitas atau masyarakat lokal di sekitar are operasional. Oleh karena itu, Perseroan berupaya mengembangkan komunitas lokal agar mereka memiliki masa depan yang sejahtera dan berkelanjutan melalui program pengembangan komunitas.

The Company realizes that its presence has an impact on local communities or communities around the operational area. Therefore, the Company endeavors to develop local communities to ensure that they have a prosperous and sustainable future through community development programs.

Selain itu, Perseroan juga melakukan penilaian dampak operasi terhadap masyarakat sekitar. Berikut penilaian dampak operasi terhadap masyarakat sekitar: [F.23]

In addition, the Company assesses the impact of operations on the surrounding community. The following is an assessment of the impact of operations on the surrounding community: [F.23]

Dampak Positif	Dampak Negatif
Terbukanya lapangan pekerjaan untuk masyarakat sekitar, tingkat pendapatan masyarakat naik, literasi masyarakat bertambah, banyaknya usaha mikro, dan sebagainya	Kesenjangan sosial, kemacetan di sekitar area, ketersediaan dan keberlangsungan air tanah, kebisingan, polusi udara, dan sebagainya
Job openings for the surrounding community, increased income levels, increased community literacy, proliferation of micro-enterprises, etc.	Social inequality, congestion around the area, groundwater availability and sustainability, noise, air pollution, etc.

Perseroan berupaya untuk memitigasi dampak negatif yang ditimbulkan melalui berbagai program kegiatan, salah satunya melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR). Perseroan menyelenggarakan program-program CSR dalam tiga pilar, yaitu pilar pemberdayaan masyarakat, pendidikan, dan bantuan kemanusiaan. [F.25]

The Company mitigates the negative impacts through various activity programs, including through the Corporate Social Responsibility (CSR) program. The Company organizes CSR programs in three pillars, namely the pillars of community empowerment, education, and humanitarian assistance. [F.25]

Corporate Social Responsibility 2024 PT. Rukun Raharja Tbk & Anak Usaha
 2024 Corporate Social Responsibility of PT Rukun Raharja Tbk & Subsidiaries

No	SDGs	Nama Kegiatan Activity Name	Biaya Cost	Waktu Pelaksanaan Activity Date
1		Beasiswa PPDS Dokter Spesialis Specialist Doctor PPDS Scholarship	Rp85,000,000	Januari - Agustus 2024 January - August 2024
2		RAJA Scholarship Program 2024	Rp511,500,000	8-30 Juli 2024 July 8-30, 2024
3		Pintar Raharja 2024	Rp1,866,335,967	Februari - Juni 2024 February - June 2024
4		Pembangunan Gedung SMP Islam Syifaal Qulub. Bantuan berupa 100 sak semen Construction of Syifaal Qulub Islamic Junior High School. Assistance in the form of 100 sacks of cement	Rp5.000.000	6 Februari 2024 February 6, 2024
5	4	Pembangunan Ruang Kelas 2 Lantai untuk siswa siswi di MTsT Nurul Amal Parang, Desa Ngunut, Parang, Magetan. Construction of a 2-story classroom for students at MTsT Nurul Amal Parang, Ngunut Village, Parang, Magetan.	Rp50.000.000	9 Juli 2024 July 9, 2024
6		CSR Peralatan & Ruang Baca Wage untuk Taman Baca di desa Wage Sidoarjo CSR Equipment & Reading Room for Reading Park in Wage Village in Sidoarjo	Rp36.167.400	23 Agustus 2024 August 23, 2024
7		Program pembangunan sarana dan prasarana untuk pekerjaan persiapan, dinding, plesteran,plafond, acian dan lantai Facilities and infrastructure development program for preparatory work, walls, plastering, ceilings, acian and floors	Rp77.259.960	21 Februari 2024 February 21, 2024
8		Pelatihan Sertifikasi Benih Kentang Potato Seed Certification Training	Rp40.000.000	10 Juli 2024 July 10, 2024
9	3	CSR Bantuan dana pembuatan drainase kantor Babinsa Desa Purwodadi CSR Funding for drainage construction of Babinsa office Purwodadi Village	Rp1,500,000	22 November 2024 November 22, 2024
10		Donor Darah Blood Donation	Rp21,389,200	23 Desember 2024 December 23, 2024
11		CSR Pembelian Tenda RT 32 Paal Merah CSR Purchase of Tent for 32 Paal Merah Neighborhood Unit	Rp10,875,000	24 Desember 2024 December 24, 2024
12		CSR Partisipasi dalam acara Turnamen Volly ball Kabupaten Grobogan CSR Participation in Grobogan Regency Volly ball Tournament event	Rp2,500,000	25 Oktober 2024 October 25, 2024
13		Bantuan Kasur/ tempat tidur (12unit) Panti Asuha Al-Fajar Mattress / bedding assistance (12 units) for Al-Fajar Orphanage	Rp10,000,000	26 April 2024 April 26, 2024
14		CSR Partisipasi acara Bulan K3 di Disnaker Jambi CSR Participation in OHS Month event at Jambi Manpower Office	Rp4,681,550	13 Februari 2024 February 13, 2024
15		CSR bantuan dana pembangunan toilet Masjid Darul Hikmah desa Sungai Keruh CSR fund for toilet construction of Darul Hikmah Mosque, Sungai Keruh Village	Rp2,000,000	20 Maret 2024 March 20, 2024
16		CSR Pembelian Alat Foging untuk kegiatan foging rutin di area warga sekitar kantor Jambi CSR Purchase of Fogging Equipment for routine fogging activities in the area around Jambi office	Rp9,055,000	20 Maret 2024 March 20, 2024



Corporate Social Responsibility 2024 PT. Rukun Raharja Tbk & Anak Usaha
2024 Corporate Social Responsibility of PT Rukun Raharja Tbk & Subsidiaries

No	SDGs	Nama Kegiatan Activity Name	Biaya Cost	Waktu Pelaksanaan Activity Date
17		Qurbanmu 1445H Program for Food Security and Practicality of Dishes Processed in the form of Rendangmu Qurbanmu 1445H Program for Food Security and Practicality of Dishes Processed in the form of Rendangmu	Rp21.000.000	22 Mei 2024 May 22, 2024
18		Amazing Gizi Qurban 1445H Amazing Sacrificial Animal Nutrition 1445H	Rp19.250.000	16 Mei 2024 May 16, 2024
19		Hewan Qurban Sacrificial Animal	Rp10,000,000	Juni 2024 June 2024
20		Qurban 4 ekor sapi di Jambi (2 PLN Jambi dan 2 LPPPI Tanjabar) Sacrificial animals of 4 cows in Jambi (2 PLN Jambi and 2 LPPPI Tanjabar)	Rp90,162,800	17 Juni 2024 June 17, 2024
21		Qurban 2 ekor sapi di Perawang (1 Masjid Nurul Islam KPR 1 IKPP dan 1 Masjid Al Jihad Desa Pinang Sebatang Timur) Sacrificial animals of 2 cows in Perawang (1 Nurul Islam Mosque KPR 1 IKPP and 1 Al Jihad Mosque Pinang Sebatang Timur Village)	Rp33,599,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
22		Qurban 2 ekor kambing di Grobogan (1 Mushola Al Muhajirin Desa Gubug, 1 Masjid Al Iman Desa Mangunsari) Sacrificial animals of 2 goats in Grobogan (1 Mushola Al Muhajirin Gubug Village, 1 Masjid Al Iman Mangunsari Village)	Rp10,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
23		Qurban 1 ekor Sapi di Cibitung Sacrificial animals of 1 Cow in Cibitung	Rp23,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
24		Qurban 1 ekor kambing di Tegalgede Sacrificial animals of 1 goat in Tegalgede	Rp5,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
25		Qurban 1 ekor kambing di Bitung Sacrificial animals of 1 goat in Bitung	Rp5,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
26		Qurban 1 ekor kambing di Cilegon Sacrificial animals of 1 goat in Cilegon	Rp5,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
27		Qurban 3 ekor kambing sumbangan ke ILUNI UI, Sekolah Khadijah dan Polsek Thamrin Sacrificial animals of 3 goats donated to ILUNI UI, Khadijah School and Thamrin Police Station	Rp11,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
28		CSR Qurban 2 ekor Kambing CSR Sacrificial animals of 2 Goats	Rp10,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
29		Qurban 1 ekor Sapi di Cilegon Sacrificial animals of 1 Cow in Cilegon	Rp25,000,000	16 Juni 2024 June 16, 2024
30		Idul Adha (qurban) tahun 2024 Gresik Eid al-Adha (qurbani) in 2024 Gresik	Rp28,000,000	24 Juni 2024 June 24, 2024
31		Idul Adha (qurban) tahun 2024 Cilegon Eid al-Adha (qurbani) in 2024 Cilegon	Rp25,000,000	24 Juni 2024 June 24, 2024
32		Hewan Qurban Sacrificial animals	Rp39,000,000	5 Juni 2024 June 5, 2024
33		Hari Raya Idul Adha (Qurban) Eid al-Adha (Qurban)	Rp35,000,000	24 Juli 2024 July 24, 2024
34		Idul Adha (qurban) tahun 2024 Jambi Eid al-Adha (qurbani) in 2024 Jambi	Rp25,000,000	24 Juni 2024 June 24, 2024
35		Tebar Qurban Ibu Khofifah Indar Parawansa (Ketua PP Muslimat NU) Tebar Qurban Mrs. Khofifah Indar Parawansa (Chairperson of PP Muslimat NU)	Rp60.000.000	12 Juni 2024 June 12, 2024

Corporate Social Responsibility 2024 PT. Rukun Raharja Tbk & Anak Usaha
2024 Corporate Social Responsibility of PT Rukun Raharja Tbk & Subsidiaries

No	SDGs	Nama Kegiatan Activity Name	Biaya Cost	Waktu Pelaksanaan Activity Date
36	6	Pembuatan Sumur Bor Borewell Construction	Rp40.000.000	6 Maret 2024 March 6, 2024
37		Pemasangan panel surya Pondok Pesantren Al Hikam Installation of solar panels at Al Hikam Islamic Boarding School	Rp68.056.875	28 Mei 2024 May 28, 2024
38	7	Perbaikan dan Penambahan Daya panel surya di Rumah Sakit Terapung Ksatria Airlangga (RSTKA) Repair and Addition of Solar Panel Power at Ksatria Airlangga Floating Hospital (RSTKA)	Rp99.900.000	11 Juli 2024 July 11, 2024
39	2	Buka puasa bersama dan berbagi dengan anak panti Iftar together and sharing with orphans	Rp36,000,000	24 Maret 2024 March 24, 2024
40		CSR Bantuan sembako untuk Panti Asuhan Putra Muhammadiyah Yogyakarta CSR Basic food assistance for Putra Muhammadiyah Orphanage Yogyakarta	Rp4,902,000	28 Februari 2024 February 28, 2024
41		CSR Bantuan sembako untuk Panti Asuhan Putri Muhammadiyah Yogyakarta CSR Basic food assistance for Putri Muhammadiyah Yogyakarta Orphanage	Rp4,902,000	29 Februari 2024 February 29, 2024
42		CSR Bantuan sembako untuk korban banjir di kampung nelayan Rawa Panjang (area ROW Tanjabar Jambi) CSR Basic food assistance for flood victims in Rawa Panjang fishing village (ROW Tanjabar Jambi area)	Rp3,513,100	25 Februari 2024 February 25, 2024
43		CSR Bantuan Korban Banjir Grobogan CSR Assistance for Grobogan Flood Victims	Rp21,526,350	09 Februari 2024 February 09, 2024
44		Bingkisan Gifts	Rp35,000,000	34 Maret 2024 March 34, 2024
45		CSR Bantuan dana untuk acara buka puasa bersama di Masjid Hidayatul Iman Jambi CSR Funding assistance for iftar at Hidayatul Iman Mosque in Jambi	Rp1,500,000	28 Maret 2024 March 28, 2024
46		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Januari 2024 January 2024
47		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Februari 2024 February 2024
48		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Maret 2024 March 2024
49		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	April 2024 April 2024
50		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Mei 2024 May 2024
51		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Juni 2024 June 2024
52		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Juli 2024 July 2024
53		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Agustus 2024 August 2024
54		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	September 2024 September 2024
55		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Oktober 2024 October 2024



Corporate Social Responsibility 2024 PT. Rukun Raharja Tbk & Anak Usaha
2024 Corporate Social Responsibility of PT Rukun Raharja Tbk & Subsidiaries

No	SDGs	Nama Kegiatan Activity Name	Biaya Cost	Waktu Pelaksanaan Activity Date
56		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	November 2024 November 2024
57		CSR : Santunan Anak Yatim & Doa bersama di MS Cikarang CSR: Orphan Charity & Prayer together at MS Cikarang	Rp2,000,000	Desember 2024 December 2024
58		Santunan Anak Yatim 2024 2024 Orphan Charity	Rp20,000,000	24 Desember 2024 December 24, 2024
59		Takjil Ramadhan Ramadan Takjil	Rp30.000.000	13 Maret - 5 April 2024 March 13 - April 5, 2024
60		Santunan Dhuafa Muslimat NU Muslimat NU Dhuafa Charity	Rp20.000.000	25 Maret 2024 March 25, 2024
61		Sembako Ramadhan (surabaya) Ramadan Basic Necessities (Surabaya)	Rp12.500.000	27 Maret 2024 March 27, 2024
62		CSR Ramadhan 2024 (Jakarta, Pekanbaru, Jambi, Perawang, Gresik, Tegal Gede, Rembang, Bitung, Cilegon, Bandung Barat)	Rp175,553,000	April 2024 April 2024
63		Sembako Ramadhan (surabaya) Ramadan Basic Necessities (Surabaya)	Rp5.000.000	31 Maret 2024 March 31, 2024
64		CSR Penanaman Mangrove di Ujung Genteng Banten CSR Mangrove Planting in Ujung Genteng Banten	-	22 Juni 2024 June 22, 2024
65	13	CSR Lingkungan : Partisipasi penanaman pohon serentak Nasional RI oleh BPDAS Jambi CSR Lingkungan : Partisipasi penanaman pohon serentak Nasional RI oleh BPDAS Jambi CSR Environment: Participation in National tree planting by BPDAS Jambi	Rp5,000,000	07 Agustus 2024 07 Agustus 2024 August 07, 2024
66		CSR Lingkungan bersama Perusahaan di daerah Cikarang Environmental CSR with Companies in the Cikarang area	Tidak ada biaya	19 Maret 2024 March 19, 2024
67		YEAUI - CSR Lingkungan Hidup di desa Ujung Jaya, Ujung Kulon YEAUI - Environmental CSR in Ujung Jaya village, Ujung Kulon	Rp120,000,000	21-31 Juni 2024 June 21-31, 2024
68	1	<i>Petrogas Microfinance Non Interest</i>	Rp35.000.000	29 Mei 2024 May 29, 2024
69		CSR Sponsorship Lab Teknik Perminyakan ITB CSR Sponsorship of Petroleum Engineering Lab ITB	Rp75.000.000	08 Maret 2023 March 8, 2024
70	16	Donasi Masjid Al-I'thisam Al-I'thisam Mosque Donation	Rp5,000,000	Maret 2024 March 2024
71		Donasi Masjid Al-I'thisam Al-I'thisam Mosque Donation	Rp10,000,000	Maret 2024 March 2024
72		Sumbangan dana ke Desa Gubug - Acara Adat Merti Bumi Donation to Gubug Village - Merti Bumi Traditional Event	Rp2,500,000	24 Mei 2024 May 24, 2024
73		Sumbangan dana ke Desa Mangunsari- Acara Adat Merti Bumi Donation to Mangunsari Village- Merti Bumi Traditional Event	Rp4,650,000	24 Mei 2024 May 24, 2024
74		Proposal atau kegiatan-kegiatan untuk warga sekitar Proposals or activities for local residents	Rp25,000,000	Dalam 1 (satu) tahun In 1 (one) year
75		CSR Hari Bhayangkari (Kegiatan Sosial Polres Grobogan & Polsek Tegowanu) Bhayangkari Day CSR (Social Activities of Grobogan & Tegowanu Police Department)	Rp1,500,000	01 Juli 2024 July 01, 2024

Corporate Social Responsibility 2024 PT. Rukun Raharja Tbk & Anak Usaha
 2024 Corporate Social Responsibility of PT Rukun Raharja Tbk & Subsidiaries

No	SDGs	Nama Kegiatan Activity Name	Biaya Cost	Waktu Pelaksanaan Activity Date
76		CSR Kegiatan Syukuran MS Grobogan : Doa bersama dan Santunan Anak Yatim CSR Thanksgiving Activities of MS Grobogan: Prayer and Orphan Charity	Rp18,832,000	25 Juli 2024 July 25, 2024
77		CSR Kegiatan Peringatan HUT RI di 7 Desa Tanjabar & Kegiatan MTQ Kec. Tebing Tinggi CSR Activities for Indonesian Independence Day in 7 Tanjabar Villages & MTQ Activities at Tebing Tinggi	Rp6,000,000	15 Agustus 2024 August 15, 2024
78		CSR Kegiatan Peringatan HUT RI di 7 RT/Desa Jambi & DLH Tanjabar CSR Activities for Indonesian Independence Day Commemoration in 7 neighborhood units/villages in Jambi & DLH Tanjabar	Rp4,250,000	15 Agustus 2024 August 15, 2024
79		CSR Kegiatan Peringatan HUT RI di Grobogan (1 Desa dan 3 Kecamatan) Commemoration in Grobogan (1 Village and 3 Districts)	Rp1,500,000	16 Agustus 2024 August 16, 2024
80		CSR Bantuan Pembangunan Masjid Al Iman Desa Mangunsari CSR Assistance for the Construction of Al Iman Mosque, Mangunsari Village	Rp2,500,000	06 November 2024 November 6, 2024
81		CSR Bantuan Dana Koramil 419-02 Tungkal Ulu (Babinsa Kelurahan Tebing Tinggi) CSR Donation to Koramil 419-02 Tungkal Ulu (Tebing Tinggi Babinsa)	Rp1,500,000	28 November 2024 November 28, 2024
82		CSR Donasi 100 Al Quran CSR Donation of 100 Quran	Rp11.000.000	25 Maret 2024 March 25, 2024
83		Sponsorship Diskusi Kebangsaan IA ITB Jawa Timur Sponsorship of IA ITB East Java National Discussion	Rp15.000.000	25 Januari 2024 January 25, 2024

Pengaduan Masyarakat [F.24]

Perseroan menyediakan saluran untuk menyampaikan pengaduan terkait tindakan insan Perseroan kepada masyarakat yang menyimpang dari etika perilaku dan etika usaha. Pengaduan tersebut dapat disampaikan melalui e-mail, telepon, ataupun surat yang ditujukan kepada *Corporate Secretary* Perseroan yang tercantum pada situs web www.raja.co.id. Setiap laporan yang diterima akan segera ditindaklanjuti sesuai dengan jenis pengaduan secara responsif, cepat, dan baik.

Hingga akhir tahun 2024 tidak terdapat pengaduan terkait isu sosial dan lingkungan yang diterima oleh Perseroan

Public Complaint [F.24]

The Company provides a channel to submit complaints related to the actions of the Company's personnel to the public that deviate from ethical behavior and business ethics. Such complaints can be submitted via e-mail, telephone, or letter addressed to the Company's Corporate Secretary listed on the website www.raja.co.id. Every report will be immediately followed up according to the type of complaint in a responsive, fast and good manner.

As of the end of 2024, there were no complaints related to social and environmental issues received by the Company.



Kinerja Tanggung Jawab Produk dan Jasa

Product and Service Responsibility Performance

Perseroan berkomitmen untuk menghadirkan produk dan layanan terbaik kepada semua konsumen, tanpa terkecuali. Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, Perseroan tidak akan membeda-bedakan konsumen dalam memberikan pelayanan. Selain itu, Perseroan juga tidak akan membeda-bedakan mutu pelayanan kepada konsumen. Perseroan meyakini, hanya melalui upaya seperti itulah kepuasan konsumen dapat diraih, ditingkatkan, dan dipertahankan.

Perseroan telah berupaya mengembangkan produk dan layanan sesuai dengan kebutuhan pelanggan dari berbagai segmen. Untuk menjamin kualitas layanan dan mutu produk, Perseroan menerima saran dan masukan untuk peningkatan mutu serta memperhatikan dan menanggapi dengan baik keluhan pelanggan sesuai dengan pedoman layanan yang dimiliki Perseroan. [F.17]

Kinerja

1. Inovasi Produk [F.26]

Perseroan senantiasa melakukan inovasi untuk mendukung peningkatan kualitas produk dan layanan, maupun proses bisnis. Sejak tahun lalu, Perseroan telah mengambil inisiatif strategis dengan memasuki bisnis petrokimia, khususnya dalam sektor *industry* pengolahan gas. Perseroan memandang industri petrokimia berbasis gas merupakan jembatan peralihan dari energi fosil menuju energi bersih dan terbarukan. Melalui inovasi produk ini, Perseroan dapat mendiversifikasi bisnis, menjawab kebutuhan pasar, menangkap peluang bisnis yang lebih luas, serta memberikan kontribusi positif dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan.

Selain itu, Perseroan juga meluncurkan inovasi berbasis teknologi

2. Evaluasi Keamanan Produk dan Keselamatan Pelanggan [F.27]

Untuk menjamin keamanan pelanggan dalam menggunakan produk Perseroan, Perseroan telah melakukan evaluasi keamanan produk. Perseroan menerapkan standar ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu yang disertifikasi secara berkala.

The Company is committed to providing the best products and services to all consumers, without exception. In accordance with the Law of the Republic of Indonesia No. 8 Year 1999 concerning Consumer Protection, the Company does not discriminate against consumers in providing services. In addition, the Company does not discriminate the quality of service to consumers. The Company believes that only through such efforts can customer satisfaction be achieved, improved and maintained.

The Company has endeavored to develop products and services in accordance with the needs of customers from various segments. To ensure service quality and product quality, the Company welcomes suggestions for quality improvement and pays attention to and responds well to customer complaints in accordance with the Company's service guidelines. [F.17]

Performance

1. Product Innovation [F.26]

The Company constantly innovates to support the improvement of product and service quality, as well as business processes. Since last year, the Company has taken a strategic initiative by entering the petrochemical business, particularly in the gas processing industry sector. The Company views the gas-based petrochemical industry as a bridge to transition from fossil energy to clean and renewable energy. Through this product innovation, the Company can diversify its business, respond to market needs, capture wider business opportunities, and make a positive contribution to sustainable economic development

In addition, the Company launched technology-based innovative measures.

2. Evaluation of Product Safety and Customer Safety [F.27]

To ensure the safety of customers in using the Company's products, the Company has conducted product safety evaluations. The Company implements ISO 9001:2015 standard on Quality Management System, which is certified periodically.

Seluruh produk Perseroan telah diuji keamanannya (100%). Perseroan juga telah melakukan upaya menjaga keselamatan pelanggan khususnya ditunjukkan melalui:

1. Pelaksanaan gas *safety* dan *operation awareness* kepada pelanggan secara rutin;
2. Pelaksanaan sosialisasi terkait K3; dan
3. Pemeriksaan di seluruh situs jaringan aset dan fasilitas pipa gas.

Sepanjang periode pelaporan, Perseroan tidak melakukan penarikan produk dari pasar karena alasan apapun. [F.29]

3. Dampak produk/jasa [F.28]

Sebelum produk digunakan oleh pelanggan, Perseroan telah memberikan penilaian pada semua produk yang ditawarkan. Untuk meminimalkan dampak negatif, Perseroan juga mengelola jaringan transmisi pipa gas secara sistematis, sesuai dengan prosedur operasi standar (SOP). Kami memeriksa titik produksi dan titik sebelum masuk jaringan transmisi untuk memastikan kadar komponen pengotor, seperti karbon dioksida, nitrogen, merkuri, dan hidrogen sulfida, tidak melebihi standar. Pemeriksaan tekanan gas bumi dalam pipa transmisi juga dilakukan secara berkala. Upaya ini akan menjaga peralatan transmisi tetap baik dan keselamatan pelanggan tetap terjaga. Untuk memastikan kualitas gas tetap baik dan sesuai dengan kontrak kerja, kami memeriksa sampel pada titik produksi, titik pipa comingle, dan titik input saluran pelanggan.

Seluruh produk yang ditawarkan oleh Perseroan telah dilengkapi dengan informasi yang lengkap dan dapat diakses melalui situs web Perseroan. Selain itu, baik pelanggan maupun calon pelanggan juga dapat memperoleh informasi melalui Unit Sales dalam pertemuan berkala ataupun pada saat dilakukannya survei atas kebutuhan pelanggan dan kepuasan terkait pelayanan Perseroan.

4. Kepuasan Pelanggan [F.30]

Perseroan menyelenggarakan evaluasi kepuasan pelanggan untuk meningkatkan kinerja Perseroan dalam memenuhi kontrak kerja dan ekspektasi pelanggan. Evaluasi ini diadakan setiap tahun dan melibatkan beberapa indikator, seperti penanganan pengaduan, penyaluran gas, tindak lanjut setelah penjualan, kualitas produk, aspek pendukung teknis, penanganan kegiatan operasional, pembayaran, dan komunikasi.

All of the Company's products have been tested for safety (100%). The Company has also made efforts to maintain customer safety, especially through:

1. Implementation of gas safety and operation awareness to customers on a regular basis;
2. Implementation of OHS-related familiarization; and
3. Site-wide inspection of gas pipeline assets and facilities.

During the reporting period, the Company did not withdraw any products from the market for any reason. [F.29]

3. Product/service impact [F.28]

Before products are used by customers, the Company has assessed all of its products. To minimize negative impacts, the Company also manages the gas pipeline transmission network systematically, in accordance with standard operating procedures (SOPs). We check the production point and the point before entering the transmission network to ensure that the levels of impurity components, such as carbon dioxide, nitrogen, mercury, and hydrogen sulfide, do not exceed the standards. Natural gas pressure checks in transmission pipelines are also carried out periodically. This effort will keep the transmission equipment in good condition and maintain customer safety. To ensure that gas quality remains good and in accordance with the contract, we check samples at production points, comingle pipeline points, and customer line input points.

All products offered by the Company are equipped with complete information and can be accessed through the Company's website. In addition, both customers and prospective customers can also obtain information through the Sales Unit in periodic meetings or during surveys on customer needs and satisfaction related to the Company's services.

4. Customer Satisfaction [F.30]

The Company conducts customer satisfaction evaluations to improve the Company's performance in fulfilling contracts and customer expectations. The evaluation is conducted annually and involves several indicators, such as complaint handling, gas delivery, post-sale follow-up, product quality, technical support aspects, operational handling, payment, and communication.



Di tahun 2024, hasil evaluasi pelanggan menunjukkan 93% pelanggan merasa puas dengan produk dan layanan yang diberikan Perseroan. Berikut tabel kepuasan pelanggan tahun 2024.

In 2024, the customer evaluation results showed that 93% of customers were satisfied with the products and services provided by the Company. The following is a table of customer satisfaction in 2024.

Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	Skala 1-5 1-5 Scale	%
JJB (Jawa Barat)	4,44	89%
Jambi	4,90	98%
Rata-rata	4,67	93%

Dengan evaluasi tersebut, diharapkan Perseroan dapat memperoleh pemahaman yang lebih baik tentang kebutuhan dan harapan pelanggan. Hal ini memungkinkan kami untuk mengambil tindakan yang tepat dalam meningkatkan layanan kami dan memberikan pengalaman yang lebih baik bagi pelanggan kami.

With such evaluation, the Company is expected to gain a better understanding of customer needs and expectations. This allows us to take appropriate actions to improve our services and provide a better experience for our customers.



06

INDEKS POJK
POJK INDEX





Tanggapan terhadap Lembar Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [G.3]

Response to Previous Year's Report Feedback Sheet

Kami tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan setelah diterbitkannya Laporan Keberlanjutan 2023. Dengan demikian, dalam laporan ini tidak terdapat informasi secara spesifik tentang tindak lanjut yang diambil Perseroan atas tanggapan dari pemangku kepentingan tahun sebelumnya.

We did not receive any responses from stakeholders after the publication of 2023 Sustainability Report. As such, this report does not contain specific information on the follow-up actions taken by the Company on the previous year's stakeholder responses.

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [G.1]

Independent Party Written Verification

Laporan Keberlanjutan ini tidak diverifikasi oleh penyedia jasa *assurance* eksternal. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini adalah benar.

This Sustainability Report has not been verified by an external assurance service provider. However, the Company guarantees that all information presented in this Sustainability Report is accurate.

Lembar Umpan Balik ^[G.2]

Feedback Sheet

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 PT Rukun Raharja Tbk. Kami mengharapkan masukan, saran dan komentar dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian atas laporan keberlanjutan ini dengan mengisi Lembar Umpan Balik di bawah ini

Thank you for reading PT Rukun Raharja Tbk's 2024 Sustainability Report. We look forward to your input, suggestions and comments on this sustainability report by completing the Feedback Sheet below.

Profil Anda Your Profile	Golongan Pemangku Kepentingan Stakeholder Group
Nama (bila berkenan) : Name (not mandatory)	Regulator
	Pemegang Saham Shareholder
Institusi/Perusahaan : Institution/Company	Pelanggan Customer
	Pekerja Employee
E-mail :	Mitra Kerja Business Partner
	Masyarakat Public
Telp/HP :	Lainnya Other

Mohon berikan penilaian atas tingkat topik material di bawah.

Kindly rate the material topics below.

1. Laporan ini mudah dimengerti

1. This report is easy to understand

Setuju Agree	Netral Neutral	Tidak setuju Disagree
----------------	------------------	-------------------------

2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan

2. This report describes the Company's performance in sustainable development

Setuju Agree	Netral Neutral	Tidak setuju Disagree
----------------	------------------	-------------------------

3. Materi dan data dalam laporan ini sudah memadai

3. The material and data in this report are adequate

Setuju Agree	Netral Neutral	Tidak setuju Disagree
----------------	------------------	-------------------------

4. Topik material apa yang paling signifikan, signifikan dan kurang signifikan bagi Anda? (Mohon berikan nilai 3 = paling signifikan; 2 = Signifikan; 1 = kurang signifikan)

4. What material topics are most significant, significant and less significant to you? (Please rate 3 = most significant; 2 = significant; 1 = less significant)

Emisi Emissions	Energi Energy	Limbah Waste
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Keanekaragaman Hayati Biodiversity
Hak Asasi Manusia	Kepegawaian Staffing	Kinerja CSR CSR Performance



Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Terima kasih atas saran dan masukan untuk perbaikan dan kemajuan laporan ini di tahun yang akan datang. Formulir lembar umpan balik dapat disampaikan kepada:

Office Park Thamrin Residences Blok A No. 01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati,
Kec. Tanah Abang Jakarta Pusat, 10230.
Telp/Phone: (+6221) 2929 1053
Fax: (+6221) 2357 9803
Email: corsec@raja.co.id
Website: www.raja.co.id

Kindly provide your suggestions/suggestions/comments on this report: Thank you for your feedback and suggestions for the improvement and progress of this report in the coming year. The feedback form can be submitted to:

Office Park Thamrin Residences Blok A No. 01-05 Jl. Thamrin Boulevard Kel. Kebon Melati,
Kec. Tanah Abang
Jakarta Pusat | Central Jakarta, 10230. Telp/Phone: (+6221) 2929 1053
Fax: (+6221) 2357 9803
Email: corsec@raja.co.id Website: www.raja.co.id

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 [G.4]

List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017

No Indeks	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	10
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Overview	13
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Overview	13, 14
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Overview	13, 15
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	36
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	31, 41
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	40, 42, 45
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	38
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi Association Membership	73
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	N/A
Penjelasan Direksi Board of Directors' Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	N/A

No Indeks	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan Party in Charge of Sustainable Finance Implementation	81
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan Sustainable Finance-Related Competency Development	81
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation	84
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	91
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Challenges in Sustainable Finance Implementation	89
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Culture of Sustainability	89, 104, 105, 106, 107
Kinerja Ekonomi		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Target, or Investment, Revenue and Profit and Loss	100
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek Yang Sejalan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Aligned Projects	101
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	103
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	103
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	N/A
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Use	105
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Use	106
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak Dari Wilayah Operasional Yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Near or in Conservation or Biodiversity Areas	107
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	107



No Indeks	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Emisi Emissions Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	106
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	N/A
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	104
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Effluent and Waste Management Mechanism	104
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) Spills That Occurred (If Any)	105
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	107
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen. Commitment of Financial Services Institutions, Issuers or Public Companies to Provide Equal Services to Consumers.	124
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	108
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	109
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	115
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman Decent and Safe Working Environment	116
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Skills Development	109
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	118
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	123
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities	118

No Indeks	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Party in Charge of Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	124
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated for Customer Safety	124
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	128
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	125
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	125
Lain-lain Other		
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from Independent Party (If Any)	130
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	131
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report	130
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures According to POJK 51/2017	N/A



Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG IDX

Alignment of Sustainability/Annual Report with IDX ESG Metrics

Kode	Nama Metrik Metric Name	Halaman di Laporan Keberlanjutan/ Tahunan Annual Sustainability Report Page
Aspek Lingkungan Environmental Aspects		
E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions Report	N/A
E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission Intensity	N/A
E-03	Konsumsi Energi Listrik Electricity Energy Consumption	N/A
E-04	Konsumsi Air Water Consumption	N/A
E-05	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	N/A
E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission Company's Commitment to Achieve Net Zero Emission Target	N/A
E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca Company's Commitment to Reduce Greenhouse Gas Emissions	N/A
Aspek Sosial Social Aspects		
S-01	Kesetaraan Gender Gender Equality	108
S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur Employees by Gender and Age Group	N/A
S-03	Tingkat Pergantian Pegawai Employee Turnover Rate	N/A
S-04	Jumlah Pegawai Sementara Number of Temporary Employees	N/A
S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai Employee Training and Development	N/A
S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja Number of Work Accidents	N/A
S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia Incidents of Human Rights Violations	N/A
S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi Sexual Harassment and/or Non-discrimination Policy	N/A
S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia Human Rights Policy	N/A
S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa Child and/or Forced Labor Policy	N/A

Kode	Nama Metrik Metric Name	Halaman di Laporan Keberlanjutan/ Tahunan Annual Sustainability Report Page
S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Latak diberikan Kepada Seluruh Karyawan Policies on Occupational Health and Safety and a Safe and Safe Working Environment are provided to all employees.	N/A
S-12	<i>Corporate Social Responsibility</i>	N/A
Aspek Tata-kelola Governance Aspects		
G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi Management Diversity and Independence	N/A
G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	N/A
G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO Board Chairman and CEO Separation Policy	N/A
G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris Board Training Policy	N/A
G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris Specific Criteria for Board Selection	N/A
G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan Code of Conduct and/or Anti-Corruption	N/A
G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi Policy on Fair Treatment of Shareholders	N/A
G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham Policy on Fair Treatment of Shareholders	N/A
G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan Prevention of Conflict of Interest	N/A



RUKUN RAHARJA

PT Rukun Raharja Tbk.

Office Park Thamrin Residences Blok A. No. 01-05
Jl. Thamrin Boulevard, Kebon Melati, Tanah Abang
Jakarta 10230 Indonesia

Telepon :
+622129291053

Fax:
+622123579603